

**UNIVERZA V NOVEM MESTU FAKULTETA ZA ZDRAVSTVENE VEDE**

**LETNI PROGRAM DELA  
ZA LETO 2022**

Letni program dela je bil sprejet na 180. seji senata, dne 23. februarja 2022 , in na 60 seji upravnega odbora, dne 25. februarja 2022.

Vizitka Univerze v Novem mestu Fakultete za zdravstvene vede:

Ime zavoda:	Univerza v Novem mestu Fakulteta za zdravstvene vede
Krajše ime zavoda:	UNM FZV
Ulica:	Na Loko 2
Kraj:	Novo mesto
Spletna stran:	<a href="https://fzv.uni-nm.si/">https://fzv.uni-nm.si/</a>
Elektronski naslov:	fzv@uni-nm.si
Telefonska številka:	+ 386 7 393 00 30
Številka faksa:	+ 386 7 393 00 13
Matična številka:	2333929
Identifikacijska številka:	82193592
Transakcijski račun:	SI56 0315 0100 0476 893
Erasmus listina	<a href="https://uni-nm.si/uploads/custom/ECHE_2021-2027_SLO.pdf">https://uni-nm.si/uploads/ custom/ECHE 2021-2027 SLO.pdf</a> za programsko obdobje 2021-2027
Ustanovitveni sklepi:	Akt o ustanovitvi Visoke šole za zdravstvo Novo mesto z dne 31. 8. 2007 Akt o ustanovitvi Fakultete za zdravstvene vede Novo mesto z dne 24. 4. 2013 Akt o ustanovitvi članice univerze Univerza v Novem mestu Fakulteta za zdravstvene vede z dne 16. 4. 2018
Ustanovitelj:	Univerza v Novem mestu Fakulteta za ekonomijo in informatiko
Vpis v Sodni register:	14. 9. 2007. Srg 200700631, Okrožno sodišče v Novem mestu

## VSEBINA

<b>A</b>	<b>PROGRAM DELA ZA LETO 2022</b> .....	<b>1</b>
<b>1</b>	<b>POSLANSTVO IN VIZIJA</b> .....	<b>2</b>
	1.1 Poslanstvo.....	2
	1.2 Vizija .....	2
<b>2</b>	<b>PREDSTAVITEV</b> .....	<b>3</b>
	2.1 Organiziranost.....	3
	2.2 Osnovni podatki o izobraževalni in raziskovalni dejavnosti.....	5
	2.2.1 Izobraževalna dejavnost .....	5
	2.2.2 Raziskovalna dejavnost .....	6
	2.3 Število zaposlenih, število pogodbenih sodelavcev za leto 2021.....	7
	2.4 Sredstva, s katerimi razpolaga fakulteta .....	8
	2.4.1 Materialna sredstva.....	8
	2.5 Opis okolja, v katerem deluje fakulteta .....	9
	2.5.1 Vpetost visokošolskega zavoda v slovenski in mednarodni prostor .....	11
	2.6 Ključni poudarki iz programa za leto 2022 .....	11
<b>3</b>	<b>NAČRT IZVAJANJA ŠTUDIJSKE DEJAVNOSTI</b> .....	<b>13</b>
<b>4</b>	<b>KRATKOROČNI LETNI CILJI</b> .....	<b>15</b>
<b>5</b>	<b>RAZVOJNI CILJI FAKULTETE</b> .....	<b>19</b>
<b>6</b>	<b>LETNI KADROVSKI NAČRT</b> .....	<b>21</b>
	6.1 Kadrovska politika .....	21
	6.2 Kadrovski načrt za študijske programe s koncesijo.....	21
<b>7</b>	<b>LETNI NAČRT RAVNANJA S STVARNIM PREMOŽENJEM</b> .....	<b>23</b>
	7.1 Prostor in zemljišča .....	23
	7.2 Gradnja, obnova ali nakup nepremičnin .....	23
	7.3 Oprema.....	23
	7.4 Investicijsko vzdrževanje .....	23
<b>8</b>	<b>INTERESNA DEJAVNOST ŠTUDENTOV</b> .....	<b>24</b>
<b>B</b>	<b>FINANČNI NAČRT ZA LETO 2022</b> .....	<b>25</b>
<b>9</b>	<b>OBRAZLOŽITEV FINANČNEGA NAČRTA UNM FZV ZA LETO 2022</b> .....	<b>26</b>
	9.1 Posebni del finančnega načrta .....	26

## KAZALO TABEL

<i>Tabela 1:</i> Število študentov in diplomantov po vrstah študijskih programov v letu 2021/2022 .....	6
<i>Tabela 2:</i> Načrtovani projekti v letu 2022.....	7
<i>Tabela 3:</i> Število načrtovanih razpisanih mest za vpis v prvi letnik za študijsko leto 2022/2023 v primerjavi z zadnjim razpisom in številom vpisanih študentov v prvi letnik .....	13
<i>Tabela 4:</i> Kratkoročni cilji v letu 2022 .....	15
<i>Tabela 4:</i> Ciljne vrednosti za realizacijo razvojnih ciljev v letu 2022.....	19
<i>Tabela 5:</i> Prostori in zemljišča v najemu oziroma uporabi.....	23
<i>Tabela 6:</i> Načrt nakupa opreme v letu 2022 .....	23

## KAZALO SHEME

<i>Shema 1:</i> Organizacijska shema fakultete .....	3
--	---

## A PROGRAM DELA ZA LETO 2022

# 1 POSLANSTVO IN VIZIJA

## 1.1 Poslanstvo

Poslanstvo fakultete je razvoj in prenos znanja na področju zdravstvenih ved, ki je potrebno za kakovostno in varno delo na strokovnih področjih študijskih programov.

Kot ustanovna članica bo fakulteta tvorno prispevala k uresničevanju poslanstva, vizije in vrednot univerze.

Osnovna in prednostna naloga fakultete je izobraziti in usposobiti diplomante za uspešno, učinkovito in kakovostno obravnavo pacientov oz. strank v različnih življenjskih obdobjih in z različnimi zdravstvenimi problemi, za zdravstveno vzgojno delovanje v procesu zdravljenja in v preventivnih aktivnostih ter za izvajanje in razvijanje organizacijskih procesov, ki zagotavljajo zadovoljstvo pacientov in zaposlenih. Študijski programi in obštudijske dejavnosti so naravnani k spodbujanju celostne obravnave posameznika. Fakulteta nudi študentom prijazno in sodobno izobraževalno in raziskovalno okolje ter jim omogoča mednarodno mobilnost.

Fakulteta zagotavlja optimalne pogoje za izvedbo izobraževalnega procesa, raziskovanja in za razvoj novih študijskih programov ter skrbi za dvig kakovosti na vseh področjih delovanja in organizacijske strukture. Temelj kakovostnega dela in razvoja fakultete je razvoj kadrov. Visokošolske učitelje podpira pri dopolnjevanju njihovega strokovnega znanja, jih motivira za znanstveno raziskovalno delo ter jim tako omogoča karierno napredovanje.

Fakulteta je povezovalec med zdravstvenimi, socialno varstvenimi in drugimi zavodi, društvi, podjetji in skrbi za prenos teoretičnega znanja in rezultatov raziskovanega dela v prakso ter dobrih praks v pedagoški proces. V sodelovanju s partnerji iz okolja tudi prepoznava najaktualnejše probleme v zdravstvu ter ugotavlja potrebe po izobraževanju izvajalcev zdravstvene nege in strokovnjakov s področij drugih zdravstvenih ved, ki bodo kompetentni za njihovo učinkovito reševanje.

Fakulteta razvija mednarodno sodelovanje s sorodnimi fakultetami v tujini na izobraževalnem in raziskovalnem področju ter spodbuja mednarodno izmenjavo visokošolskih učiteljev, študentov in strokovnih sodelavcev.

V prizadevanjih za dobre medosebne odnose ter zadovoljstvo vseh zaposlenih fakulteta razvija in krepi organizacijsko kulturo in s tem pripadnost instituciji.

## 1.2 Vizija

Fakulteto želimo razvijati kot prepoznavno in zaželeno institucijo na področju izobraževanja zdravstvenih delavcev v Sloveniji in širši regiji. Delo fakultete temelji na zavezanosti k odličnosti, predanosti, odgovornosti in inovativnosti, s čimer želimo prispevati k razvoju zdravstvenih ved na lokalni, nacionalni in širši regionalni ravni.

## 2 PREDSTAVITEV

### 2.1 Organiziranost

Organiziranost fakultete ostaja nespremenjena.

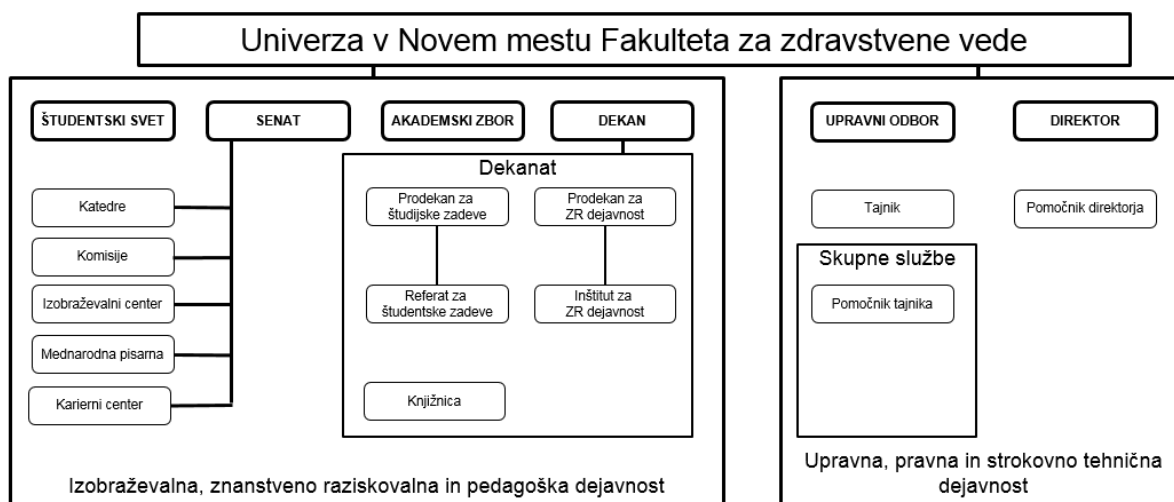
Fakulteta je bila kot Visoka šola za zdravstvo Novo mesto ustanovljena 31. 8. 2007. V letu 2013 je bilo po predhodni pridobitvi pozitivnega mnenja Nacionalne agencije Republike Slovenije za kakovost v visokem šolstvu (v nadaljevanju NAKVIS) k preoblikovanju visoke šole v fakulteto ter z vpisom v razvid visokošolskih zavodov pri Ministrstvu za izobraževanje, znanost in šport izvedeno preoblikovanje Visoke šole za zdravstvo Novo mesto v Fakulteto za zdravstvene vede Novo mesto.

Dne 24. 1. 2018 je fakulteta skupaj s Fakulteto za poslovne in upravne vede Novo mesto, Fakulteto za upravljanje, poslovanje in informatiko Novo mesto ter Fakulteto za tehnologije in sisteme, potem ko je NAKVIS z odločbo št. 6031-13/2016/17 z dne 21. 9. 2017 visokoškolskemu zavodu Univerza v Novem mestu podelil akreditacijo, sprejela Akt o ustanovitvi Univerze v Novem mestu ter jo dne 1. 2. 2018 vpisala v sodni register. Dne 24. 4. 2018 se je fakulteta kot članica novoustanovljene univerze preimenovala iz Fakultete za zdravstvene vede Novo mesto v Univerzo v Novem mestu Fakulteto za zdravstvene vede.

Akreditacija univerze in njenih članic je veljavna do 30. 9. 2023.

*Organizacijsko strukturo* fakultete prikazuje naslednja shema.

*Shema 1:* Organizacijska shema fakultete



## ***Organi fakultete***

Senat je najvišji strokovni organ fakultete. Sestavlja ga 12 članov. Od tega je devet članov visokošolskih učiteljev, ki pokrivajo znanstvene discipline in strokovna področja, ki sodijo v predmetnik fakultete. Med člane senata - visokošolske učitelje je všteti tudi dekan fakultete, ki je član senata po svoji funkciji. V senatu so tudi trije člani - predstavniki študentov. Člani senata – visokošolski učitelji z mandatom do 30. 9. 2023 so: prof. dr. Marjan Blažič, Andreja Draginc, viš. pred., prof. dr. Karmen Erjavec, Petra Kotnik, pred., dr. Gorazd Laznik, viš. pred., doc. dr. Ljiljana Leskovic, izr. prof. dr. Blaž Mlačak in prof. dr. Jasmina Starc. Člani senata – predstavniki študentov z mandatom do 30. 9. 2022 so: Lena Zdešar, Arijeta Murseli in Veronika Indihar.

Akademski zbor sestavljajo visokošolski učitelji, znanstveni delavci in visokošolski sodelavci, ki sodelujejo v izobraževalni in znanstveno raziskovalni dejavnosti fakultete, ter študenti, in sicer tako, da je njihovo število najmanj petina članov akademskega zbora. V študijskem letu 2021/2022 ima 129 članov, od tega 105 visokošolskih učiteljev in sodelavcev ter 24 študentov. Predsednica akademskega zbora je Kristina Rakuša Krašovec, viš. pred.

Študentski svet je predstavniški organ študentov fakultete. V študijskem letu 2021/2022 šteje 34 članov. Predseduje mu Ana Marija Bunderšek.

Dekan je strokovni vodja fakultete in je odgovoren za zakonitost dela izobraževalne in znanstveno raziskovalne dejavnosti fakultete. Dekanica fakultete z mandatom do 30. 9. 2023 je doc. dr. Nevenka Kregar Velikonja.

Upravni odbor je organ upravljanja fakultete. Odloča o zadevah materialne narave in skrbi za nemoteno materialno poslovanje fakultete. Upravni odbor v letu 2022 sestavljajo mag. Ana Blažič, viš. pred. (predsednica), Jože Derganc in Tanja Radovan.

Direktor je poslovodni organ, ki predstavlja in zastopa fakulteto v pravnem prometu in je odgovoren za zakonitost delovanja fakultete, razen ko je s statutom fakultete določeno, da je za zakonitost dela odgovoren dekan. Direktor fakultete z mandatom do 30. 8. 2023 je prof. dr. Marjan Blažič.

## ***Organizacijske enote fakultete***

Katedre so posvetovalne znanstveno izobraževalne enote, ki z namenom usklajevanja znanstveno izobraževalnega dela povezujejo visokošolske učitelje, znanstvene sodelavce in visokošolske sodelavce enega ali več sorodnih znanstvenih disciplin in strokovnih področij, ki sodijo v predmetnik fakultete. Fakulteta ima tri katedre: *Katedro za zdravstveno nego* in fizioterapijo vodi doc. dr. Ljiljana Leskovic, *Katedro za humanistične in družboslovne vede* prof. dr. Jasmina Starc in *Katedro za temeljne medicinske vede* doc. dr. Nevenka Kregar Velikonja.

Referat za študentske zadeve je organizacijska enota, ki vodi strokovne in administrativne zadeve v zvezi z vpisom študentov, vodenjem evidenc z osebnimi podatki študentov, s pripravo in z izvedbo pedagoškega procesa, z organizacijo preskusov znanja študentov, s tehničnimi pregledi diplomskih nalog in magistrskih del, z organizacijo podelitve diplom ipd.



Knjižnica opravlja knjižničarsko, informacijsko in dokumentacijsko dejavnost. Namenjena je visokošolskim učiteljem, znanstvenim delavcem in visokošolskim sodelavcem, študentom ter drugim uporabnikom.

Za hitrejši razvoj ter smotrnejšo organizacijo in koordinacijo znanstvenoraziskovalne dejavnosti in svetovanja je na fakulteti organizirana notranja organizacijska enota Inštitut za znanstvenoraziskovalno dejavnost, ki je formaliziran tudi kot Raziskovalna skupina Univerze v Novem mestu Fakultete za zdravstvene vede, vpisana v evidenco ARRS.

Za opravljanje pravnih, upravnih, administrativnih in strokovno tehničnih nalog ima fakulteta upravo. Naloge uprave izvajajo *skupne službe*, katerih delo koordinira in vodi tajnik fakultete.

Karierni center, ki zagotavlja kvalitetno informiranje bodočih študentov, nudi podporo študentom in diplomantom pri načrtovanju kariere, poklicne poti, odločanju za nadaljnje izobraževanje ter zagotavlja tesnejše povezovanje fakultete s poslovnim okoljem doma in v tujini, in mednarodno pisarno, ki omogoča sodelovanje fakultete na področju izobraževalne in znanstvenoraziskovalne dejavnosti v mednarodnem okolju, fakulteti zagotavlja Univerza v Novem mestu.

V letu 2022 se načrtuje, da bosta tudi knjižnica in referat za študentske zadeve svoji dejavnosti postopno prenesli na Univerzo v Novem mestu, ki prevzema tovrstni servis za vse svoje članice.

## 2.2 Osnovni podatki o izobraževalni in raziskovalni dejavnosti

### 2.2.1 Izobraževalna dejavnost

#### 2.2.1.1 Vrste in število študijskih programov

Fakulteta ima akreditiranih osem študijskih programov, od tega tri na prvi stopnji, štiri na drugi stopnji in enega na tretji stopnji, in sicer:

- na **prvi stopnji**: visokošolski strokovni študijski program *Zdravstvena nega* (okrajšava ZN), prvikrat je bil akreditiran pri Svetu RS za visoko šolstvo 5. 10. 2007, NAKVIS pa mu je zadnjič akreditacijo podaljšal 15. 9. 2016; fakulteta je za izvedbo redne oblike študija pridobila koncesijo Republike Slovenije, fakulteta izvaja redni in izredni študij;
- na **prvi stopnji**: visokošolski strokovni študijski program *Fizioterapija* (okrajšava FTH) je bil akreditiran pri NAKVIS 17. 1. 2019; fakulteta izvaja redni in izredni študij;
- na **prvi stopnji**: visokošolski strokovni študijski program *Fitoterapija* (okrajšava FITO) je bil akreditiran pri NAKVIS 18. 6. 2020; fakulteta izvaja izredni študij;
- na **drugi stopnji**: magistrski študijski program *Vzgoja in menedžment v zdravstvu* (okrajšava VMZ), prvikrat je bil akreditiran pri Svetu RS za visoko šolstvo 26. 10. 2009; njegovo akreditacijo je NAKVIS 15. 6. 2017 podaljšal; fakulteta izvaja izredni študij;
- na **drugi stopnji**: magistrski študijski program *Integrirana zdravstvena in socialna oskrba* (okrajšava IZSO) je bil akreditiran pri NAKVIS 18. 5. 2017; fakulteta izvaja izredni študij;
- na **drugi stopnji**: magistrski študijski program *Zdravstvena nega* (okrajšava ZN MAG) je bil akreditiran pri NAKVIS 19. 9. 2019; fakulteta izvaja izredni študij;

- na **drugi stopnji**: magistrski študijski program *Fizioterapija* (okrajšava FTH MAG) je bil akreditiran pri NAKVIS 30. 9. 2021; fakulteta izvaja izredni študij;
- na **tretji stopnji**: doktorski študijski program *Zdravstvene vede* (okrajšava ZV), prvokrat je bil program *Edukacija in menedžment v zdravstvu* (okrajšava EMZ) akreditiran pri NAKVIS 18. 6. 2015, fakulteta izvaja izredni študij. Univerza je predložila v akreditacijo na NAKVIS spremembo doktorskega študijskega programa in preimenovanje v študijski program Zdravstvene vede. Spremembo študijskega programa je sprejel senat fakultete dne 14. 12. 2020 in senat Univerze v Novem mestu dne 22. 12. 2020.

Akreditacije programov so skladno z novelo Zakona o visokem šolstvu iz decembra 2016, de iure trajne, de facto pa vezane na akreditacijo fakultete.

### 2.2.1.2 Število študentov in diplomantov po vrstah študijskih programov

*Tabela 1: Število študentov in diplomantov po vrstah študijskih programov v letu 2021/2022*

Vrsta programa	Število vpisanih študentov 2021/2022		Število diplomantov 2021	
	Redni	Izredni	Redni	Izredni
Zdravstvena nega (ZN) – 1. stopnja	227	233	46	43
Fizioterapija (FTH) – 1. stopnja	45	83	/	/
Vzgoja in menedžment v zdravstvu (VMZ) – 2. stopnja	/	43	/	10
Integrirana zdravstvena in socialna oskrba (IZSO) – 2. stopnja	/	10	/	2
Zdravstvena nega – 2. stopnja	/	20	/	/
Edukacija in menedžment v zdravstvu (EMZ) / Zdravstvene vede (ZV) – 3. stopnja	/	29	/	1
Osnove fitoterapije – del študijskega programa Fitoterapija	/	17		
Skupaj	272	435	46	56

### 2.2.2 Raziskovalna dejavnost

Inštitut za znanstvenoraziskovalno dejavnost UNM FZV (skrajšano: IZRZD) je notranja organizacijska enota Fakultete za zdravstvene vede Univerze v Novem mestu, ki skrbi za hitrejši razvoj ter smotrnejšo organizacijo in koordinacijo znanstvenoraziskovalne dejavnosti in svetovanja. Inštitut je formaliziran tudi kot raziskovalna skupina, vpisana v evidenco ARRS. V januarju 2022 je bilo v IZRZD vključenih 13 zaposlenih in sodelavcev, ki izvajajo aktivnosti po sprejetem načrtu znanstvenoraziskovalnega dela in razvoja fakultete. Njihova raziskovalna področja so: zdravstvene vede, biotehnologija, vzgoja in izobraževanje, ekonomija/poslovne vede, sociologija, komunikologija, interdisciplinarne vede. Člani raziskovalne skupine so v letu 2021 objavili 23 znanstvenih člankov, od tega 15 v indeksiranih revijah (SSCI, SCI, Scopus).

V letu 2021 smo izvajali štiri sofinancirane projekte, in sicer Erasmus+ KA2 projekt (Well&School), ARRS aplikativni raziskovalni projekt (Vpliv integriranih kliničnih poti na izide pacientov, komunikacijo in stroškovno učinkovitost), in projekt v okviru podukrepa 16.9 Podpora za diverzifikacijo kmetijskih dejavnosti v zvezi z zdravstveni varstvom (Razvoj in uvajanje usposabljanja o zdravilnih rastlinah na učnih kmetijah – Fitokmetije), ki se je v letu 2021 tudi zaključil. Poleg tega je na fakulteti potekalo 9 internih projektov.

Po sedaj znanih informacijah bomo v letu 2022 izvajali tri sofinancirana projekte (Tabela 2) in 9 internih projektov. Na različne razpise smo prijaviili 4 projekte, za katere še čakamo rezultate evalvacije.

*Tabela 2:* Načrtovani projekti v letu 2022

<i>Zap. št.</i>	<i>Projekt</i>	<i>Razpisovalec</i>	<i>Datum prijave/izvedba</i>	<i>Status projekta</i>	<i>Nosilec projekta, sodelavci</i>
1.	Vpliv integriranih kliničnih poti na izide pacientov, komunikacijo in stroškovno učinkovitost	ARRS	1. 9. 2020–31. 8. 2023	Se izvaja	Karmen Erjavec Vesna Zupančič Nevenka Kregar Velikonja
2.	Razvijanje večpoklicnega visokošolskega izobraževanja za spodbujanje duševnega zdravja in dobrega počutja v šolah	Erasmus +	1. 9. 2020–31. 8. 2023	Se izvaja	Nevenka Kregar Velikonja Karmen Erjavec Ksenija Komidar Kristina Rakuša Kraševce
3.	Integrirana mreža za izvajanje paliativne oskrbe in pomoči ranljivim ciljnim skupinam	LAS DBK 2014–2020, sofinanciran iz Evropskega sklada za regionalni razvoj	1. 4. 2022–30. 8. 2023	Se bo izvajal	Ljiljana Leskovic Karmen Erjavec Nevenka Kregar Velikonja Sabina Krsnik

Dodatno se bodo izvajale aktivnosti v okviru drugih projektov, za katere bomo pridobili sofinanciranje na morebitnih novih razpisih.

Fakulteta bo tudi v letu 2022 izvajala naslednje aktivnosti:

- Spodbujala raziskovalce k objavam izvirnih znanstvenih člankov v revijah indeksiranih v bazah SSCI, SCI in Scopus;
- izdala dve številki revije *Revija za zdravstvene vede/Journal of Health Sciences*;
- organizirala mednarodno konferenco *Celostna obravnava pacienta*, organizirala mednarodno konferenco študentov s področja zdravstvenih ved;
- v sodelovanju z alumni klubom fakultete izvajala okrogle mize, na katerih bodo sodelovali ugledni strokovnjaki iz univerzitetnega prostora, gospodarstva in negospodarstva iz Jugovzhodne Slovenije in širše;
- izvajala interne raziskovalne projekte;
- prijavljala in izvajala razvojne in znanstvene raziskovalne projekte v okviru domačih in mednarodnih razpisov za sofinanciranje raziskovalnega dela;
- spodbujala študente k sodelovanju v raziskovalnih projektih in predstavitvi raziskovalnega dela na študentski konferenci in drugih dogodkih.

### 2.3 Število zaposlenih, število pogodbenih sodelavcev za leto 2021

Na dan 31. 12. 2021 je bilo na fakulteti zaposlenih triindvajset (23) oseb v obsegu 17,30 FTE (primerjava z 31. 12. 2020: 24 oseb v obsegu 19,15 FTE).

Devetnajst (19) oseb v obsegu 14,65 FTE, je bilo zaposlenih za izvajanje javne službe v visokem šolstvu (javna služba) - redne oblike študija na visokošolskem strokovnem študijskem programu prve stopnje Zdravstvena nega, za katero je fakulteto pridobila

koncesijo Republike Slovenije. Od tega je bilo zaposlenih devet (9) visokošolskih učiteljev in sodelavcev v obsegu 6,35 FTE, devet (9) strokovnih delavcev v obsegu 7,80 FTE in en (1) direktor v obsegu 0,50 FTE.

Pet (5) oseb v obsegu 2,65 FTE (ena oseba je šteta dvakrat, in sicer hkrati pri visokošolskih učiteljih in sodelavcih kot tudi pri zaposlenih, ki se financirajo iz tržne dejavnosti fakultete) je bilo zaposlenih za izvajanje dejavnosti fakultete, ki niso vezane na javno službo in so bile plačane iz projektov in iz sredstev, ki jih fakulteta ustvarila s tržno dejavnostjo.

Pri izvajanju javne službe sodelujejo zaposleni visokošolski učitelji na podlagi pogodbe o zaposlitvi, izjemoma pa tudi na podlagi civilnopravne pogodbe. V letu 2021 je bilo sklenjenih 5 civilnopravne pogodbe z redno zaposlenimi visokošolskimi učitelji v obsegu 0,66 FTE glede na pedagoško obremenitev.

Za izvajanje javne službe je bilo v letu 2021 z zunanji sodelavci sklenjenih 43 civilnopravnih pogodb v obsegu 6,92 FTE glede na pedagoško obremenitev.

## **2.4 Sredstva, s katerimi razpolaga fakulteta**

### **2.4.1 Materialna sredstva**

Fakulteta nima lastnih prostorov. Prostore za izvajanje organiziranega pedagoškega procesa (predavanja, seminarske vaje, kabinetne vaje, laboratorijske vaje in seminarji) v skupni površini cca. 350 m<sup>2</sup> ji na podlagi sklenjene najemne pogodbe zagotavlja Klub za nadarjene učence. Hkrati ima v souporabi prostore Univerze v Novem mestu Fakultete za ekonomijo in informatiko v skupni površini 3200 m<sup>2</sup>.

Za izvajanje organiziranega pedagoškega procesa ima fakulteta zagotovljene naslednje prostore (najem in souporaba):

- na lokaciji Na Loko 2:
  - 6 predavalnic,
  - računalniško učilnico,
  - 2 kabineta za zdravstveno nego odraslega,
  - kabinet za zdravstveno nego otroka in mladostnika,
  - laboratorij za mikrobiologijo,
  - garderobo za študente: opremljena je s 36 omaricami za preoblačenje študentov v uniforme,
  - tri kabinete za redno zaposlene pedagoške delavce,
  - upravne prostore (dekanat, tajništvo, pisarna tajnika, računovodstvo, sejna soba),
  - knjižnico s čitalnico,
  - referat za študentske zadeve.
- na lokaciji Rozmanova 18:
  - tri kabinete za fizioterapijo,
  - telovadnico,
  - štiri predavalnice,
  - garderobo za študente z 48 omaricami,
  - tri kabinete za redno zaposlene pedagoške delavce.

Vsi kabineti so opremljeni z lastno opremo za izvajanje študijske dejavnosti.

Fakulteta v letu 2022 načrtuje zamenjavo dotrajane opreme in nakup nove opreme za izvajanje študijske dejavnosti v višini cca. 30.000 EUR. Načrtovano nabavo bo fakulteta financirala s sredstvi ustvarjenimi s tržno dejavnostjo.

## 2.5 Opis okolja, v katerem deluje fakulteta

V JV Sloveniji je na 13 % površine Slovenije v letu 2020 živel 145.357 oseb, med katerimi je bilo 23.695 prebivalcev starih do 14 let. Regija se lahko tudi pohvali z najvišjim številom rojstev na 1.000 prebivalcev v Sloveniji ter z drugo najnižjo povprečno starostjo prebivalcev v Sloveniji. V JV Sloveniji se je tako v letu 2020 na 1.000 prebivalcev rodilo 10,9 otrok (Osrednjeslovenska regija 9,6 otrok na 1.000 prebivalcev, povprečje za Slovenijo je 9,3 živorojenih na 1.000 prebivalcev), povprečna starost prebivalcev pa je bila 42,5 let (Osrednjeslovenska regija 42,0 let) (<https://gis.stat.si>).

Ustanovitev Univerze v Novem mestu Fakultete za zdravstvene vede je bila v skladu s strateškimi cilji razvojne in kadrovske politike statističnih regij Jugovzhodne Slovenije in Spodnje posavske regije na področju zdravstva, zato je njeno ustanovitev podprlo Združenje zdravstvenih zavodov dolnjske in posavske regije: Splošna bolnišnica Novo mesto, Zdravstveni dom Novo mesto, Splošna bolnišnica Brežice, Zdravstveni dom Brežice, Zdravstveni dom Krško, Zdravstveni dom Sevnica, Zdravstveni dom Metlika, Zdravstveni dom Črnomelj, Zdravstveni dom Trebnje, Dom starejših občanov Novo mesto, Dom starejših občanov Krško, Dom starejših občanov Trebnje, Dom starejših občanov Črnomelj, Dom starejših občanov Metlika, Terme Krka, d.o.o., Novo mesto in Terme Čatež d. d.. Fakulteta skladno z razvojem novih študijskih programov sklepa partnerstva z ustanovami, ki lahko sodelujejo pri praktičnem usposabljanju študentov posameznega študijskega programa in ki so potencialni zaposlovalci diplomantov.

Od leta 2018 je fakulteta članica Univerze v Novem mestu, katere ustanoviteljice in članice so Univerza v Novem mestu Fakulteta za ekonomijo in informatiko, Univerza v Novem mestu Fakulteta za zdravstvene vede, Univerza v Novem mestu Fakulteta za strojništvo in Univerza v Novem mestu Fakulteta za poslovne in upravne vede. Od teh zavodov imajo prvi trije koncesijo za programe prve stopnje študija, in sicer Univerza v Novem mestu Fakulteta za ekonomijo in informatiko, Univerza v Novem mestu Fakulteta za zdravstvene vede ter Univerza v Novem mestu Fakulteta za strojništvo. Prav tako pa na tem območju delujejo še 4 zavodi, ki niso del univerze.

Dejavnosti fakultete in Univerze v celoti so tesno povezane z zdravstvenimi, socialnimi, gospodarskimi in upravnimi organizacijami z območja JV Slovenije (pa tudi širše), v katerih se diplomanti fakultete uspešno zaposlujejo. Fakulteta bo pomembno prispevala k uresničevanju regionalnega razvojnega programa za JV Slovenijo, ki za obdobje 2021–2027 izpostavlja pomembne cilje oziroma prioritete (Razvojni center Novo mesto, Regionalni razvojni program regije Jugovzhodna Slovenija za obdobje 2021–2027, 2020, str. 43–79); vpliv fakultete in njenih študijskih programov ter raziskovalnih projektov bo pomemben zlasti za uresničevanje naslednjih ciljev:

- socialna, solidarna in pravična regija JV Slovenija (zdravo in aktivno življenje ter kakovost življenja; socioekonomska integracija marginaliziranih skupnosti, migrantov in ranljivih skupin preko programov, ukrepov, socialnih storitev; izboljšanje učinkovitosti trga dela in dostopa do kakovostne zaposlitve preko infrastrukture, programov in socialnih inovacij; izboljšanje dostopa do ključnih in kakovostnih storitev v izobraževanju, usposabljanju in vseživljenjskem učenju preko programov in infrastrukture; zagotovitev kakovostnih pogojev in infrastrukture za razvoj in krepitev programov družbenih dejavnosti),

- zelena in nizkoogljična JV Slovenija (varovanje naravnih virov; večja energetska učinkovitost in spodbujanje obnovljivih virov energije; prehod na krožno gospodarstvo; prilagajanje podnebnim spremembam; izboljšanje in ohranjanje biotske raznovrstnosti, zelene infrastrukture v urbanem okolju in zmanjšanje onesnaževanja; trajnostna mobilnost),
- regija JV Slovenija, ki je bliže državljanom, s spodbujanjem trajnostnega in celostnega razvoja mestnih in podeželskih območij ter lokalnih pobud (trajnostni razvoj mest, mestnih naselij in naselij mestnih območij; zeleno, podjetno in radoživo podeželje; izdelava regionalnega prostorskega plana; razvoj problemskih območij; revitalizacija razvrednotenih/degradiranih območij).

Zdravstvo se na območju omenjenih statističnih regij, tako kot v drugih delih Slovenije, pospešeno razvija. Ob ustanovitvi fakultete je bila v regijah izobrazbena struktura zaposlenih v zdravstvu daleč pod slovenskim povprečjem. Statistični podatki o izobrazbeni strukturi zdravstvenega kadra za leto 2020 (NIJZ, podatkovni portal, podatki z dne 17. 2. 2022) kažejo, da je bilo v regiji Jugovzhodna Slovenija 1319 zaposlenih na področju zdravstvene nege (24 oz. 1,8% več glede na leto 2019): od tega 38,3 % diplomiranih medicinskih sester/diplomiranih zdravstvenikov, 2,2 % višjih medicinskih sester/višjih zdravstvenikov ter 59,4 % tehnikov zdravstvene nege. Na ravni Slovenije delež diplomiranih medicinskih sester in magistric zdravstvene nege znaša 37,4 %.

V zdravstvenih zavodih poteka postopna prekvalifikacija še vedno najštevilnejših delovnih mest zdravstvenih tehnikov v diplomirane medicinske sestre. V državah EU je razmerje 70:30 v korist diplomiranih medicinskih sester.

V dejavnosti fizioterapije je v letu 2020 delovalo v Jugovzhodni Sloveniji 100 fizioterapevtov (2 več kot v letu 2019): 28 višjih fizioterapevtov in 72 diplomiranih fizioterapevtov (72 %). Glede na leto 2018 se je povečalo število in delež diplomiranih fizioterapevtov. V Sloveniji je v 2019 na področju fizioterapije delovalo 1600 zaposlenih, od tega 74 % diplomiranih fizioterapevtov.

Povezovanje fakultete in okolja je dvosmerno. Fakulteta je v kratkem obdobju svojega delovanja pozitivno vplivala na razvoj kadrov, stroke in institucij s področja zdravstva. K sodelovanju pri razvoju in izvedbi študijskih programov smo povabili priznane strokovnjake iz lokalnega in širšega okolja, ki izpolnjujejo pogoje za izvolitev v naziv visokošolskega učitelja oziroma sodelavca. Postopno poskušamo povečevati število redno zaposlenih visokošolskih učiteljev in sodelavcev, saj smo mnenja, da lahko le z redno zaposlenimi zagotavljamo kakovosten razvoj fakultete.

Z leti delovanja fakultete se povečuje število pogodbenih učnih zavodov in njihova geografska razporeditev. K sodelovanju povabimo učne zavode iz regij in krajev, iz katerih prihajajo naši študenti. Želimo jim namreč omogočiti opravljanje klinične prakse blizu domačega kraja pri njihovih potencialnih delodajalcih. V letu 2022 bo imela fakulteta sklenjene pogodbe o sodelovanju s preko 70 učnimi zavodi po vsej Sloveniji. V študijskih letih 2021/2022 in 2022/2023 predvidevamo izvajanje kliničnega usposabljanja v 68 učnih zavodih za področje zdravstvene nege in najmanj 14 učnih zavodih, ki bodo sodelovali pri izvedbi praktičnega usposabljanja študentov fizioterapije.

Večina vpisanih študentov študijskega programa Zdravstvena nega prihaja iz Osrednje Slovenije – 31,6 %, malo manj – 31,1 % jih je iz JV Slovenije, iz Posavske regije pa je delež študentov 17,2 %.

Večina vpisanih študentov študijskega programa Fizioterapija prihaja iz JV Slovenije (66,67 %), iz Posavske regije je delež študentov 19,54 % in iz Osrednje Slovenije prihaja 8 % študentov.

Razmerje med študenti magistrskega študijskega programa Vzgoja in menedžment v zdravstvu pa je sledeče: 28,58 % jih prihaja iz Osrednje Slovenije, 33,34 % iz JV Slovenije, 9,52 % iz Podravske, 7,14 % iz Savinjske regije, po 4,76 % iz Zasavske, Posavske in Gorenjske in 2,38 % iz Obalno-kraške. V primerjavi z lanskim študijskim letom je opaziti zmanjšan delež študentov iz JV Slovenske regije, povečalo pa se je število študentov iz Osrednje Slovenije.

Študenti magistrskega študijskega programa Integrirana zdravstvena in socialna oskrba pa v največji meri prihajajo iz JV Slovenije – 42,86 %, po 21,43 % iz Osrednje Slovenije in Posavja ter 14,28 % iz Savinjske regije. V primerjavi z lanskim študijskim letom je opaziti zmanjšanje deleža študentov iz JV Slovenske regije ter povečanje deleža študentov iz Osrednje Slovenije in Posavja.

V letošnjem študijskem letu prvič vpisujemo študente tudi v magistrski študijski program Zdravstvena nega. Največji delež vpisanih študentov je iz Posavske regije (50,0 %), 25,0 % jih prihaja iz Osrednje Slovenije in po 12,5 % jih prihaja iz JV Slovenije ter Primorsko-Notranjske regije.

Skoraj polovica študentov doktorskega študijskega programa Edukacija in menedžment v zdravstvu prihaja iz tujine (48,15 %), sledijo študenti iz Osrednje Slovenije (25,93 %) in JV Slovenije (18,52 %). Po 3,70 % pa jih prihaja iz Posavske in Podravske regije.

### **2.5.1 Vpetost visokošolskega zavoda v slovenski in mednarodni prostor**

Fakulteta si prizadeva za dobro sodelovanje s slovenskimi visokošolskimi institucijami in za to, da bi postala enakopraven partner v evropskem visokošolskem prostoru. Fakulteta ima sklenjene sporazume o sodelovanju s 14 različnimi visokošolskimi in drugimi institucijami iz Slovenije in 27 visokošolskimi inštitucijami iz tujine.

V okviru teh sporazumov fakulteta izvaja zlasti prijave na razpise za sofinanciranje raziskovalne dejavnosti in mednarodno mobilnost.

V letu 2022 bo fakulteta nadaljevala z vzpostavljanjem stikov in z novimi domačimi in tujimi institucijami, zlasti z namenom krepitev mednarodnega sodelovanja in mednarodne mobilnosti visokošolskih učiteljev in študentov. Glede na epidemiološko situacijo bo krepila programe internacionalizacije doma.

### **2.6 Ključni poudarki iz programa za leto 2022**

Program dela za leto 2022 je pripravljen na osnovi strateških ciljev Univerze v Novem mestu za obdobje 2021–2024 in Strategije razvoja Fakultete za zdravstvene vede Novo mesto 2021–2024. Uresničuje sprejeto poslanstvo, vizijo in vrednote ter šest strateških ciljev:

1. razvoj fakultete in študijskih programov,
2. zagotavljanje in izboljševanje sistema kakovosti dela fakultete,
3. internacionalizacija in mednarodno sodelovanje,
4. krepitev raziskovalne dejavnosti,
5. družbeno odgovorno delovanje in tvorno sodelovanje z okoljem,

## 6. promocija zavoda.

Vsi strateški cilji so osnova za dolgoročne in kratkoročne cilje, ki so vključeni v program dela za leto 2022 in usmerjajo delovanje in razvoj fakultete. Pomembnejše aktivnosti, ki jih na podlagi strateški ciljev načrtujemo v letu 2021, so:

- na področju razvoja fakultete in študijskih programov
  - zagotavljanje kakovostnega izvajanja vseh akreditiranih študijskih programov,
  - vzdrževanje koncesijske pogodbe za izvajanje študijskega programa Zdravstvena nega in v skladu z razpisi ministrstva pridobitev koncesije za izvajanje drugih študijskih programov na področju zdravstvenih ved,
  - zagotavljanje kakovostnega kliničnega in praktičnega usposabljanja za študente visokošolskih strokovnih študijskih programov,
  - nadaljevanje implementacije visokošolskega strokovnega študijskega programa Fizioterapija;
  - izvedba aktivnosti za začetek izvajanja visokošolskega strokovnega študijskega programa Fitoterapija;
  - izvedba aktivnosti za začetek izvajanja magistrskega študijskega programa Fizioterapija;
  - nadaljevanje implementacije prenovljenega študijskega programa 3. stopnje,
  - prenova študijskih programov 2. stopnje,
  - izvajanje programov za izpopolnjevanje in drugih oblik vseživljenjskega učenja;
- na področju zagotavljanja in izboljševanja sistema kakovosti dela fakultete:
  - zagotavljanje materialnih in kadrovskih pogojev za delovanje in razvoj fakultete ter izvajanje študijskih programov;
  - zagotavljanje kakovosti dela na vseh področjih delovanja fakultete,
  - spremljanje kakovosti dela na vseh področjih delovanja fakultete,
  - povezovanje s kariernim centrom na ravni univerze,
  - usklajevanje sistema kakovosti s sistemom kakovosti Univerze v Novem mestu;
- na področju internacionalizacije in mednarodnega sodelovanja:
  - pridobitev Erasmus charter listine na ravni UNM,
  - nadgradnjo sodelovanja s tujimi partnerji in vzpostavitev novih partnerstev na mednarodni ravni,
  - razvijanje inovativnih pristopov za doseganje strateškega cilja internacionalizacije doma;
- na področju raziskovalne dejavnosti:
  - krepitev raziskovalnega sodelovanja z drugimi članicami Univerze v Novem mestu,
  - krepitev raziskovalnega sodelovanja na mednarodni ravni,
  - krepitev znanstvene odličnosti raziskovalnega dela in spodbujanje objav v indeksiranih revijah,
  - spodbujanje kakovostnega raziskovalnega dela študentov na vseh stopnjah študija,
  - organizacija mednarodne znanstvene konference,
  - izdajanje Revije za zdravstvene vede,
  - delovanje projektne pisarne za podporo raziskovalnemu delu;
- na področju družbeno odgovornega delovanja in tvornega sodelovanja z okoljem:
  - organizacijo dogodkov za širšo strokovno javnost, namenjenih razvoju stroke in predstavitvi dejavnosti fakultete,



- povezovanje z institucijami okolja z namenom njihovega vključevanja v izvedbo študijskih programov, prepoznavanja potreb po programih vseživljenjskega učenja in organizacije strokovnih srečanj in drugih aktivnosti,
  - razvijanje družbene odgovornosti študentov s sodelovanjem pri izvedbi aktivnosti v programu dela študentskega sveta ter spodbujanjem vključevanja v prostovoljske in druge obštudijske aktivnosti;
- na področju promocije zavoda:
- izvedba informativnih dni,
  - permanentno skrb za promocijo študijskih programov in drugih aktivnosti fakultete.

### 3 NAČRT IZVAJANJA ŠTUDIJSKE DEJAVNOSTI

V študijskem letu 2022/2023 načrtujemo razpis vpisnih mest v študijske programe v enakem obsegu kot v preteklem letu. Na novo bo razpisan magistrski študijski program Fizioterapija.

Cilji s področja izvajanja študijske dejavnosti se glede na vrsto študija oz. način izvajanja (redni/izredni) ne razlikujejo. Skrbimo za kakovostno izvedbo rednega in izrednega študija, zato se nam delitev na cilje za programe s koncesijo in programe brez koncesije ne zdi smiselna. Ločeno bomo podatke prikazali tam, kjer je to smiselno in potrebno (načrt vpisa).

*Tabela 3: Število načrtovanih razpisanih mest za vpis v prvi letnik za študijsko leto 2022/2023 v primerjavi z zadnjim razpisom in številom vpisanih študentov v prvi letnik*

<i>Študijski program</i>	<i>Vrsta programa</i>	<i>Število razpisanih vpisnih mest za Slovence in EU za vpis v 1. letnik za študijsko leto 2021/22</i>	<i>Število študentov, ki so v študijskem letu 2021/22 prvič vpisani v 1. letnik študijskega programa (Slovenci in EU)</i>	<i>Načrtovano število razpisa vpisnih mest za Slovence in EU za vpis v 1. letnik za študijsko leto 2022/23</i>
<i>Zdravstvena nega – redni študij*</i>	Visokošolski strokovni, 1. stopnja	70	68	70
<i>Zdravstvena nega – izredni študij</i>	Visokošolski strokovni, 1. stopnja	70	84	70
<i>Fizioterapija – redni študij</i>	Visokošolski strokovni, 1. stopnja	30	25	30
<i>Fizioterapija – izredni študij</i>	Visokošolski strokovni, 1. stopnja	60	25	60
<i>Fitoterapija – izredni študij</i>	Visokošolski strokovni, 1. stopnja	30	-	30
<i>Vzgoja in menedžment v zdravstvu</i>	Magistrski, II. stopnja	30	22	30
<i>Integrirana zdravstvena in socialna oskrba</i>	Magistrski, II. stopnja	30	6	30
<i>Zdravstvena nega</i>	Magistrski, II. stopnja	30	13	30
<i>Fizioterapija</i>	Magistrski, II. stopnja	-	-	30

<i>Edukacija in menedžment v zdravstvu</i>	Doktorski, III. stopnja	15	8	15
--	-------------------------	----	---	----

\*izvajanje programa po pogodbi o koncesiji

Na osnovi vpisa in prehodnosti študentov pred začetkom študijskega leta pripravimo načrt izvajanja študijske dejavnosti s predvidenim številom skupin za izvedbo seminarских vaj, laboratorijskih vaj in kabinetnih vaj glede na normative za oblikovanje skupin. Razpored študentov v skupine je določen v začetku študijskega leta. Razpored študentov Zdravstvene nege na klinično usposabljanje je določen v mesecu novembru. Razpored študentov Fizioterapije na klinično usposabljanje je določen v mesecu aprilu.

#### 4 KRATKOROČNI LETNI CILJI

Letni cilji fakultete so oblikovani na osnovi strateških ciljev za obdobje 2021–2024.

*Tabela 4: Kratkoročni cilji v letu 2022*

Kratkoročni cilj	Ukrepi (naloge) za uresničenje v dolgoročnega cilja	Ime kazalnika	Izhodiščna vrednost kazalnika 2021	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2022
Razvoj fakultete in študijskih programov	Kadrovsk a krepitev fakultete	Usklajevanje kadrov splošnih služb na ravni univerze	Na FZV je bilo 9 zaposlenih (7,80 FTE) podporno administrativnih delavcev.	Zmanjšanje podporno administrativnega kadra za najmanj 20 % na račun organizacije splošnih služb na ravni univerze
		Razvoj kadrov – število habilitiranih visokošolskih učiteljev in sodelavcev ter raziskovalcev	Število zaposlenih ustreza zahtevam iz 5. točke 1. odstavka 14. člena ZViS.	Število zaposlenih ustreza zahtevam iz 5. točke 1. odstavka 14. člena ZViS.
			105 habilitiranih visokošolskih učiteljev in sodelavcev	Število habilitiranih visokošolskih učiteljev in sodelavcev glede na potrebe študijskih programov in raziskovalnih projektov
	Posodoblj anje študijski h programo v in razvijanje novih	Študijski programi prve, druge in tretje stopnje	Akreditiranih 8 študijskih programov prve, druge in tretje stopnje.	Akreditiranih 8 študijskih programov
		Posodobljeni študijski programi	Posodobljen študijski program 3. stopnje	Posodobitev magistrskih študijskih programov 2. stopnje
	Financira nje izvajanja študijski h programo v	Koncesija	Koncesija za izvajanje študijskega programa prve stopnje Zdravstvena nega	Izvajanje obveznosti v skladu s koncesijsko pogodbo za izvajanje študijskega programa Zdravstvena nega
	Zagotavljanje ustreznih prostorskih pogojev	Prostor	Urejena pogodba za najem prostorov UNM	Urejena pogodba za najem prostorov UNM
	Tehnično-tehnološka in druga oprema za izvajanje pedagoškega in znanstvenoraziskovalnega procesa	Laboratorijska oprema	Lastna oprema za potrebe izvajanja pedagoškega in znanstvenoraziskovalnega procesa	Predvidena nabava dodatne laboratorijske opreme v vrednosti 5.000 EUR
		IKT infrastruktura	Lastna in najeta IKT oprema za potrebe izvajanja pedagoškega in znanstvenoraziskovalnega procesa	Nakup in najem sodobne IKT opreme za potrebe izvajanja pedagoškega in znanstvenoraziskovalnega procesa v vrednosti 25000 EUR

	Virtualno učno okolje – spletne učilnice	Uporaba spletnih učilnic	Vzpostavljeno spletno okolje Moodle, ki ga uporablja 50 VŠU	Uporaba spletnih učilnic pri 50 % učnih enot oz. 50 % VŠU
	Zagotavljanje dostopa do bibliografskih baz.	Bibliografske baze	Omogočen dostop do bibliografske baze Cinahl – spremljanje uporabe dostopa	Omogočen dostop do bibliografske baze Cinahl – spremljanje uporabe dostopa
<b>Zagotavljanje in izboljševanje sistema kakovosti dela fakultete</b>	Zagotavljanje sistema kakovosti	Indikatorji kakovosti	Sprejeta Strategija razvoja UNM in UNM FZV za obdobje 2021-2024	Uresničevanje dokumenta Strategija razvoja UNM FZV za obdobje 2021-2024 V skladu s strategijo razvoja UNM.
	Kakovostno izvajanje študijskih programov	Ankete in izdelava samoevalvacijskega poročila	Vsakoletno javno objavljeno samoevalvacijsko poročilo	Objavljeno samoevalvacijsko poročilo za leto 2020/2021
			Akcijski načrt ukrepov.	Akcijski načrt ukrepov za študijsko leto 2021/2022
	Razvijanje metodologije merjenja kakovosti, oblikovanje nabora reprezentativnih kazalcev za sprotno spremljanje kakovosti	Kazalci za sprotno spremljanje kakovosti	Indikatorji kakovosti.	Letno spremljanje indikatorjev kakovosti: izvedba predpisanih anket
	Uporaba sodobnih oblik poučevanja in učenja.	Inovativne in prožne oblike poučevanja in učenja v pedagoških študijskih programih	Prožne oblike poučevanja in učenja v manjši meri implementirane v študijskih programih.	Vključevanje študentov v projektno delo pri predmetu Higiena z ekologijo in drugih predmetih
	Aktivnosti kariernega centra.	Delavnice kariernega centra za osebnih in profesionalni razvoj študentov	Program delavnic kariernega centra organiziranega na ravni fakultete	Permanentno izvajanje programa KC organiziranega na ravni UNM
	Izvajanje tutorstva.	Tutorstvo	Vzpostavljeno tutorstvo v skladu s Pravilnikom o tutorskem sistemu.	Določeni visokošolski učitelji tutorji; izvedeni tutorski sestanki po posameznih letnikih študija na vseh treh stopnjah študija.
	Spodbujanje dela z najboljšimi	Mednarodna študentska konferenca	Vsakoletna aktivna udeležba študentov na konferencah – v letu 2020 vključenih 43 študentov	Vsaj 20 študentov aktivno vključenih na konferencah.

	študenti in vključevanje le-teh v znanstveno raziskovalno delo.	Število študentov, vključenih v raziskovalno delo na fakulteti	Nad 10 % študentov vključenih v razvojne in raziskovalne projekte na fakulteti (v študijskem letu 2020/2021 72 študentov)	Nad 10 % študentov vključenih v razvojne in raziskovalne projekte na fakulteti	
3	<b>Internacionalizacija in mednarodno sodelovanje</b>	Pridobite v Erasmus Charter listine.	Erasmus Charter listina	Pridobljena Erasmus Charter listina na ravni UNM	Realizacija programa mobilnosti na ravni UNM
		Podpisi sporazumov o sodelovanju s tujimi visokošolskimi zavodi	Podpisan sporazum	27 sporazumov s tujimi visokošolskimi zavodi	En (1) nov sporazum s tujim visokošolskim zavodi
		Internacionalizacija doma.	Vključevanje gostujočih predavateljev iz tujine	Sodelovanje enega tujega predavatelja v pedagoškem procesu	Sodelovanje vsaj enega tujega predavatelja v pedagoškem procesu
			Mednarodno pedagoško partnerstvo	Vzpostavljeno mednarodno pedagoško partnerstvo.	Vzpostavitev mednarodnega pedagoškega partnerstva pri enem predmetu
			Mednarodni projekt oz. raziskava	Sodelovanje v enem mednarodnem projektu.	Vsaj eno (1) sodelovanje v mednarodnem projektu
		4	<b>Krepitev raziskovalne dejavnosti</b>	Raziskovalno sodelovanje z drugimi članicami UNM	Skupni projekti s članicami UNM
Prijava in izvedba temeljnih / razvojnih / aplikativnih raziskav in projektov	Raziskovalni projekt			4 sofinancirani razvojni/raziskovalni projekti	Izvajanje vsaj 3 sofinanciranih razvojnih/raziskovalnih projektov v teku; prijava na dva razpisa za razvojne/raziskovalne projekte
Povečanje mednarodne odmevnosti znanstvenih objav	Znanstvene objave			Petnajst (15) objav v letu 2021 v indeksiranih revijah	Pet (5) objav v indeksiranih revijah

	Razvijanje in spodbujanje raziskovalne dejavnosti med študenti	Raziskovalna dejavnost študentov	Vsako študijsko leto izvedba in predstavitev projektnih / raziskovalnih / aplikativnih nalog študentov na vseh treh stopnjah študijskih programov na konferencah	Predstavitev 10 projektnih / raziskovalnih / aplikativnih nalog študentov na študentski konferenci Predstavitev 10 projektnih / raziskovalnih / aplikativnih nalog študentov na drugih znanstvenih in strokovnih srečanjih
		Spodbujanje kakovostnih raziskav v okviru diplomskih nalog in magistrskih del	Izbor najboljše diplomske naloge oz. magistrskega dela v posameznem letu	Izbor najboljše diplomske naloge oz. magistrskega dela v letu 2022
	Organizacija in izvedba mednarodnih znanstvenih konferenc	Mednarodna znanstvena konferenca	Ena mednarodna znanstvena konferenca na leto V letu 2021 tudi organizacija študentske konference	Mednarodna znanstvena konferenca
	Izdajanje znanstvenih revij	Revija	Izdajanje revije Revija za zdravstvene vede	Izdani 2 številki revije
	Podpora raziskovalnemu delu	Projektna pisarna	Vzpostavljena projektna pisarna za administrativno vodenje sofinanciranih projektov in prijav na razpise	Vzpostavljena projektna pisarna za administrativno vodenje sofinanciranih projektov in prijav na razpise
	Vrednotenje raziskovalne uspešnosti	Kazalniki raziskovalne uspešnosti (pravilnik ARRS).	A1 za leto 2021 je 3,74, za obdobje 2016-2021 je 11,63.	Doseči A1 za leto 2022 3,5; za obdobje 2017-2022 pa 5.
5 <b>Družbeno odgovornost in sodelovanje z okoljem</b>	Odpiranje fakultete širši javnosti	Dogodki za širšo javnost	Dnevi odprtih vrat, soorganizacija dogodkov v tednu univerze in okrogle mize	Dnevi odprtih vrat, soorganizacija dogodkov v tednu univerze in okrogle mize
	Povezovanje z gospodarskimi in negospodarskimi subjekti.	Izvedba programov vseživljenjskega učenja	Akreditirani programi vseživljenjskega učenja Interes zaposlenih za usposabljanje s področja zdravstvenih vsebin	Izvedba dveh programov vseživljenjskega učenja Usposabljanje za zaposlene s področja temeljnih postopkov oživljanja na dnevih univerze
		Sodelovanje z učnimi zavodi in delovnimi mentorji	Vzpostavljeno sodelovanje s preko 70 učnimi zavodi na področju zdravstvene nege in 14 učnimi zavodi za področje fizioterapije.	Širitev mreže učnih zavodov
		Sodelovanje z nacionalnimi in regijskimi strokovnimi društvi in združenji	Udeležba na organiziranih dogodkih društev in združenj. Sodelovanje pri aktivnostih društev in združenj	Sodelovanje z DMSBZT Novo mesto pri načrtovanju Dnevo Marije Tomšič in drugih dogodkov Sodelovanje z Zbornico-Zvezo
	Razvijanje družbene odgovornosti študentov	Prostovoljske in druge aktivnosti študentov	Redno sodelovanje študentov v različnih prostovoljskih aktivnostih, Organizacija zbiralne akcije	Obveščanje in podpora študentom pri prostovoljskih aktivnostih

6	Promocija fakultete	Povečanje prepoznavnosti univerze v širšem okolju.	Informativni dnevi	Izvedba enega (1) informativnega dne za prvo stopnjo in treh (3) informativnih dni za drugo in tretjo stopnjo	Izvedba enega (1) informativnega dne za prvo stopnjo in dveh (2) informativnih dni za drugo in tretjo stopnjo.
		Povečanje prepoznavnosti univerze v širšem okolju.	Sodelovanje na specializiranih sejnih visokošolskega izobraževanja	Predstavitev na Informativi in kariernih dnevih srednjih šol in podjetij.	Predstavitev na kariernih dnevih srednjih šol in podjetij.
			Obveščanje srednjih šol, učnih zavodov in drugih zdravstvenih ustanov ter partnerskih ustanov v tujini o vpisih v študijske programe fakultete.	Redno posredovanje informacij o študijskih programih, intenzivneje v času informativnih dni in vpisov.	Permanentno obveščanje o študijskih programih, intenzivneje v času informativnih dni in vpisov.

## 5 RAZVOJNI CILJI FAKULTETE

V okviru razvojnih ciljev univerze za obdobje 2021–2024 fakulteta načrtuje razvojne aktivnosti, ki so prikazane v tabeli.

Tabela 5: Ciljne vrednosti za realizacijo razvojnih ciljev v letu 2022

Področje	Razvojni cilj	Ukrep/i za doseganje razvojnega cilja	Kazalci	Izhodiščna vrednost leto 2021	Ciljna vrednost leto 2022	Ciljna vrednost leto 2024
Kakovost študija	Izboljšanje koncesioniranih študijskih programov	Posodobitev koncesioniranih študijskih programov.	Študijski program	Evidentirane potrebe po posodobitvi akreditirane študijskega programa.	Priprava izhodišč za prenovu programa Zdravstvena nega VS	Akreditacija posodobljenega študijskega programa.
	Vključevanje študentov koncesioniranih študijskih programov v razvojno-raziskovalno delo	(So)organizacija mednarodne znanstvene in študentske konference.	Število konferenc	Ena (1) mednarodna znanstvena konferenca letno in ena (1) (so)organizirana študentska konferenca letno.	Ena (1) mednarodna znanstvena konferenca in ena (1) študentska konferenca.	Ena (1) mednarodna znanstvena konferenca letno in ena (1) (so)organizirana študentska konferenca letno.
			Število študentov v razvojno-raziskovalnih projektih	Nad 10 % študentov vključenih v razvojno-raziskovalne projekte.	Nad 10 % študentov vključenih v razvojno-raziskovalne projekte.	Nad 10 % študentov vključenih v razvojno-raziskovalne projekte.
	Udeležba študentov na domačih in mednarodnih tekmovanjih.	Število študentov udeleženih na tekmovanjih	Nad deset (10) študentov na tekmovanjih.	10 študentov v študijskem letu na tekmovanjih.	Deset (10) študentov v študijskem letu na tekmovanjih.	

<b>Internacionalizacija</b>	<b>Krepitev mednarodne povezanosti z internacionalizacijo doma</b>	Vzpostaviti mednarodna pedagoška partnerstva in izvajati pouk v mednarodnih timih.	Mednarodno pedagoško partnerstvo	Vzpostavitev mednarodnega pedagoškega partnerstva.	Realizacija projekta sodelovanja s Sveučilištem Sjever	Nad 10 % študentov koncesioniranih študijskih programov vključenih v projekte mednarodnega pedagoškega partnerstva.
<b>Sodelovanje z okoljem</b>	<b>Utrjevanje prepoznavnosti univerze in njene vloge kot sidrišče lokalnega in regionalnega razvoja</b>	Spodbujanje podjetniške aktivnosti med mladimi ter krepitev kompetenc računalništva, informatike in multimedije.	Število strokovnjakov v iz okolja	Redno vključevanje strokovnjakov v iz okolja v aktivnosti fakultete	Vključevanje pet (5) strokovnjakov v iz okolja v aktivnosti fakultete	Večje število strokovnjakov vključenih v aktivnosti fakultete.
		Krepitev aktivnosti kariernega centra za sodelovanje z gospodarstvom in širšim družbenim okoljem.	Število gostujočih predavateljev v	Vključevanje strokovnjakov v iz lokalnega in mednarodnega okolja v pedagoški proces koncesioniranih študijskih programov.	Vsaj pet (5) strokovnjakov; vsaj en iz mednarodnega okolja.	Vsaj pet (5) strokovnjakov letno; vsaj en iz mednarodnega okolja.
			Aktivnosti za popularizacijo koncesioniranih študijskih programov skozi umetniška dela	Nimamo umetniških dogodkov.	En (1) umetniški dogodek.	En (1) umetniški dogodek.



## 6 LETNI KADROVSKI NAČRT

### 6.1 Kadrovska politika

Kadrovska politika fakultete je že vrsto let usmerjena v povečanje števila redno zaposlenih visokošolskih učiteljev in sodelavcev (delovna mesta plačne skupine D), s katerimi bi lahko izpeljala pretežni del koncesioniranega visokošolskega strokovnega študijskega programa prve stopnje Zdravstvena nega. Ob tovrstnih prizadevanjih se fakulteta srečuje s številnimi težavami in izzivi, zlasti z dejstvom, da v lokalnem pa tudi širšem okolju ni dovolj kadra, zainteresiranega za zaposlitev v visokem šolstvu, ki bi hkrati izpolnjeval vse pogoje za izvolitev v naziv. Kljub omenjeni težavi, fakulteta dosega kadrovske zahteve, ki jih v zvezi z akreditacijo visokošolskega zavoda postavlja Zakon o visokem šolstvu.

Za doseg dolgoročno zastavljenih ciljev na področju kadrovske politike bo vodstvo fakultete upravnemu odboru tudi v letu 2022 predlagalo, da nadaljuje s plačno politiko prejšnjih poslovnih let (nekoliko višje plače kot v javnem visokem šolstvu, razlika gre v breme tržnih prihodkov fakultete).

Tudi pri zaposlovanju strokovnih, administrativnih in ostalih strokovno tehničnih delavcev (delovna mesta skupine J) si fakulteta prizadeva zaposliti kakovosten kader. Kadrovska struktura na tem področju je že vrsto let stalna, kar omogoča optimalno poslovanje fakultete. V letu 2022 se načrtujejo nadaljnje prezaposlitve določenih delavcev iz fakultete na univerzo, saj univerza postopno ustanavlja posamezne skupne službe, ki jih potrebuje za svoje delovanje.

Fakulteta bo tudi v bodoče spodbujala podiplomsko izobraževanje in večjo znanstvenoraziskovalno dejavnost svojih zaposlenih.

Pomemben dejavnik za zagotavljanje kakovosti izvedbe koncesioniranega visokošolskega strokovnega študijskega programa Zdravstvena nega in vseh drugih študijskih programov, ki jih fakulteta izvaja, pa so vsekakor tudi zunanji sodelavci, ki bogatijo izvedbo študijskih programov s svojimi znanji in strokovnimi izkušnjami. Fakulteta si bo tudi v bodoče prizadevala, da v izvedbo študijskih programov vključi vrhunske strokovnjake neposredno iz prakse.

S postopki za prvo ali ponovno izvolitev v naziv bo fakulteta nadaljevala s krepitvijo svoje baze visokošolskih učiteljev in sodelavcev.

### 6.2 Kadrovski načrt za študijske programe s koncesijo

V letu 2022 načrtujemo prezaposlitev visokošolskega sodelavca – bibliotekarja v obsegu 1,00 FTE na univerzo. Tako pričakujemo, da bo konec leta 2022 za izvedbo študijskega programa s koncesijo *zaposlenih osem (8) visokošolskih učiteljev in sodelavcev* z obsegom zaposlitve 5,35 FTE, in sicer en redni profesor, trije docenti, dva višja predavatelja in dva predavatelja.

Vsi zaposleni visokošolski učitelji in visokošolski sodelavci bodo imeli obsegu zaposlitve sorazmerno polno pedagoško obremenitev. Načrtujemo, da bomo morali s petimi (5) zaposlenimi skleniti dodatne civilnopravne pogodbe (v obsegu 0,69 FTE) za izvajanje koncesioniranega dela študijskega programa.

Za izvajanje koncesioniranega dela študijskega programa, ki ga v okviru zaposlitve ne bodo izvedli zaposleni visokošolski učitelji, načrtujemo v letu 2022 skleniti 46 *civilnopravnih pogodb* za pedagoško delo v obsegu približno 7,75 FTE (med njimi pet z zaposlenimi na fakulteti v obsegu 0,69 FTE). Predvidevamo, da bomo na opisani način v letu 2022 z zaposlenimi visokošolskimi učitelji realizirali približno 50 % koncesioniranega visokošolskega strokovnega študijskega programa prve stopnje Zdravstvena nega.

Za plačilo pogodbenega dela v letu 2022 načrtujemo sredstva v višini približno 95.220,00 EUR (od tega približno 9.930,00 EUR € za plačilo pogodbenega dela zaposlenih na fakulteti).

Fakulteta bo tudi v letu 2022 nadaljevala s krepitvijo baze visokošolskih učiteljev in visokošolskih sodelavcev z novimi ali ponovnimi izvolitvami v naziv. Načrtujemo, da bo v letu 2022 na fakulteti izvedenih vsaj 10 postopkov za prvo oziroma ponovno izvolitev visokošolskih učiteljev in sodelavcev v zaproseni naziv.

Glede števila zaposlenih na spremljajočih delovnih mestih, torej na delovnih mestih strokovnih, administrativnih delavcev in ostalih strokovno tehničnih delavcev (delovna mesta skupine J), v letu 2022 načrtujemo naslednje:

- prezaposlitev samostojnega strokovnega sodelavca v referatu v obsegu 1,00 FTE na univerzo,
- prezaposlitev računovodje v obsegu 1,00 FTE na univerzo,
- prezaposlitev informatika v obsegu 1,00 FTE na univerzo,
- prezaposlitev hišnika v obsegu 0,30 FTE na univerzo,
- prezaposlitev dveh čistilk v obsegu 1,50 FTE na univerzo.

Konec leta 2022 tako predvidevamo, da bodo na fakulteti zaposleni **trije (3) delavci na delovnih mestih skupine J** v obsegu zaposlitve 3,00 FTE.

Fakulteta ima zaposlenega tudi **direktorja** (v obsegu zaposlitve 0,50 FTE). Na delovnih mestih po Uredbi o plačah direktorjev v javnem sektorju se v letu 2022 ne načrtuje sprememb.

V letu 2022 ne načrtujemo upokojitev.

## 7 LETNI NAČRT RAVNANJA S STVARNIM PREMOŽENJEM

Fakulteta ne razpolaga s stvarnim premoženjem.

Fakulteta nima lastnih nepremičnin, pač pa ima trenutno v najemu oziroma v uporabi skupno 3.550 m<sup>2</sup> predavalnic, kabinetov, laboratorijev in drugih poslovnih prostorov. Pretežni del predavalnic si »deli« z drugimi visokoškolskimi zavodi, ki delujejo v okviru Univerze v Novem mestu na naslovu Na Loko 2, Novo mesto.

### 7.1 Prostor in zemljišča

Fakulteta nima lastnih prostorov in deluje v najetih prostorih.

*Tabela 6:* Prostor in zemljišča v najemu oziroma uporabi

<i>Vrsta prostora/ zemljišča</i>	<i>Lokacija</i>	<i>Bruto etažna površina</i>	<i>Dejavnost</i>	<i>Obdobje</i>
poslovni prostor v lasti Kluba za nadarjene učence Novo mesto in Univerze v Novem mestu Fakultete za ekonomijo in informatiko, ki jih fakulteta najema oz. uporablja na osnovi sklenjenih pogodb	Novo mesto, Na Loko 2	350 m <sup>2</sup> + 2.400 m <sup>2</sup>	predavalnice, kabineti za zdravstveno nego, laboratoriji, računalniška učilnica, kabineti za visokošolske učitelje in sodelavce, prostori dekanata in referata za študentske zadeve, knjižnice	neomejeno
poslovni prostor v lasti Univerze v Novem mestu Fakultete za ekonomijo in informatiko, ki jih fakulteta najema oz. uporablja na osnovi sklenjene pogodbe	Novo mesto, Rozmanova 18	800 m <sup>2</sup>	predavalnice, kabineti za fizioterapijo, telovadnica, kabineti za visokošolske učitelje	neomejeno

### 7.2 Gradnja, obnova ali nakup nepremičnin

V letu 2022 ne načrtujemo gradnje ali nakupa nepremičnin.

### 7.3 Oprema

V letu 2022 je predviden nakup za 30.000,00 EUR opreme.

*Tabela 7:* Načrt nakupa opreme v letu 2022

<i>Priorite</i>	<i>Oprema</i>	<i>Namen opreme</i>	<i>Vrednost opreme (EUR)</i>	<i>Vir sredstev</i>
2	Tehtnica	Oprema kabineta za naravoslovne predmete	500 EUR	lastni viri
2	Modeli za zdravstveno nego	Oprema kabinetov za zdravstveno nego	1.500 EUR	lastni viri
1	Oprema za vaje pri fizioterapiji	Oprema kabinetov za fizioterapijo	3.000 EUR	lastni viri
1	Računalniki	Računalniška oprema	25.000 EUR	lastni viri
<i>Skupno</i>			<i>30.000 EUR</i>	

### 7.4 Investicijsko vzdrževanje

V letu 2022 ne načrtujemo investicijskega vzdrževanja nepremičnin in opreme.

## 8 INTERESNA DEJAVNOST ŠTUDENTOV

Za delovanje študentske organizacije so v letu 2020 na ravni Univerze v Novem mestu odobrena sredstva v višini 362,74 EUR, ki bodo predvidoma namenjena tudi za organizacijo prevoza na konferenco študentov zdravstvenih ved. Program interesnih dejavnosti študentskega sveta fakultete je v prilogi 1.

Program dela je senat sprejel na seji 23. 2. 2022, upravni odbor pa na seji 25. 2. 2022.

Dekanica:  
doc. dr. Nevenka Kregar  
Velikonja

Direktor:  
prof. dr. Marjan Blažič

Predsednica upravnega  
odbora:  
mag. Ana Blažič, viš. pred.



## **B FINANČNI NAČRT ZA LETO 2022**

## 9 OBRAZLOŽITEV FINANČNEGA NAČRTA UNM FZV ZA LETO 2022

Finančni načrt za leto 2022 je pripravljen v skladu z:

- Kolektivno pogodbo za javni sektor,
- Kolektivno pogodbo za negospodarske dejavnosti v Republiki Sloveniji,
- Kolektivno pogodbo za dejavnost vzgoje in izobraževanja v Republiki Sloveniji,
- Zakonom o javnih financah,
- Zakonom za uravnoteženje javnih financ,
- Zakonom o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2022 in 2023,
- Zakonom o sistemu plač v javnem sektorju,
- Zakonom o visokem šolstvu,
- Uredbo o javnem financiranju visokošolskih zavodov in drugih zavodov,
- Računovodskimi standardi in
- Drugimi predpisi in navodili, ki vplivajo na pripravo finančnega načrta.

Finančni načrt je sestavljen iz splošnega in posebnega dela.

### 9.1 Posebni del finančnega načrta

#### *Finančni načrt za leto 2022 - Posebni del*

V tabeli Finančni načrt 2022 – Posebni del so prikazani prihodki in odhodki v vrsticah po namenih ter v stolpcih po virih.

Pri izdelavi finančnega načrta za leto 2022 je fakulteta upoštevala naslednja izhodišča in kazalnike:

- Obstoječe zaposlitve.
- Predvidene prezaposlitve na Univerzo z dnem 1.10.2022 in sicer računovodje (100%), strokovnega delavca V. (100%), informatika (100%), oskrbnika (30%), bibliotekarja (100%) in dve čistilki (150%).
- Fakulteta v letu 2022 ne predvideva napredovanj.
- Izdatek na račun delovne dobe je ustrezno višji (vsako zaključeno leto delovne dobe v višini 0,33% osnovne plače zaposlenega).
- Planirani izdatki za prispevke delodajalcev za socialno varnost sovpadajo z predvidenimi stroški dela.
- V letu 2022 je predvidenih 18 upravičencev za izplačilo regresa za letni dopust, sorazmerno deležu in času zaposlitve.
- V finančnem načrtu so vkalkulirani stroški prevoza na delo in prehrane.
- V letu 2022 sta predvideni dve izplačili jubilejnih nagrad.
- Predvideni izdatki za izplačilo avtorskih in podjemnih pogodb ostanejo na enaki ravni kot realizacija v letu 2021.
- Planirana sredstva za interesne dejavnosti študentov temeljijo na izhodiščih prejetih s strani ministrstva in znašajo 245 EUR.

Predvideni finančni prihodki in odhodki iz naslova MIZŠ so izravnani.

Fakulteta sodeluje tudi v dveh raziskovalnih projektih. Z aktivnostmi je fakulteta začela v letu 2020. Eden izmed projektov je v letu 2021 zaključen, pričakovani priliv od zadnjega zahtevka je v letu 2022. Za drugi projekt, ki se nadaljuje tudi v letu 2022, so predvideni prihodki in odhodki izravnani.

Prihodki in odhodki iz Cmeplus izvirajo iz vsakoletne mednarodne mobilnosti študentov, katerih podlaga so sklenjene pogodbe. Prihodki in odhodki so predvideni glede na predvideno izvajanje aktivnosti v skladu z pogodbo.

Planirani prihodki in odhodki za izredni program 1. , 2. in 3. stopnje temeljijo na obstoječem številu vpisnih študentov in predvidenem vpisu v naslednjem študijskem letu.

Fakulteta načrtuje nakup osnovnih sredstev v višini 30.000 EUR. Nakup bo v celoti financiran iz sredstev pridobljenih na trgu.

Finančni prihodki in odhodki iz naslova trga izkazujejo pozitiven poslovni izid.

Pri evidentiranju poslovnih dogodkov se za razdelitev skupnih stroškov fakulteta poslužuje vnaprej določenih ključev. Ključi so odvisni od vrste poslovnega dogodka in sicer:

- največ poslovnih listin oz. stroškov je razdeljeno po ključu glede na število rednih oziroma izrednih študentov (npr. material za študente, tiskanje učbenikov),
- evidentiranje poslovnih dogodkov oz. stroškov glede na čas, ki ga študenti preživijo na šoli (npr. ogrevanje, elektrika),
- evidentiranje poslovnih dogodkov oz. stroškov z enako obremenitvijo rednih in izrednih študentov (npr. propaganda in reklama),
- v primerih, ko je znano, da se določen poslovni dogodek oz. strošek navezuje le na redne oziroma izredne študente, stroške ustrezno evidentira.

Podatki v obrazcu Finančni načrt za leto 2022. – Posebni del so izpolnjeni po načelu denarnih tokov.

Direktor:  
prof. dr. Marjan Blažič



Predsednica upravnega odbora:  
mag. Ana Blažič, viš. pred.