

**UNIVERZA V NOVEM MESTU FAKULTETA ZA ZDRAVSTVENE VEDE**

**LETNI PROGRAM DELA  
ZA LETO 2020**

Letni programa dela je bil sprejet na seji senata, dne 14. februarja 2020,  
in na seji upravnega odbora, dne 17. februarja 2020.

**Vizitka Univerze v Novem mestu Fakultete za zdravstvene vede:**

Ime zavoda:	Univerza v Novem mestu Fakulteta za zdravstvene vede
Krajše ime zavoda:	UNM FZV
Ulica:	Na Loko 2
Kraj:	Novo mesto
Spletna stran:	<a href="https://fzv.uni-nm.si/">https://fzv.uni-nm.si/</a>
Elektronski naslov:	fzv@uni-nm.si
Telefonska številka:	+ 386 7 393 00 30
Številka faksa:	+ 386 7 393 00 13
Matična številka:	2333929
Identifikacijska številka:	82193592
Transakcijski račun:	SI56 0315 0100 0476 893
Erasmus listina	št.: 253556-EPP-1-2014-1-SI-EPPKA3-ECHE z veljavnostjo do konca leta 2020
Ustanovitveni sklepi:	Akt o ustanovitvi z dne 31. 8. 2007; sklep Visokošolskega središča Novo mesto z dne 16. 4. 2018; akt o ustanovitvi visokošolskega zavoda – članice univerze Univerza v Novem mestu Fakulteta za zdravstvene vede z dne 16. 4. 2018
Ustanovitelj:	Visokošolsko središče Novo mesto
Vpis v Sodni register:	17. 9. 2007. Srg 200700631, Okrožno sodišče v Novem mestu

## VSEBINA

<b>1</b>	<b>POSLANSTVO IN VIZIJA</b> .....	<b>1</b>
1.1	Poslanstvo .....	1
1.2	Vizija .....	1
<b>2</b>	<b>PREDSTAVITEV</b> .....	<b>2</b>
2.1	Organiziranost .....	2
2.2	Osnovni podatki o izobraževalni in raziskovalni dejavnosti .....	4
2.2.1	Izobraževalna dejavnost .....	4
2.2.2	Raziskovalna dejavnost .....	5
2.3	Število zaposlenih, število pogodbenih sodelavcev .....	6
2.4	Sredstva, s katerimi razpolaga fakultete .....	7
2.4.1	Finančna sredstva .....	7
2.4.2	Materialna sredstva .....	7
2.5	Opis okolja, v katerem deluje fakulteta .....	8
2.5.1	Vpetost visokošolskega zavoda v slovenski in mednarodni prostor .....	10
2.6	Ključni poudarki iz programa za leto 2020 .....	11
<b>3</b>	<b>ZAKONSKE IN DRUGE PRAVNE PODLAGE ZA DELOVANJE FAKULTETE</b> .....	<b>12</b>
<b>4</b>	<b>STRATEŠKI, DOLGOROČNI IN RAZVOJNI CILJI FAKULTETE TER NAČRT IZVAJANJA ŠTUDIJSKE DEJAVNOSTI</b> .....	<b>13</b>
4.1	Strateški in dolgoročni cilji fakultete .....	13
4.2	Razvojni cilji fakultete .....	27
4.3	Načrt izvajanja študijske dejavnosti .....	29
<b>5</b>	<b>KRATKOROČNI LETNI CILJI</b> .....	<b>31</b>
<b>6</b>	<b>LETNI KADROVSKI NAČRT</b> .....	<b>42</b>
6.1	Kadrovska politika .....	42
6.2	Kadrovski načrt za študijske programe s koncesijo .....	42
<b>7</b>	<b>LETNI NAČRT RAVNANJA S STVARNIM PREMOŽENJEM</b> .....	<b>44</b>
7.1	Prostori in zemljišča .....	44
7.2	Gradnja, obnova ali nakup nepremičnin .....	44
7.3	Oprema .....	45
7.4	Investicijsko vzdrževanje .....	45
<b>8</b>	<b>INTERESNA DEJAVNOST ŠTUDENTOV</b> .....	<b>46</b>
<b>9</b>	<b>OBRAZLOŽITEV FINANČNEGA NAČRTA ZA LETO 2020</b> .....	<b>48</b>

## KAZALO TABEL

<i>Tabela 1:</i> Število študentov in diplomantov po vrstah študijskih programov v letu 2019.....	5
<i>Tabela 2:</i> Projekti v letu 2019 .....	6
<i>Tabela 4:</i> Dolgoročni/strateški cilji fakultete .....	13
<i>Tabela 5:</i> Razvojni cilji koncesionarja za študijsko leto 2019/2020 oz. za koledarsko leto 2020 z ukrepi za njihovo dosego in ciljna vrednost .....	27
<i>Tabela 6:</i> Število načrtovanih razpisanih mest za vpis v prvi letnik za študijsko leto 2020/2021 v primerjavi z zadnjim razpisom in številom vpisanih študentov v prvi letnik .....	30
<i>Tabela 7:</i> Kratkoročni cilji v letu 2020 .....	31
<i>Tabela 8:</i> Prostori in zemljišča v najemu oziroma uporabi .....	44

## KAZALO SHEME

<i>Shema 1:</i> Organizacijska shema fakultete.....	2
---	---

A PROGRAM DELA ZA LETO 2020

# 1 POSLANSTVO IN VIZIJA

## 1.1 Poslanstvo

Poslanstvo fakultete je razvoj in prenos znanja na področju zdravstvenih ved, ki je potrebno za kakovostno in varno obravnavo pacientov.

Kot ustanovna članica bo fakulteta tvorno prispevala k uresničevanju poslanstva, vizije in vrednot univerze.

Osnovna in prednostna naloga fakultete je izobraziti in usposobiti diplomante za uspešno, učinkovito in kakovostno obravnavo pacientov v različnih življenjskih obdobjih in z različnimi zdravstvenimi problemi, za zdravstveno vzgojno delovanje v procesu zdravljenja in v preventivnih aktivnostih ter za izvajanje in razvijanje organizacijskih procesov, ki zagotavljajo zadovoljstvo pacientov in zaposlenih. Fakulteta nudi študentom prijazno in sodobno izobraževalno in raziskovalno okolje ter jim omogoča mednarodno mobilnost.

Fakulteta zagotavlja optimalne pogoje za izvedbo izobraževalnega procesa, raziskovanja in za razvoj novih študijskih programov ter skrbi za dvig kakovosti na vseh področjih delovanja in organizacijske strukture. Temelj kakovostnega dela in razvoja fakultete je razvoj kadrov. Visokošolske učitelje podpira pri dopolnjevanju njihovega strokovnega znanja, jih motivira za znanstveno raziskovalno delo ter jim tako omogoča karierno napredovanje.

S svojim delovanjem je fakulteta povezovalac med zdravstvenimi, socialno varstvenimi in drugimi zavodi, društvi, podjetji in skrbi za prenos teoretičnega znanja in rezultatov raziskanega dela v prakso ter dobrih praks v pedagoški proces. V sodelovanju s partnerji iz okolja tudi prepoznavamo najaktualnejše probleme v zdravstvu ter ugotavljamo potrebe po izobraževanju izvajalcev zdravstvene nege ter strokovnjakov s področij drugih zdravstvenih ved, ki bodo kompetentni za njihovo učinkovito reševanje.

Fakulteta razvija mednarodno sodelovanje s sorodnimi fakultetami v tujini na izobraževalnem in raziskovalnem področju ter spodbuja mednarodno izmenjavo visokošolskih učiteljev, študentov in strokovnih sodelavcev.

V prizadevanjih za dobre medosebne odnose ter zadovoljstvo vseh zaposlenih fakulteta razvija in krepi organizacijsko kulturo in s tem pripadnost instituciji.

## 1.2 Vizija

Fakulteto želimo utrditi in razvijati kot eno izmed prepoznavnih in zaželenih institucij na področju izobraževanja zdravstvenih delavcev v Sloveniji in širši regiji. Delo fakultete temelji na zavezanosti k odličnosti, predanosti, odgovornosti in inovativnosti, s čimer želimo prispevati k razvoju zdravstvenih ved na lokalni, nacionalni in širši regionalni ravni.

## 2 PREDSTAVITEV

### 2.1 Organiziranost

Fakulteta je bila kot Visoka šola za zdravstvo Novo mesto akreditirana dne 11. 7. 2007 s sklepom Sveta Republike Slovenije za visoko šolstvo št. 1/2-2007. Akt o ustanovitvi je fakulteta sprejela dne 31. 8. 2007 ter se dne 14. 9. 2007 vpisala v sodni register. Ustanoviteljske pravice je do 14. 11. 2018, ko so bile prenesene na Univerzo v Novem mestu Fakulteto za ekonomijo in informatiko, izvrševalo Visokošolsko središče Novo mesto. V razvid visokošolskih zavodov pri Ministrstvu za visoko šolstvo, znanost in tehnologijo je bila fakulteta vpisana dne 20. 11. 2007.

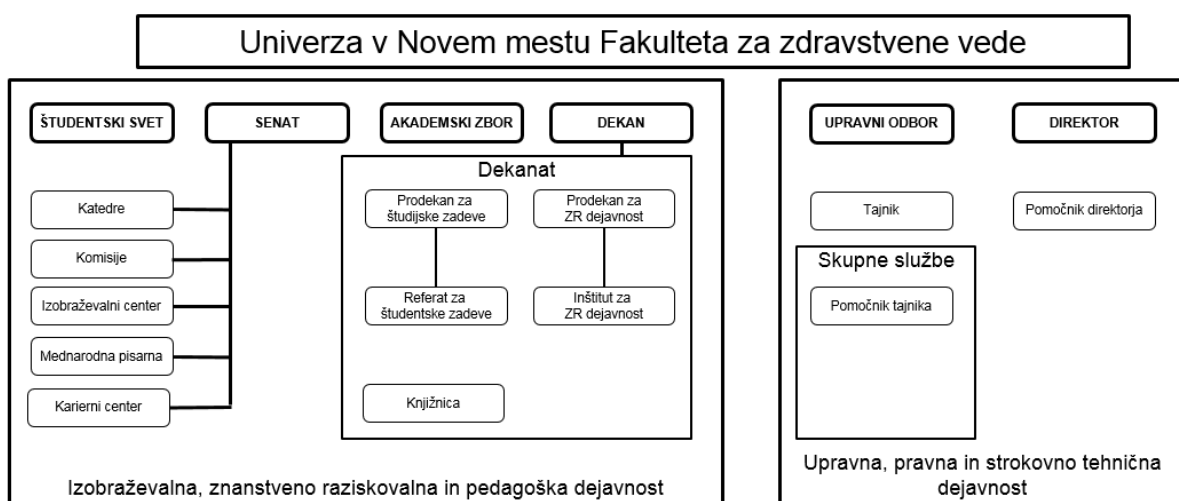
Dislocirana enota v Ljubljani je bila akreditirana dne 25. 2. 2010 s sklepom Sveta Republike Slovenije za visoko šolstvo. V razvid visokošolskih zavodov pri Ministrstvu za visoko šolstvo, znanost in tehnologijo je bila vpisana dne 14. 6. 2010.

V letu 2013 je bilo po predhodni pridobitvi pozitivnega mnenja Nacionalne agencije Republike Slovenije za kakovost v visokem šolstvu (v nadaljevanju NAKVIS) k preoblikovanju visoke šole v fakulteto ter z vpisom v razvid visokošolskih zavodov pri Ministrstvu za izobraževanje, znanost in šport izvedeno preoblikovanje Visoke šole za zdravstvo Novo mesto v Fakulteto za zdravstvene vede Novo mesto.

Dne 24. 1. 2018 je fakulteta skupaj s Fakulteto za poslovne in upravne vede Novo mesto, Fakulteto za upravljanje, poslovanje in informatiko Novo mesto ter Fakulteto za tehnologije in sisteme, potem ko je NAKVIS z odločbo št. 6031-13/2016/17 z dne 21. 9. 2017 visokošolskemu zavodu Univerza v Novem mestu podelil akreditacijo, sprejela Akt o ustanovitvi Univerze v Novem mestu ter jo dne 1. 2. 2018 vpisala v sodni register. Dne 24. 4. 2018 se je fakulteta kot članica novoustanovljene univerze preimenovala iz Fakultete za zdravstvene vede Novo mesto v Univerzo v Novem mestu Fakulteto za zdravstvene vede. Akreditacija univerze in njenih članic je veljavna do 30. 9. 2023.

**Organizacijsko strukturo** fakultete prikazuje naslednja shema.

*Shema 1:* Organizacijska shema fakultete



## ***Organi fakultete***

Senat je najvišji strokovni organ fakultete. Sestavlja ga dvanajst članov. Od tega je devet članov visokošolskih učiteljev, ki pokrivajo znanstvene discipline in strokovna področja, ki sodijo v predmetnik fakultete. Med člane senata - visokošolske učitelje je všteti tudi dekan fakultete, ki je član senata po svoji funkciji. V senatu so tudi trije člani - predstavniki študentov. Člani senata – visokošolski učitelji z mandatom do 30. 9. 2021 so: prof. dr. Marjan Blažič, Andreja Draginc, pred., prof. dr. Karmen Erjavec, Petra Kotnik, pred., Gorazd Laznik, pred., dr. Ljiljana Leskovic, viš. pred., izr. prof. dr. Blaž Mlačak in izr. prof. dr. Jasmina Starc. Člani senata – predstavniki študentov z mandatom do 30. 9. 2020 so: Nejc Remškar, Anja Zore in Drita Mustafai.

Akademski zbor sestavljajo visokošolski učitelji, znanstveni delavci in visokošolski sodelavci, ki sodelujejo v izobraževalni in znanstveno raziskovalni dejavnosti fakultete, ter študenti, in sicer tako, da je njihovo število najmanj petina članov akademskega zbora. V študijskem letu 2019/2020 ima 93 članov, od tega 77 visokošolskih učiteljev in sodelavcev ter 16 študentov. Predsednik akademskega zbora je Gorazd Laznik, pred.

Študentski svet je predstavniški organ študentov fakultete. V študijskem letu 2019/2020 šteje 27 članov. Predseduje mu Nejc Remškar.

Dekan je strokovni vodja fakultete in je odgovoren za zakonitost dela izobraževalne in znanstveno raziskovalne dejavnosti fakultete. Dekanica fakultete z mandatom do 30. 9. 2021 je doc. dr. Nevenka Kregar Velikonja.

Upravni odbor je organ upravljanja fakultete. Odloča o zadevah materialne narave in skrbi za nemoteno materialno poslovanje fakultete. Upravni odbor v letu 2020 sestavljajo mag. Ana Blažič, viš. pred. (predsednica), Jože Derganc in Tanja Radovan.

Direktor je poslovodni organ, ki predstavlja in zastopa fakulteto v pravnem prometu in je odgovoren za zakonitost delovanja fakultete, razen ko je s statutom fakultete določeno, da je za zakonitost dela odgovoren dekan. Direktor fakultete z mandatom do 30. 8. 2023 je prof. dr. Marjan Blažič.

## ***Organizacijske enote fakultete***

Katedre so posvetovalne znanstveno izobraževalne enote, ki z namenom usklajevanja znanstveno izobraževalnega dela povezujejo visokošolske učitelje, znanstvene sodelavce in visokošolske sodelavce enega ali več sorodnih znanstvenih disciplin in strokovnih področij, ki sodijo v predmetnik fakultete. Fakulteta ima tri katedre: *Katedro za zdravstveno nego* vodi dr. Ljiljana Leskovic, viš. pred., *Katedro za humanistične in družboslovne vede* izr. prof. dr. Jasmina Starc in *Katedro za temeljne medicinske vede* doc. dr. Nevenka Kregar Velikonja.

Za potrebe sodelovanja fakultete na področju izobraževalne in znanstvenoraziskovalne dejavnosti v mednarodnem okolju ima fakulteta organizirano mednarodno pisarno, ki jo vodi Marko Starc.

Za zagotovitev kvalitetnega informiranja bodočih študentov, nudenja podpore študentom in diplomantom pri načrtovanju kariere, poklicne poti, odločanju za nadaljnje izobraževanje ter za zagotovitev tesnejšega povezovanja fakultete s poslovnim okoljem doma in v tujini ima fakulteta organiziran karierni center, ki ga vodi dr. Mojca Blažič, pred.



Referat za študentske zadeve je organizacijska enota, ki vodi strokovne in administrativne zadeve v zvezi z vpisom študentov, vodenjem evidenc z osebnimi podatki študentov, s pripravo in z izvedbo pedagoškega procesa, z organizacijo preskusov znanja študentov, s tehničnimi pregledi diplomskih nalog in magistrskih del, z organizacijo podelitve diplom ipd.

Knjižnica opravlja knjižničarsko, informacijsko in dokumentacijsko dejavnost. Namenjena je visokošolskim učiteljem, znanstvenim delavcem in visokošolskim sodelavcem, študentom ter drugim uporabnikom.

Karierni center, mednarodna pisarna, knjižnica in referat bodo svojo dejavnost postopno prenesli na Univerzo v Novem mestu, ki prevzema tovrstni servise za vse svoje članice. Za hitrejši razvoj ter smotrnejšo organizacijo in koordinacijo znanstvenoraziskovalne dejavnosti in svetovanja je na fakulteti organizirana notranja organizacijska enota Inštitut za znanstvenoraziskovalno dejavnost, ki je formaliziran tudi kot Raziskovalna skupina Univerze v Novem mestu Fakultete za zdravstvene vede, vpisana v evidenco ARRS.

Za opravljanje pravnih, upravnih, administrativnih in strokovno tehničnih nalog ima fakulteta upravo. Naloge uprave izvajajo *skupne službe*, katerih delo koordinira in vodi tajnik fakultete.

## 2.2 Osnovni podatki o izobraževalni in raziskovalni dejavnosti

### 2.2.1 Izobraževalna dejavnost

#### 2.2.1.1 Vrste in število študijskih programov

Fakulteta ima akreditiranih šest visokošolskih študijskih programov, od tega dva na prvi stopnji, dva na drugi stopnji in enega na tretji stopnji, in sicer:

- na **prvi stopnji**: visokošolski strokovni študijski program *Zdravstvena nega* (okrajšava ZN), prvikrat je bil akreditiran pri Svetu RS za visoko šolstvo 5. 10. 2007, NAKVIS pa mu je zadnjič akreditacijo podaljšal 15. 9. 2016; fakulteta je za izvedbo redne oblike študija pridobila koncesijo Republike Slovenije, fakulteta izvaja redni in izredni študij;
- na **prvi stopnji**: visokošolski strokovni študijski program *Fizioterapija* (okrajšava FTH), je bil akreditiran pri NAKVIS 17. 1. 2019; fakulteta izvaja redni in izredni študij;
- na **drugi stopnji**: magistrski študijski program *Vzgoja in menedžment v zdravstvu* (okrajšava VMZ), prvikrat je bil akreditiran pri Svetu RS za visoko šolstvo 26. 10. 2007; njegovo akreditacijo je NAKVIS 15. 6. 2017 podaljšal; fakulteta izvaja izredni študij;
- na **drugi stopnji**: magistrski študijski program *Integrirana zdravstvena in socialna oskrba* (okrajšava IZSO), prvikrat je bil akreditiran 18. 5. 2017; fakulteta izvaja izredni študij;
- na **drugi stopnji**: magistrski študijski program *Zdravstvena nega* (okrajšava ZN MAG), prvikrat je bil akreditiran 19.9.2019; fakulteta izvaja izredni študij;
- na **tretji stopnji**: doktorski študijski program *Edukacija in menedžment v zdravstvu* (okrajšava EMZ), prvikrat je bil akreditiran pri NAKVIS 18. 6. 2015, fakulteta izvaja izredni študij.

Akreditacije programov so skladno z novelo Zakona o visokem šolstvu iz decembra 2016, de iure trajne, de facto pa vezane na akreditacijo fakultete.

### 2.2.1.2 Število študentov in diplomantov po vrstah študijskih programov

*Tabela 1: Število študentov in diplomantov po vrstah študijskih programov v letu 2019*

Vrsta programa	Število vpisanih študentov 2019/2020		Število diplomantov 2019	
	Redni	Izredni	Redni	Izredni
Zdravstvena nega (ZN) – 1. stopnja	239	178	51	26
Fizioterapija (FTH) – 1. stopnja	/	32	/	/
Vzgoja in menedžment v zdravstvu (VMZ) – 2. stopnja	/	46	/	10
Integrirana zdravstvena in socialna oskrba (IZSO) – 2. stopnja	/	18	/	/
Edukacija in menedžment v zdravstvu (EMZ) – 3. stopnja	/	26	/	/
SKUPAJ	239	300	51	36

### 2.2.2 Raziskovalna dejavnost

Fakulteta ima eno raziskovalno skupino – Inštitut za znanstvenoraziskovalno dejavnost UNM FZV, v kateri deluje 12 raziskovalcev samostojno z izvajanjem različnih raziskovalnih nalog manjšega obsega po sprejetem načrtu znanstvenoraziskovalnega dela in razvoja fakultete. Njihova raziskovalna področja so: zdravstvene vede, biotehnologija, vzgoja in izobraževanje, ekonomija/poslovne vede, sociologija, komunikologija, interdisciplinarne vede. Člani raziskovalne skupine so v letu 2019 objavili devet znanstvenih člankov, od tega štiri v indeksiranih revijah (SSCI, SCI, Scopus).

V letu 2019 smo izvajali šest projektov, in sicer dva projekta v okviru razpisa Študentski inovativni projekti za družbeno korist 2016-2020 za študijsko leto 2017/2018, en projekt v okviru razpisa Po kreativni poti 2017–2020 - prvo odpiranje in en projekt v okviru LAS DBK (Center aktivnosti – Srebrni dvor), Erasmus+ KA2 projekt (Creating an applicable curriculum on occupational health and safety for occupational health and safety professionals) in projekt v okviru podukrepa 16.9 Podpora za diverzifikacijo kmetijskih dejavnosti v zvezi z zdravstveni varstvom (Razvoj in uvajanje usposabljanja o zdravilnih rastlinah na učnih kmetijah – Fitokmetije). Poleg tega je na fakulteti potekalo 14 internih projektov.

Po sedaj znanih informacijah bomo v letu 2020 izvajali tri projekte, in sicer nadaljevanje izvajanja Razvoj in uvajanje usposabljanja o zdravilnih rastlinah na učnih kmetijah – Fitokmetije in dva projekta v okviru razpisa Študentski inovativni projekti za družbeno korist 2016-2020 za študijsko leto 2019/2020.

V januarju in februarju 2020 smo prijavi en ARRS aplikativni projekt, en projekt v okviru LASDBK ter en ERASMUS KA2 CBHE projekt.

Tabela 2: Projekti v letu 2019

Zap. št.	Ime projekta	Razpis
1.	Center aktivnosti - Srebrni dvor	LAS DBK 2016-2018
2.	Promocija dediščine in zdravega življenjskega sloga	Po kreativni poti do znanja 2017 – 2020 – 2. odpiranje
3.	Dvig kakovostne integrirane oskrbe na domu	Študentski inovativni projekti za družbeno korist 2016–2010 za študijsko leto 2018/2019
4.	Promocija prostovoljstva med mladimi za pomoč starejšim na domu	Študentski inovativni projekti za družbeno korist 2016–2010 za študijsko leto 2018/2019
5.	Creating an applicable curriculum on occupational health and safety for occupational health and safety professionals	Erasmus +, KA2 (2017-1-TR01-KA202-045736)
6.	Razvoj in uvajanje usposabljanja o zdravilnih rastlinah na učnih kmetijah – Fitokmetije	16.9 Podpora za diverzifikacijo kmetijskih dejavnosti v zvezi z zdravstveni varstvom, ARSZTRP in EKSRP (33125-7/2018/8)

Tako kot do sedaj bo fakulteta tudi v letu 2020 izvajala naslednje aktivnosti:

- objavljala izvirne znanstvene članke v revijah indeksiranih v bazah SSCI, SCI in Scopus;
- izdala dve številki revije *Revija za zdravstvene vede/Journal of Health Sciences*;
- (so)organizirala mednarodno konferenco *Celostna obravnava pacienta in Dnevi Marije Tomšič*;
- skupaj z alumni klubom fakultete izvajala okrogle mize, na katerih bodo sodelovali ugledni strokovnjaki iz univerzitetnega prostora, gospodarstva in negospodarstva iz Jugovzhodne Slovenije in širše;
- izvajala interne raziskovalne projekte;
- prijavljala in izvajala razvojne in znanstvene raziskovalne projekte v okviru domačih in mednarodnih razpisov za sofinanciranje raziskovalnega dela.

### 2.3 Število zaposlenih, število pogodbenih sodelavcev

Na dan 31. 12. 2019 je bilo na fakulteti zaposlenih dvaindvajset (22) oseb v obsegu 16,30 FTE.

Dvajset (20) oseb, v obsegu 15,70 FTE, je bilo zaposlenih za izvajanje javne službe v visokem šolstvu (javna služba) - redne oblike študija na visokošolskem strokovnem študijskem programu prve stopnje Zdravstvena nega, za katero je fakulteto pridobila koncesijo Republike Slovenije. Od tega je bilo zaposlenih enajst (11) visokošolskih učiteljev in sodelavcev 8,40 FTE (en izredni profesor, dva docenta, en višji predavatelj, sedem predavateljev in en visokošolski sodelavec – bibliotekar; oz. 7,30 FTE, če upoštevano, da je eden od njih dekan v obsegu 0,55 FTE, eden prodekan v obsegu 0,25 FTE in eden vodja kariernega centra v obsegu 0,30 FTE), osem (8) strokovnih delavcev v obsegu 6,80 FTE in en (1) direktor v obsegu 0,50 FTE.

Ena oseba v obsegu 0,10 FTE je bila zaposlena za izvajanje dejavnosti fakultete, ki niso vezane na javno službo, in je plačana iz sredstev, ki jih fakulteta ustvari s tržno dejavnostjo.

Ena oseba v obsegu 0,50 FTE je bila zaposlena za delo na projektu in je plačana iz sredstev projekta.

Pri izvajanju javne službe sodelujejo zaposleni visokošolski učitelji na podlagi pogodbe o zaposlitvi, izjemoma pa tudi na podlagi civilnopravne pogodbe. V letu 2019 so bile za študijsko leto 2019/2020 v ta namen sklenjene štiri civilnopravne pogodbe z redno zaposlenimi visokošolskimi učitelji v obsegu 0,40 FTE glede na pedagoško obremenitev.

Za izvajanje javne službe je bilo v letu 2019 za študijsko leto 2019/2020 z zunanjimi sodelavci sklenjenih 40 civilnopravnih pogodb v obsegu 6,50 FTE glede na pedagoško obremenitev.

## 2.4 Sredstva, s katerimi razpolaga fakultete

### 2.4.1 Finančna sredstva

Fakulteta v letu 2020 načrtuje skupne prihodke v višini 1.483.832 EUR (denarni tokovi), in sicer iz naslova koncesijske dajatve Republike Slovenije za študijsko dejavnost redne oblike študija na visokošolskem strokovnem študijskem programu prve stopnje Zdravstvena nega v višini 863.692 EUR in 200 EUR za interesno dejavnost študentov oz. 58,22 % v skupnih načrtovanih prihodkih. Preostanek predstavljajo prihodki iz izvajanja nekoncesioniranih študijskih programov in iz druge tržne dejavnosti fakultete.

V letu 2020 fakulteta načrtuje skupne odhodke v višini 1.523.250 EUR (denarni tokovi). Odhodki študijske dejavnosti koncesioniranega študijskega programa prve stopnje Zdravstvena nega so načrtovani v višini 863.892 oz. 56,71 % v skupnih načrtovanih odhodkih. Preostanek predstavljajo odhodki za izvajanje nekoncesioniranih študijskih programov in iz druge tržne dejavnosti fakultete.

Tabela 3: Finančni pogoji za leto 2020 (v EUR) po načelu denarnih tokov

	EUR	odstotek
<b>SKUPAJ PRIHODKI</b>	<b>1.483.832</b>	<b>100 %</b>
Prihodki za izvajanje javne službe	939.882	63,34 %
Prihodki od prodaje blaga in storitev na trgu	543.950	36,66 %
<b>SKUPAJ ODHODKI</b>	<b>1.523.250</b>	<b>100 %</b>
Odhodki za izvajanje javne službe	928.250	60,94 %
Odhodki iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu	595.000	39,06 %
<b>ANALIZA SREDSTEV ZA IRD</b>		
SKUPAJ ODHODKI	1.523.250	100 %
sredstva namenjena za izobraževanje	1.521.750	99,90 %
sredstva IRD	1.500	0,10 %
sredstva IRD % od celotnih prihodkov		0,10
sredstva IRD % od prihodkov za izvajanje javne službe		0,16

### 2.4.2 Materialna sredstva

Fakulteta nima lastnih prostorov. Prostore za izvajanje organiziranega pedagoškega procesa (predavanja, seminarske vaje, kabinetne vaje, laboratorijske vaje in seminarji) v skupni površini cca. 350 m<sup>2</sup> ji na podlagi sklenjene najemne pogodbe zagotavlja Klub za nadarjene učence. Hkrati ima v souporabi prostore Univerze v Novem mestu Fakultete za ekonomijo in informatiko v skupni površini 3000 m<sup>2</sup>.

Za izvajanje organiziranega pedagoškega procesa ima fakulteta zagotovljene naslednje prostore (najem in souporaba):

- 6 predavalnic,
- računalniško učilnico,
- 2 kabineta za zdravstveno nego odraslega,
- kabinet za zdravstveno nego otroka in mladostnika,
- laboratorij za mikrobiologijo,
- garderobo za študente: opremljena je s 36 omaricami za preoblačenje študentov v uniforme,
- tri kabinete za redno zaposlene pedagoške delavce,
- upravne prostore (dekanat, tajništvo, pisarna tajnika, računovodstvo, sejna soba),
- knjižnico s čitalnico,
- referat za študentske zadeve.

Fakulteta bo v letu 2020 investirala v ureditev in opremljenost prostorov cca. 150.000,00 EUR.

Fakulteta je od začetka izvajanja študijske dejavnosti (od leta 2007) nabavila opremo za izvajanje dejavnosti v skupni vrednosti 492.199,19 EUR in neopredmetenih osnovnih sredstev v skupni vrednosti 15.893,53 EUR.

Fakulteta v letu 2020 načrtuje zamenjavo dotrajane opreme in nakup nove opreme za izvajanje študijske dejavnosti v višini cca. 150.000 EUR. Načrtovano nabavo bo fakulteta financirala s sredstvi ustvarjenimi s tržno dejavnostjo.

## **2.5 Opis okolja, v katerem deluje fakulteta**

V JV Sloveniji je na 13 % površine Slovenije v letu 2019 živelo 144.032 oseb (kar predstavlja 6,88 % prebivalcev Slovenije), med katerimi je bilo 23.272 prebivalcev starih od 0 do 14 let. Regija se lahko tudi pohvali z najvišjim številom rojstev na 1.000 prebivalcev v Sloveniji ter z drugo najnižjo povprečno starostjo prebivalcev v Sloveniji (za Osrednjeslovensko regijo). V JV Sloveniji se je tako v letu 2018 na 1.000 prebivalcev rodilo 11,0 otrok (Osrednjeslovenska regija 10,1 otrok na 1.000 prebivalcev), povprečna starost prebivalcev pa je bila 42,5 let (Osrednjeslovenska regija 41,5 let) (<https://gis.stat.si>).

Ustanovitev Univerze v Novem mestu Fakultete za zdravstvene vede je bila v skladu s strateškimi cilji razvojne in kadrovske politike statističnih regij Jugovzhodne Slovenije in Spodnje posavske regije na področju zdravstva, zato je njeno ustanovitev podprlo Združenje zdravstvenih zavodov dolenjske in posavske regije: Splošna bolnišnica Novo mesto, Zdravstveni dom Novo mesto, Splošna bolnišnica Brežice, Zdravstveni dom Brežice, Zdravstveni dom Krško, Zdravstveni dom Sevnica, Zdravstveni dom Metlika, Zdravstveni dom Črnomelj, Zdravstveni dom Trebnje, Dom starejših občanov Novo mesto, Dom starejših občanov Krško, Dom starejših občanov Trebnje, Dom starejših občanov Črnomelj, Dom starejših občanov Metlika, Terme Krka, d.o.o., Novo mesto in Terme Čatež d. d.. Fakulteta skladno z razvojem novih študijskih programov sklepa partnerstva z ustanovami, ki lahko sodelujejo pri praktičnem usposabljanju študentov posameznega študijskega programa in ki so potencialni zaposlovalci diplomantov.

Od leta 2018 je fakulteta članica Univerze v Novem mestu, katere ustanoviteljice in članice so Univerza v Novem mestu Fakulteta za ekonomijo in informatiko, Univerza v Novem mestu Fakulteta za zdravstvene vede, Univerza v Novem mestu Fakulteta za strojništvo in Univerza v Novem mestu Fakulteta za poslovne in upravne vede. Od teh zavodov imajo prvi trije koncesijo za programe prve stopnje študija, in sicer Univerza v

Novem mestu Fakulteta za ekonomijo in informatiko, Univerza v Novem mestu Fakulteta za zdravstvene vede ter Univerza v Novem mestu Fakulteta za strojništvo. Prav tako pa na tem območju delujejo še 4 zavodi, ki niso del univerze.

Dejavnosti fakultete in Univerze v celoti so tesno povezane z zdravstvenimi, socialnimi, gospodarskimi in upravnimi organizacijami z območja JV Slovenije (pa tudi širše), v katerih se diplomanti fakultete uspešno zaposlujejo. Fakulteta pomembno prispeva k uresničevanju regionalnega razvojnega programa za JV Slovenijo, ki za obdobje 2014 - 2020 izpostavlja pomembne cilje oziroma prioritete (Razvojni center Novo mesto, Regionalni razvojni program za obdobje 2014 - 2020 v razvojni regiji JV Slovenija, 2015):

- izboljšanje kompetenc zaposlenih in zmanjšanje neskladij med usposobljenostjo in potrebami trga dela,
- krepitev raziskovalne infrastrukture, razvojnih kompetenc in inovacijskih potencialov v proizvodnih in storitvenih dejavnosti,
- ustvarjanje znanja, ki je prilagojeno potrebam regionalnega gospodarstva, podpira pametno specializacijo regije in zagotavlja večjo zaposljivost,
- povezovanje izobraževanja in trga dela v JV Sloveniji,
- spodbujanje podjetništva in razvoj podjetniškega podpornega okolja,
- spodbujanje vseživljenjskega učenja in osebnega razvoja za vse generacije s krepitvijo dostopnosti vseživljenjskega učenja,
- izboljšanje kvalitete življenja ter povečanje družbene povezanosti in socialne vključenosti vseh skupin prebivalstva,
- prenos znanja med izobraževalnimi in raziskovalnimi ustanovami ter proizvodnim sektorjem in spodbujanje in sodelovanje med podjetji v evropskem raziskovalnem prostoru,
- usposabljanje in krepitev profesionalnega kapitala izobraževalcev na vseh nivojih izobraževanja (nove učne metode, razvoj kompetenc, dobre prakse, uporaba IKT tehnologij),
- spodbujanje mobilnosti študentov in učiteljev znotraj izobraževanja v povezavi s trgom dela ter v mednarodno okolje odprt sistem izobraževanja ter hkrati mednarodna mobilnost delovno aktivnega prebivalstva, še posebej mladih (kroženje možganov),
- spodbujanje internacionalizacije znanosti in visokega šolstva ter vzpostavitev spodbudnega okolja za pritegnitev odličnih domačih in tujih strokovnjakov.

Zdravstvo se na območju omenjenih statističnih regij, tako kot v drugih delih Slovenije, pospešeno razvija. Ob ustanovitvi fakultete je bila v regijah izobrazbena struktura zaposlenih v zdravstvu daleč pod slovenskim povprečjem. Statistični podatki o izobrazbeni strukturi zdravstvenega kadra za leto 2018<sup>1</sup> kažejo, da je bilo v regiji Jugovzhodna Slovenija 1302 zaposlenih na področju zdravstvene nege (4,5 % porast glede na leto 2017): od tega 30,9 diplomiranih medicinskih sester/diplomiranih zdravstvenikov, 2,6 % višjih medicinskih sester/višjih zdravstvenikov ter 66,4 % tehnikov zdravstvene nege. Na ravni Slovenije delež diplomiranih medicinskih sester znaša 29,5 %.

V zdravstvenih zavodih poteka postopna prekvalifikacija še vedno najštevilnejših delovnih mest zdravstvenih tehnikov v diplomirane medicinske sestre. V državah EU je razmerje 70:30 v korist diplomiranih medicinskih sester.

---

<sup>1</sup> Nacionalni inštitut za javno zdravje: Podatkovni portal. Pridobljeno 15. 1. 2019 s [https://podatki.nijz.si/Selection.aspx?px\\_path=NIJZ%20podatkovni%20portal\\_5%20Viri%20v%20zdravstvu\\_1%20Izvajalci%20zdravstvene%20dejavnosti&px\\_tableid=BPI\\_TB01.px&px\\_language=sl&px\\_db=NIJZ%20podatkovni%20portal&rxid=3e2408e2-6b8c-4e75-a8f5-9d7841df3f8a](https://podatki.nijz.si/Selection.aspx?px_path=NIJZ%20podatkovni%20portal_5%20Viri%20v%20zdravstvu_1%20Izvajalci%20zdravstvene%20dejavnosti&px_tableid=BPI_TB01.px&px_language=sl&px_db=NIJZ%20podatkovni%20portal&rxid=3e2408e2-6b8c-4e75-a8f5-9d7841df3f8a)

V dejavnosti fizioterapije je v letu 2018 delovalo v Jugovzhodni Sloveniji 97 fizioterapevtov: 34 višjih fizioterapevtov in 63 diplomiranih fizioterapevtov (65 %). Glede na leto 2017 se je število povečalo za 7,8%. V Sloveniji je v 2018 na področju fizioterapije delovalo 1442 zaposlenih, od tega 69 % diplomiranih fizioterapevtov.

Povezovanje fakultete in okolja je dvosmerno. Fakulteta je v kratkem obdobju svojega delovanja pozitivno vplivala na razvoj kadrov, stroke in institucij s področja zdravstva. K sodelovanju pri razvoju in izvedbi študijskih programov smo povabili priznane strokovnjake iz lokalnega in širšega okolja, ki izpolnjujejo pogoje za izvolitev v naziv visokošolskega učitelja oziroma sodelavca. Postopno poskušamo povečevati število redno zaposlenih visokošolskih učiteljev in sodelavcev, saj smo mnenja, da lahko le z redno zaposlenimi zagotavljamo kakovosten razvoj fakultete.

Z leti delovanja fakultete se povečuje število pogodbenih učnih zavodov in njihova geografska razporeditev. K sodelovanju povabimo učne zavode iz regij in krajev, iz katerih prihajajo naši študenti. Želimo jim namreč omogočiti opravljanje klinične prakse blizu domačega kraja pri njihovih potencialnih delodajalcih. V letu 2020 bo imela fakulteta sklenjene pogodbe o sodelovanju s 70 učnimi zavodi po vsej Sloveniji. V študijskih letih 2019/2020 in 2020/2021 predvidevamo izvajanje kliničnega usposabljanja v 65 učnih zavodih za področje zdravstvene nege in 11 učnih zavodih, ki bodo sodelovali pri izvedbi praktičnega usposabljanja študentov fizioterapije.

Večina vpisanih študentov študijskega programa *Zdravstvena nega* prihaja iz Osrednje Slovenije – 33,6 % (26,9 % RŠ, 40,3 % IŠ), malo manj – 31,1 % (34,9 % RŠ, 27,3 % IŠ) jih je iz JV Slovenije, iz Spodnje posavske regije pa je delež študentov 16,8 % (14,3 % RŠ, 19,3 % IŠ).

Večina vpisanih študentov študijskega programa *Fizioterapija* prihaja iz JV Slovenije – 65,6 %, iz Spodnje posavske regije je delež študentov 21,9 % iz Osrednje Slovenije pa je 12,5 % študentov.

Razmerje med študenti magistrskega študijskega programa *Vzgoja in menedžment v zdravstvu* pa je sledeče: 50,0 % jih prihaja iz JV Slovenije, 17,39 % iz Osrednje Slovenije, 13,04 % iz Posavske, po 6,52 % iz Zasavske ter Savinjske regije, 4,35 % iz Podravske in 2,18 % iz Gorenjske regije. V primerjavi z lanskim študijskim letom je opaziti zmanjšanje deleža študentov iz JV Slovenske regije, povečalo pa se je število študentov iz Osrednje Slovenije.

Študenti magistrskega študijskega programa *Integrirana zdravstvena in socialna oskrba* pa v največji meri prihajajo iz JV Slovenije – 50,0 %, po 16,67 % iz Osrednje Slovenije in Savinjske regije, 11,11 % iz Posavske regije in 5,55 % iz Zasavske regije. V primerjavi z lanskim študijskim letom je opaziti povečanje deleža študentov iz JV Slovenske regije ter Osrednje Slovenije.

Več kot polovica študentov doktorskega študijskega programa *Edukacija in menedžment v zdravstvu* prihaja iz tujine (53,84 %), sledijo študenti iz Osrednje Slovenije (19,23 %) in JV Slovenije (15,38 %). Po 3,85 % pa jih prihaja iz Posavske, Gorenjske in Podravske regije.

### 2.5.1 Vpetost visokošolskega zavoda v slovenski in mednarodni prostor

Fakulteta si prizadeva za dobro sodelovanje s slovenskimi visokošolskimi institucijami in za to, da bi postala enakopraven partner v evropskem visokošolskem prostoru. Fakulteta

ima sklenjene sporazume o sodelovanju s 14 različnimi visokošolskimi in drugimi institucijami iz Slovenije in 24 visokošolskimi inštitucijami iz tujine.

V okviru teh sporazumov fakulteta izvaja zlasti prijave na razpise za sofinanciranje raziskovalne dejavnosti in mednarodno mobilnost.

V letu 2020 bo fakulteta nadaljevala z vzpostavljanjem stikov in z novimi domačimi in tujimi institucijami, zlasti z namenom krepitev mednarodnega sodelovanja in mednarodne mobilnosti visokošolskih učiteljev in študentov.

## 2.6 Ključni poudarki iz programa za leto 2020

Program dela za leto 2020 je pripravljen na osnovi Strategije razvoja Fakultete za zdravstvene vede Novo mesto 2016-2020. Uresničuje sprejeto poslanstvo, vizijo in vrednote ter šest strateških ciljev:

1. razvoj fakultete in študijskih programov,
2. zagotavljanje in izboljševanje sistema kakovosti dela fakultete,
3. internacionalizacija in mednarodno sodelovanje,
4. krepitev raziskovalne dejavnosti,
5. družbeno odgovorno delovanje in tvorno sodelovanje z okoljem,
6. promocija zavoda.

Vsi strateški cilji so osnova za dolgoročne in kratkoročne cilje, ki so vključeni v program dela za leto 2020 in usmerjajo delovanje in razvoj fakultete. Ključni poudarki iz programa dela za leto 2020 so:

- na področju izobraževalne dejavnosti:
  - zagotavljati kakovostno izvajanje vseh obstoječih študijskih programov s priznanimi habilitiranimi učitelji ter s tem zagotoviti kakovostne diplomante, ki bodo dobro zaposljivi,
  - sodelovati z učnimi zavodi in s kliničnimi mentorji ter jim omogočiti vsakoletno izpopolnjevanje za kakovostno izvajanje mentorstva,
  - spodbujati razvoj visokošolskih učiteljev za horizontalno in vertikalno napredovanje ter krepiti dobre medosebne odnose,
  - sodelovati s strokovnjaki iz kliničnega okolja za izvajanje specialnih delov programa, ki vnašajo v program najsodobnejša znanja in razvojno raziskovalna spoznanja,
  - sodelovanje s študenti: zagotavljati dostopnost visokošolskih učiteljev, sodelovanje preko tutorjev, študentskega sveta,
  - nadaljevati z implementacijo visokošolskega strokovnega študijskega programa Fizioterapija in
  - začeti z izvajanjem magistrskega študijskega programa Zdravstvena nega;
- na področju raziskovalne dejavnosti:
  - krepiti individualno in timsko raziskovanje visokošolskih učiteljev;
  - spodbujati visokošolske učitelje za pisanje znanstvenih in strokovnih člankov ter za predstavljanje raziskovalnih dognanj na različnih domačih in mednarodnih srečanjih;
  - vključevati študente v raziskovalno delo;
  - izdajanje revije JHS;
  - organizacija mednarodne znanstvene konference;
- na področju mednarodnega sodelovanja:
  - nadgrajevati sodelovanje s sorodnimi institucijami v državah EU in zahodnega Balkana in omogočiti mednarodno izmenjavo študentov in visokošolskih učiteljev



ter tako pridobivati in prenašati nova znanja in spoznanja za dejavnost zdravstvene nege iz razvitejših držav;

- na področju kakovosti in razvoja fakultete:
  - zagotoviti materialne in kadrovske pogoje za delovanje in razvoj fakultete ter izvajanje študijskih programov;
  - spremljanje kakovosti izvajanja obstoječih in novih študijskih programov;
  - uskladitev sistema kakovosti s sistemom kakovosti Univerze v Novem mestu.
  -

### 3 ZAKONSKE IN DRUGE PRAVNE PODLAGE ZA DELOVANJE FAKULTETE

Delovanje fakultete, poleg zakonov in na njihovi osnovi izdanih podzakonskih predpisov zlasti s področja visokega šolstva, urejajo njeni pravni akti. Z njimi so določene kompetence ter odgovornosti in pravice študentov in delavcev fakultete v procesih odločanja.

Fakulteta ima sprejete vse pravne akte, ki jih potrebuje pri svojem delu, vendar mora v letu 2020, glede na ustanovitev Univerze v Novem mestu in članstvo fakultete v njej, nadaljevati z njihovim usklajevanjem z akti Univerze v Novem mestu. K statutu in pravnim aktom, ki urejajo pravice in dolžnosti študentov, je fakulteta pridobila predhodno mnenje študentskega sveta. K pravnim aktom, katerih veljavnost je pogojena s predhodnim soglasjem državnih organov, kot so npr. merila za zmanjšanje neposredne pedagoške obveznosti, je soglasja prav tako pridobila.

Temeljna pravna akta fakultete sta *akt o ustanovitvi* in *statut*. Prvega sprejme ustanovitelj, drugega pa upravni odbor. V letu 2020 je, glede na ustanovitev Univerze v Novem mestu in članstvo fakultete v njej in izstop enega od ustanoviteljev, predviden sprejem sprememb in dopolnitev statuta.

Tematika, ki je s statutom ni moč podrobneje določiti, je urejena v drugih splošnih pravnih aktih fakultete, kot so *pravilniki*, *navodila*, *poslovniki* ipd. Najpomembnejši so:

- poslovnik kakovosti,
- etični kodeks,
- poslovniki senata, akademskega zbora in upravnega odbora,
- pravilnik o merilih in postopku za izvolitve v nazive visokošolskih učiteljev, znanstvenih delavcev in visokošolskih sodelavcev,
- pravilnik o notranji organizaciji in sistemizaciji delovnih mest,
- pravilnik o znanstvenoraziskovalni dejavnosti,
- akt o oblikah neposredne pedagoške obveznosti,
- merila za zmanjšanje neposredne pedagoške obveznosti,
- merila za vrednotenje dela visokošolskih učiteljev in sodelavcev,
- pravilnik o preverjanju in ocenjevanju znanja,
- pravilnik o priznavanju znanja in spretnosti,
- navodila o izvajanju kliničnega usposabljanja,
- navodila za pisanje pisnih izdelkov,
- pravilnik o postopku priprave in zagovora diplomske naloge po študijskih programih prve stopnje,
- pravilnik o postopku priprave in zagovora magistrskega dela,
- pravilnik o pripravi in zagovoru doktorske disertacije,
- pravilnik o zavarovanju osebnih podatkov,
- pravilnik o anketiranju,
- pravilnik o študentih s posebnim statusom,
- pravilnik o tutorskem sistemu,
- pravilnik o disciplinski odgovornosti študentov,

- pravilnik o delu študentskega sveta ter izvolitvi predstavnikov študentov,
- pravilnik o mednarodni mobilnosti in
- pravilnik o postopku odvzema strokovnega in znanstvenega naslova.

#### 4 STRATEŠKI, DOLGOROČNI IN RAZVOJNI CILJI FAKULTETE TER NAČRT IZVAJANJA ŠTUDIJSKE DEJAVNOSTI

##### 4.1 Strateški in dolgoročni cilji fakultete

Strateški in dolgoročni cilji fakultete temeljijo na nacionalnih dokumentih visokošolskega izobraževanja in Strategije razvoja fakultete za obdobje 2016–2020. Uspešnost doseganja dolgoročnih ciljev se meri z uspešnostjo realizacije kratkoročnih ciljev.

Tabela 3: Dolgoročni/strateški cilji fakultete

	Ukrepi (naloge) za doseganje dolgoročnega cilja	Ime kazalnika	Izhodiščna vrednost kazalnika iz leta 2019 (vrednost oz. opis stanja)	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2020
Dolgoročni cilj št. 1: Razvoj fakultete in študijskih programov	Izvajanje Strategije razvoja fakultete za obdobje 2016-2020.	Uresničevanje Strategije razvoja fakultete za obdobje 2016 – 2020.	Veljaven dokument Strategija razvoja FZV NM za obdobje 2016 – 2020.	Uresničevanje poslanstva, vizije in strateških ciljev.
			Realizacija ciljev, zapisanih v Letnem programu dela 2019.	Uresničeni načrtani cilji opredeljeni v Strategiji razvoja FZV NM za obdobje 2016 – 2020.
	Izvajanje akreditiranih študijskih programov.	Izvajanje akreditiranih študijskih programov ter zagotavljanje pogojev za izvedbo: viri financiranja, finančna sredstva, prostori, oprema, didaktična tehnologija, IKT.	Stabilna kadrovska struktura.	Upoštevanje vrednot.
			Fakulteta ima akreditiranih šest študijskih programov: (št. vpisanih v študijskem letu 2019/2020): 1. stopnja: Zdravstvena nega (416 študentov), 1. stopnja: Fizioterapija (32 študentov) 2. stopnja: Vzgoja in menedžment v zdravstvu (46 študentov), 2. stopnja: Integrirana zdravstvena in socialna oskrba (18 študentov),	Kakovostno izvajanje vseh akreditiranih študijskih programov.  Stabilno financiranje (koncesija, šolnine), ustrezni prostorski pogoji, ustrezna didaktična in IKT opremljenost.

			<p>3. stopnja: Edukacija in menedžment v zdravstvu (25 študentov).</p> <p>Zagotovljeni so ustrezni viri financiranja (koncesija, šolnine), ustrezna finančna sredstva, ustrezni prostori in oprema.</p>	
Posodabljanje obstoječih študijskih programov.	Posodobitve študijskih programov.	Posodobljen visokošolski strokovni študijski program 1. stopnje Zdravstvena nega implementiran v vseh letnikih študijskega programa.	<p>Posodobitev študijskega programa Zdravstvena nega:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- posodobitve trinajstih učnih načrtov.</li> </ul> <p>Posodobitve študijskega programa Edukacija in menedžment v zdravstvu:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- posodobitev enega učnega načrta.</li> </ul>	<p>Posodabljanje študijskih programov v skladu z izsledki samoevalvacije.</p> <p>Posodobitve učnih načrtov.</p>
	Posodobitve učnih načrtov.			
Razvoj novih študijskih programov.	<p>Priprava elaborata študijskega programa.</p> <p>Akreditacija študijskega programa.</p>	<p>V letu 2017 je bila pridobljena akreditacija za magistrski študijski program Integrirana zdravstvena in socialna oskrba</p> <p>V letu 2019 je bila pridobljena akreditacija za:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- visokošolski strokovni študijski program Fizioterapija,</li> </ul>	<p>Akreditirana dva nova študijska programa.</p>	

			<p>- magistrski študijski program Zdravstvena nega.</p> <p>V akreditacijo je bil predložen:</p> <p>- visokošolski strokovni študijski program Fitoterapija.</p>	
Razvoj kadrov - zagotavljanje kadrovskega pogojev.	Zagotavljanje ustreznega števila zaposlenih za kakovostno izvedbo programa.	Konec leta 2019 – 10 redno zaposlenih visokošolskih učiteljev z veljavnimi habilitacijami v obsegu 7,4 FTE.	2019 – sodelovalo je 44 zunanjih sodelavcev - strokovnjakov iz kliničnega okolja z veljavnimi habilitacijami v obsegu 7,4 FTE (48 % izvedbe študijskega programa).	Stabilna kadrovska struktura za izvedbo študijskega programa.
	Vključevanje strokovnjakov iz kliničnega okolja v izvedbo specialističnih delov programa.			
Ustvarjanje pogojev za razvojno raziskovano delo (RR).	Delovanje Inštituta za znanstvenoraziskovalno dejavnost in Raziskovalne skupine v skladu s programom dela inštituta.	Delo poteka v skladu s programom in sofinanciranimi projekti. SICRIS kazalniki raziskovalne uspešnosti so zadovoljivi, vendar nekoliko nižji glede na pretekla leta.	Vzpostavljena RR sodelovanja z drugimi raziskovalnimi skupinami in organizacijami.	Vključevanje vseh zaposlenih pedagoških delavcev v delo RS in povečanje števila točk SICRIS.
	Vključevanje vseh zaposlenih v raziskovalno delo na fakulteti.	Ob koncu 2019 v raziskovalno skupino vključenih 12 članov.		
Podaljševanje akreditacije zavoda in študijskih programov.	Zunanje presoje NAKVIS.	Akreditacija je veljavna do 30. 9. 2023.		Podaljšanja akreditacij institucije oziroma že akreditiranih študijskih

				programov niso predvidena.
--	--	--	--	----------------------------

	Ukrepi (naloge) za doseg dolgoročnega cilja	Ime kazalnika	Izhodiščna vrednost kazalnika iz leta 2019 (vrednost oz. opis stanja)	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2020	
Dolgoročni cilj št. 2: Zagotavljanje in izboljšanje sistema kakovosti dela fakultete	Izvedba celovitega sistema kakovosti.	Vodenje sistema kakovosti v skladu s poslovníkom kakovosti.	Delovanje sistema kakovosti v skladu s poslovníkom kakovosti.	Delovanje sistema kakovosti v skladu s poslovníkom kakovosti.	
		Izvajanje notranje kontrole kakovosti.	Sprejeto Samoevalvacijsko poročilo za študijsko leto 2017/2018.	Javno objavljena Samoevalvacijska poročila za pretekla študijska leta.	
		Izvajanje ukrepov in priporočil za dvig kakovosti.	Sprejem ukrepov za dvig kakovosti in spremljanje realizacije.	Sprejem ukrepov za dvig kakovosti in spremljanje realizacije.	
		Skrb za ravnanje v skladu z etičnimi standardi.	Uresničevanje določil etičnega kodeksa.	Uresničevanje določil etičnega kodeksa.	
		Uskladitev sistema kakovosti fakultete s sistemom kakovosti Univerze v Novem mestu.	Fakulteta je ustanovna članica Univerze v Novem mestu. Sodelovanje predstavnikov fakultete v senatu Univerze v Novem mestu.	Delovanje fakultete v skladu s sistemom kakovosti, usklajenim s krovnim sistemom kakovosti Univerze v Novem mestu.	
	Zagotavljanje materialnih pogojev za izvedbo študijskih programov.	Podaljšanje koncesijske pogodbe za študijski program Zdravstvena nega.	Stabilni viri financiranja.	Fakulteta izvaja redni študij Zdravstvena nega na podlagi koncesijske pogodbe.	Ohraniti stabilnost virov financiranja in kakovost materialnih pogojev za izvedbo študijskih programov.
		Ustrezen vpis študentov v študijske programe.	Zadovoljiv vpis izrednih študentov v študijske programe brez koncesije.		
		Materialni pogoji (viri financiranja, finančna sredstva, prostori, oprema, IKT ...).	Ustrezni prostorski pogoji.	Ohraniti stabilnost virov financiranja in kakovost	

			Ustrezna didaktična in IKT opremljenost.	materialnih pogojev za izvedbo študijskih programov.
Razvoj kadrov.	Visokošolski učitelji z ustreznimi veljavnimi habilitacijami.		Ustrezna kadrovska struktura za izvajanje akreditiranih programov	Ustrezna kadrovska struktura za izvajanje akreditiranih študijskih programov.
			Vsi visokošolski učitelji z ustreznimi veljavnimi habilitacijami	Vsi visokošolski učitelji z ustreznimi veljavnimi habilitacijami.
		Izobraževanje zaposlenih. Nadgrajevanje pedagoške usposobljenosti visokošolskih učiteljev.	2 izobraževanji za pedagoške delavce.  Predavatelji so prisotni v kliničnem okolju v večjem obsegu v času kliničnega usposabljanja in na dodatnem usposabljanju.  1 zaposleni je vpisan na doktorski študij.	Zaposleni visokošolski učitelji vključeni v različne oblike izobraževanja.  Visokošolski učitelji s področja ZN z veljavnimi licencami.  Redna organizacija pedagoških konferenc.
	Izobraževanje zunanjih sodelavcev.	Eno izobraževanje za pedagoške delavce v okviru pedagoške konference.  Eno izobraževanje za klinične mentorje: udeležba 112 kliničnih mentorjev iz 25 učnih zavodov.	Vsakoletna organizacija izobraževanja za klinične mentorje.	
Kakovostno izvajanje akreditiranih študijskih programov.	Prehodnost študentov po programu.	2019 – 1. stopnja ZN: delež prehodnosti iz prvega v drugi letnik generacije 2018/2019 znaša 62,1% (52,9 % pri RŠ oz. 72,6% pri IŠ. 2.stopnja: delež prehodnosti iz 1. v 2. letnik VMZ 94 % in IZSO 100 %. 3.stopnja: delež prehodnosti iz 1. v 2. letnik EMZ 100 %	Izvajanje ukrepov za višjo prehodnost študentov - cilj je prehodnost v deležu nad 65 %.	

		Stopnja/delež generacije, ki diplomira v roku (čas trajanja študijskega programa + eno leto).	Delež čiste generacije, ki je diplomirala v roku v študijskem letu 2018/2019 je 46,4 % (RŠ) oz. 63,2 (IŠ) - vpisani v letu 2015/2016.	Povečevanje števila študentov, ki zaključijo študij v predvidenem roku (4 letih) - cilj: 40 % študentov.
		Spremljanje obremenjenosti študentov.	Spremljanje v okviru samoevalvacije in ukrepi za uravnavanje obremenjenosti, uvajanje prenovljenega programa.	Razbremenitev študentov s posodobitvijo obstoječega študijskega programa 1. stopnje Zdravstvena nega.
		Izboljševanje sodelovanja z institucijami s področja zdravstva.	70 sklenjenih pogodb o izvajanju kliničnega usposabljanja.  V letu 2019 sodelovanje s 65 učnimi zavodi.  Zaposlen koordinator KU v obsegu 0,4 FTE.	Zagotavljanje zadostnega števila učnih zavodov za izvedbo kliničnega usposabljanja.
		Uporaba sodobnih aktivnih oblik poučevanja in učenja.	2019 – predavatelji se poslužujejo sistema Moodle pri 16 predmetih.  Uporaba iPad aplikacij za poučevanje pri učnih enotah NMP in Anatomija.  Nabava večjega števila iPad naprav za uporabo pri vajah.	Permanentno uvajanje in uporaba aktivnih oblik poučevanja in učenja.
		Spodbujanje kakovostne izvedbe kliničnega usposabljanja.	Kakovostno izvajanje kliničnega usposabljanja v sodelovanju s kakovostnimi učnimi zavodi in kliničnimi mentorji – spremljanje izvajanja KU  Izvedba izobraževanja za klinične mentorje	Kakovostno izvajanje kliničnega usposabljanja v sodelovanju s kakovostnimi učnimi zavodi in kliničnimi mentorji. Izbor naj mentorjev kliničnega usposabljanja.

			Peti izbor najmentorjev kliničnega usposabljanja	
		Število strokovnjakov iz kliničnega okolja, vključenih v izvedbo akreditiranih študijskih programov.	2019 – sodelovalo je 44 zunanjih strokovnjakov iz kliničnega okolja z veljavnimi habilitacijami v obsegu 7,4 FTE (48 % izvedbe študijskega programa).	Stalno vključevanje strokovnjakov iz prakse (kliničnega okolja) vsaj v deležu 20 % vseh delavcev za izvedbo študijskih programov.
Sodelovanje s študenti.	Dostopnost visokošolskih učiteljev/sodelavcev.	Imenovanje visokošolskih učiteljev – tutorjev posameznih letnikov.  Izvajanje tutorskih sestankov in drugih oblik podpore študentom.		Permanentna in takojšnja pomoč in svetovanje študentom.
	Delovanje predstavnikov študentov v organih fakultete.	Formiran študentski svet, izvoljeni predstavniki v posamezne organe fakultete.		Aktivno vključevanje študentov v organe fakultete (študentski svet, senat, akademski zbor).
	Obštudijska dejavnost.	Program obštudijske dejavnosti za tekoče študijsko leto realiziran.		Realizacija programa obštudijskih dejavnosti v tekočem študijskem letu.
Spodbujanje dobrih odnosov med zaposlenimi in sodelavci.	Zadovoljstvo zaposlenih.	Izvedene ankete o zadovoljstvu zaposlenih in letni delovni razgovori.		Izraženo zadovoljstvo zaposlenih ob analizi ugotovitev letnih delovnih razgovorov.
Skrb za karierni razvoj študentov.	Karierni center.	Senat je potrdil program dela kariernega centra, aktivnosti realizirane v skladu s programom. Zaposlitev vodje kariernega centra v obsegu 0,3 FTE		Delujoč karierni center.
	Spremljanje zaposljivosti diplomantov.	Zadnja analiza je bila izvedena 2018 – eno leto po diplomiranju je zaposlenih 92 %		Redno spremljanje zaposljivosti diplomantov.



			anketiranih diplomantov; 70% na ustreznem delovnem mestu.	
		Spremljanje kompetenc diplomantov.	Izvedba ankete o kompetencah diplomantov kaže zadovoljive ocene pridobljenih kompetenc.	Izvedba v letu 2018 in 2020.

	Ukrepi (naloge) za doseg dolgoročnega cilja	Ime kazalnika	Izhodiščna vrednost kazalnika iz leta 2019 (vrednost oz. opis stanja)	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2020
<b>Dolgoročni cilj št. 3: Internacionalizacija in mednarodno sodelovanje</b>	Podpisi sporazumov o sodelovanju z evropskimi visokošolskimi institucijami.	Podpisani sporazumi.	24 sporazumov o sodelovanju s tujimi inštitucijami – 4 dogovori podpisani v letu 2019.  V letu 2019 realizacija štirih gostovanj tujih visokošolskih učiteljev (2 v okviru Erasmus sporazuma).	Vsako študijsko leto podpis sporazuma z vsaj enim (1) novim partnerjem.
		Zagotavljanje sredstev za izvedbo mednarodne mobilnosti.	Uspešna prijava na razpis Erasmus+KA1 za sofinanciranje mobilnosti (za obdobje 2019-2020).	
	Mednarodna mobilnost .	Vključevanje visokošolskih učiteljev v mednarodno izmenjavo.	Izvajanje mednarodne izmenjave visokošolskih učiteljev: - šest gostovanj v tujini preko Erasmus programa in trije obiski drugih fakultet, s katerimi imamo sporazume o sodelovanju.	Vsakoletno vključevanje visokošolskih učiteljev v mednarodno mobilnost.
		Mednarodna izmenjava študentov.	Informiranje študentov o možnostih izmenjave.  Organizacija mobilnosti za študente – 1	Vsakoletno vključevanje študentov v mednarodno mobilnost.

			gostovanje za namen študija:	
Internacionalizacija doma.	Vključevanje gostujočih predavateljev iz tujine in tujih strokovnjakov iz okolja v študijski program.	16 gostujočih predavateljev je v letu 2019 izvedlo 20 predavanj z različnimi vsebinami.	Vsako leto vsaj eno gostujoče predavanje predavatelja iz tujine.	
	Spodbujanje učenja in uporabe strokovnega tujega jezika.	Strokovni tuj jezik se izvaja kot obvezni predmet, lahko pa tudi kot izbirni predmet. Izbirni predmet je izbran v letu 2019/20.	Strokovni tuj jezik se izvaja kot obvezni in izbirni predmet.	
	Predstavitve izkušenj študentov na izmenjavi v tujini.	Sprotno obveščanje študentov o aktivnostih mobilnosti, okrogla miza izvedena v novembru 2019 s predstavitvijo izkušenj študentov na izmenjavi.	Implementacija sprememb, nadgradenj mednarodnih standardov in smernic v študijske programe.	
Izvajanje raziskav v sodelovanju z drugimi raziskovalnimi organizacijami v tujini.	Mednarodni projekt oz. raziskava.	Vključenost v projekt Erasmus+ KA2 (OHS). Prijava šestih projektov na mednarodne razpise v sodelovanju s tujimi partnerji. Noben od teh ni sprejet za sofinanciranje.	Vsaj eno partnerstvo v projektu oz. ena (1) raziskava s partnerji iz tujine na leto.	

	Ukrepi (naloge) za doseg dolgoročnega cilja	Ime kazalnika	Izhodiščna vrednost kazalnika iz leta 2019 (vrednost oz. opis stanja)	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2020
<b>Dolgoročni cilj št. 4: Krepitev raziskovalne dejavnosti</b>	Izvedba temeljnih / razvojnih / aplikativnih raziskav in projektov – raziskovalno delo zaposlenih.	Temeljna / razvojna / aplikativna raziskava. Raziskovalni projekt.	Opredeljeni razvojno raziskovalni projekti v razvojnem načrtu fakultete. Izvajanje raziskovalne	Izvajanje raziskovalne dejavnosti v skladu z razvojnim načrtom fakultete.

			dejavnosti v skladu z razvojnimi načrtom fakultete.	
	Publiciranje dognanj raziskovalnega dela.	Znanstvene objave. Članki v revijah s SCI in SSCI.	9 izvirnih znanstvenih člankov v znanstvenih revijah.  Štirje članki, indeksirani v bazi WoS, 1 v Scopus.	Vsaj en (1) znanstveni članek na raziskovalca letno.  Vsaj en znanstveni članek v reviji z SCI in SSCI letno.
	Organizacija in izvedba mednarodnega znanstvenega srečanja.	Mednarodni znanstveni simpozij.	Organizacija 8. znanstvene konference z mednarodno udeležbo.	Vsako leto ena (1) mednarodna znanstvena konferenca.
	Udeležba učiteljev na znanstvenih srečanjih in predstavitev rezultatov individualnih raziskav.	Predstavitev dognanj individualnega raziskovalnega dela.	Redne udeležbe zaposlenih na znanstvenih srečanjih.  Vsak visokošolski učitelj udeležen na vsaj eni znanstveni konferenci (skupno 21 aktivnih udeležb).	Vsak zaposleni visokošolski učitelj se vsaj enkrat letno (1) aktivno udeleži znanstvene konference.
	Vključevanje raziskovalnega dela v pedagoški proces.	Posodobitve pri učnih vsebinah.  Prisotnost študentov na konferencah.	Povezovanje raziskovalnega dela in internih projektov s pedagoškim procesom.  Sodelovanje študentov v projektih kot nadgradnja pedagoškega procesa.  Vključenost študentov na konferenci UNM FZV.	Posodabljanje učnih vsebin glede na izsledke raziskovalnega dela.
	Razvijanje in spodbujanje raziskovalne dejavnosti med študenti.	Izvedba in predstavitev projektne ali aplikativne raziskovalne naloge.	Sodelovanje dodiplomskih, magistrskih in doktorskih študentov na konferencah (na konferenci UNM FZV: 12, študentski konferenci: 10).	Predstavitve projektnih raziskovalnih nalog študentov dodiplomskega, magistrskega in doktorskega študija.

			46 študentov je sodelovalo pri projektih: 14 študentov je sodelovalo na projektih PKP in ŠIPK. 25 študentov je sodelovalo v projektu LAS. 3 študenti so sodelovali pri projektu Erasmus+KA2. 4 študenti so sodelovali pri projektih ŠIPK na UNM FEL.	
		Spodbujanje kakovostnih raziskav v okviru diplomskih nalog in magistrskih del.	Izbor najboljše diplomske naloge oz. magistrskega dela.	Vsakoletni izbor najboljše diplomske naloge oz. magistrskega dela.
	Prijava na javne razpise za projekte.	Razpisi nacionalnih ministrstev ali agencij oz. EU razpisi.	V letu 2019 je bilo realiziranih 11 prijav (12 projektov) na razpise za sofinanciranje raziskovalnega dela.  Odobrena je bila prijava dveh projektov na razpis ŠIPK, enega projekta na razpis PKP in enega projekta na razpis AKTRP za podukrep 16.9.	Izdelana in oddana vsaj ena (1) prijava na razpis letno.
	Vrednotenje raziskovalne uspešnosti.	Kazalniki raziskovalne uspešnosti (pravilnik ARRS).	A1 za leto 2019 je 5,01; povprečna A1 v obdobju od 2016 je 7,12.	Ciljna vrednost A1>7.

	Ukrepi (naloge) za doseg dolgoročnega cilja	Ime kazalnika	Izhodiščna vrednost kazalnika iz leta 2019 (vrednost oz. opis stanja)	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2020
<b>Dolgoročni cilj št. 5: Družbeno odgovorno delovanje in tvorno sodelovanje z okoljem</b>	Vpetost fakultete v strokovno okolje.	Strokovno srečanje, promocijska ali zdravstveno-vzgojna aktivnost.	Strokovna srečanja: - ob svetovnem dnevu zdravja, - Dnevi Marije Tomšič.	Vsakoletna obeležitev pomembnih dni za zdravstvo.

			Dogodki/aktivnosti: - ob dnevu boja proti diabetesu, - ob dnevu boja proti AIDS-u.	
Sodelovanje z nacionalnimi in regijskimi društvi in združenji.	Udeležba na organiziranih dogodkih društev in združenj.  Sodelovanje pri aktivnostih društev in združenj.		Udeležba na dogodkih Zbornice-zveze.  Udeležba na krvodajalskih akcijah, vključevanje v delo prostovoljcev.  Sodelovanje z društvi bolnikov.	Aktivno sodelovanje z Zbornico – zvezo, društvom medicinskih sester, babic in zdravstvenih tehnikov NM, OZRK NM,...
Organizacija znanstvene konference.	Znanstvena konferenca.		2019 – 9. znanstvena konferenca z mednarodno udeležbo :  - 109 udeležencev, - 69 predstavljenih prispevkov, - 21 prispevkov iz tujine.	Vsakoletna organizacija znanstvene konference.
Izdajanje znanstvenih publikacij.	Znanstvena revija JHS, druge znanstvene publikacije.		Znanstvena revija JHS izhaja peto leto. Revija uvrščena na seznam ARRS BIBLIO-B.  Izdaja zbornika prispevkov 8. znanstvene konference.	Redno izdajanje revije JHS (dve številki letno).  Letno izdajanje zbornika prispevkov znanstvene konference.
Sklepanje sporazumov o sodelovanju z institucijami v Sloveniji.	Število sporazumov in sodelovanj z visokošolskimi organizacijami, društvi in podjetji v Sloveniji.		14 sporazumov o sodelovanju z visokošolskimi organizacijami, društvi in podjetji v Sloveniji.	Redno sodelovanje z institucijami v Sloveniji in sklepanje sporazumov o sodelovanju.
Razvijanje družbene odgovornosti študentov.	Prostovoljske in druge aktivnosti študentov.		Redno sodelovanje študentov v različnih prostovoljskih aktivnostih.  Študenti so v letu 2019 sodelovali pri 38 občudijskih dogodkih.	Vsakoletna vključenost študentov v občudijske dejavnosti in spodbujanje k prostovoljstvu.

	Ukrepi (naloge) za doseg dolgoročnega cilja	Ime kazalnika	Izhodiščna vrednost kazalnika iz leta 2019 (vrednost oz. opis stanja)	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2020
<b>Dolgoročni cilj št. 6: Promocija zavoda</b>	Obveščanje medijev o delu in razvoju fakultete.	Objave v medijih.	V medijih obeleženi vsi pomembnejši dogodki fakultete; objave na televiziji Vaš Kanal, Lokalno.si in Radio Krka. Objave tudi v Utripu.	Sprotno obveščanje medijev o pomembnih mejnikih razvoja šole.
	Organizacija informativnih dni.	Informativni dan.	Vsakoletna organizacija informativnih dni: februarja za dodiplomski študij, maja in septembra za programe druge in tretje stopnje.	Informirani kandidati za študij.
	Odpiranje fakultete širši javnosti.	Število dogodkov, namenjenih širši javnosti. Število udeležencev na dogodkih, organiziranih za javnost.	Organizacija dni odprtih vrat.  Okrogla miza na temo kompetenc in strokovno srečanje ob dnevu zdravja, odprti za javnost.  Delavnice Kariernega centra odprte za širšo javnost.  Na dogodkih preko 200 zunanjih udeležencev: srednješolcev, zdravstvenih delavcev in članov društev bolnikov.	Redno izvajanje aktivnosti za širšo javnost.
	Sodelovanje na sejnih ali promocijskih akcijah v Sloveniji in tujini.	Predstavitve na srednjih šolah, sejmih (Informativa).	Predstavitev na centru srednjih šol, na Gimnaziji Novo mesto, na Srednji zdravstveni šoli Ljubljana. Predstavitev na sejmju Informativa.  Oglaševanje na spletu in v medijih.	Redno izvajanje promocije študijskih programov.

	<p>Obveščanje učnih zavodov in drugih zdravstvenih ustanov ter partnerskih ustanov v tujini o vpisih v študijske programe fakultete.</p>	<p>Aktivnosti za informiranje učnih zavodov.</p>	<p>Ob razpisu študijskih programov posredovanje informacij o programih.</p> <p>Objava informacije o študijskih programih v reviji JHS in zborniku konference.</p>	<p>Informiranost učnih zavodov o študijskih programih.</p>
--	--	--	---	--

## 4.2 Razvojni cilji fakultete

Razvojni cilji so zastavljeni na področju dviga kakovosti izvedbe študijskih programov ter vsebujejo elemente internacionalizacije in sodelovanja z okoljem.

Razvojni cilj »Dvig kakovosti izvajanja študijskega programa Zdravstvena nega za zagotavljanje ustrezne prehodnosti študentov in uspešnega zaključevanja študija« je načrtovan v skladu z načrtom razvojnih ciljev po koncesijski pogodbi za obdobje 2017-2020.

*Tabela 4:* Razvojni cilji koncesionarja za študijsko leto 2019/2020 oz. za koledarsko leto 2020 z ukrepi za njihovo dosego in ciljna vrednost

Razvojni cilj	Ukrep/i za doseganje razvojnega cilja	Kazalci	Izhodiščna vrednost leto 2019	Ciljna vrednost leto 2020	Ciljna vrednost leto 2020
<b>Posodobitev programskega sistema za vodenje evidenc in organiziranje pedagoškega procesa.</b>	Storitev zagotavljanja delovanja sistema podpore referata.	Kompatibilnost informacijskega sistema fakultete z eVŠ.	Nakup strojne in programske opreme, ki bo zagotavljala kompatibilnost s sistemom eVŠ (VIS). Prehod na delo z novim programom.	Delovanje programske opreme, ki zagotavlja kompatibilnost sistema z eVŠ. (VIS).	Delovanje programske opreme, ki zagotavlja kompatibilnost sistema z eVŠ.
	Izobraževanje zaposlenih za uporabo novih programskih orodij.	Zadovoljstvo študentov z dostopnostjo do informacij.	Ugotavljanje visokega zadovoljstva študentov z dostopnostjo do informacij.	Spremljanje zadovoljstva študentov z dostopnostjo do informacij.	Zadovoljstvo študentov z dostopnostjo do informacij na enaki ravni.
<b>Dvig kakovosti izvajanja študijskega programa Zdravstvena nega za zagotavljanje ustrezne prehodnosti študentov in uspešnega zaključevanja študija.</b>	Ukrepi za zagotavljanje ustrezne prehodnosti študentov iz 1. v 2. letnik: uporaba sodobnih aktivnih oblik poučevanja in učenja ter posodobitev didaktičnih pripomočkov za poučevanje anatomije.	Uspešnost opravljanja izpita Anatomija, fiziologija in patologija.	Nakup novih didaktičnih pripomočkov za predmet Anatomija (iPad, modeli). Uporaba novih didaktičnih pripomočkov pri izvedbi predmeta.	Spremljanje uspešnosti opravljanja kolokvijev (kot predpogoja za pristop k delnemu izpitu iz Anatomije) in izpitov pri predmetu Anatomija.	Večja uspešnost opravljanja kolokvija (nad 65% na prvem roku) in izpita iz Anatomije.
		Zadovoljstvo študentov z izvedbo predmeta Anatomija, fiziologija in patologija.	Spremljanje zadovoljstva študentov s predmetom Anatomija.	Spremljanje zadovoljstva študentov s predmetom Anatomija.	Večje zadovoljstvo študentov z izvedbo predmeta Anatomija.
	Internacionalizacija programa: uvajanje novih izbirnih vsebin v študijski program v sodelovanju s tujimi predavatelji/partnerskimi institucijami; priprava učnih načrtov za nove predmete; organizacija gostovanja tujega predavatelja za sodelovanje pri izvedbi.	Število študentov, ki se bodo udeležili izbirnih vsebin v izvedbi tujih predavateljev.	Priprava učnih načrtov in dopolnitev študijskega programa z novimi izbirnimi vsebinami.	Ponudba novih izbirnih vsebin. Spremljanje zadovoljstva študentov z izbirnimi vsebinami.	20 študentov pri izbirnih vsebinah v izvedbi tujega predavatelja v posameznem študijskem letu.
		Zadovoljstvo študentov z izvedbo novih izbirnih vsebin.	Spremljanje zadovoljstva študentov z izbirnimi vsebinami.		Visoko zadovoljstvo študentov z izvedbo novih izbirnih vsebin (nad 3,5).



	Krepitev karijerne orientiranosti študentov: vključevanje študentov v izvenštudijske aktivnosti in krepitev delovanja Kariernega centra fakultete.	Število študentov, ki se bodo udeležili organiziranih obštudijskih dejavnosti.	Študenti se udeležijo konference študentov zdravstvenih ved, tekmovanja Best CPR Team.	Udeležba študentov na dogodkih; vključevanje študentov v druga tekmovanja in strokovna srečanja	Vsakoletna udeležba študentov na navedenih dogodkih; vključevanje študentov v druga tekmovanja in strokovna srečanja
		Kadrovska okrepitev delovanja Kariernega centra.	Vzpostavitev pogojev za kadrovsko pokritost delovanja Kariernega centra –vodja Kariernega centra zaposlen v obsegu 0,3 FTE.	Izvajanje programa dela Kariernega centra.	Kadrovska pokritost delovanja Kariernega centra v obsegu 0,3 FTE, organizacija, izvedba in evidenca vseh načrtovanih aktivnosti Kariernega centra.
Sodelovanje strokovnjakov iz okolja pri izvedbi študijskega programa in na dogodkih fakultete.  Vsakoletna organizacija mednarodne znanstvene konference, izobraževanja za klinične mentorje in drugih strokovnih srečanj.	Število tujih strokovnjakov, ki bodo sodelovali pri izvedbi dogodkov.	Dva (2) vabljeni tuja predavatelja na konferenci.	Najmanj dva (2) vabljeni tuja predavatelja na konferenci.	2 vabljeni tuja predavatelja na konferenci.	
	Število domačih strokovnjakov, ki bodo sodelovali pri izvedbi dogodkov.	20 strokovnjakov je sodelovalo na znanstvenih in strokovnih srečanjih na fakulteti (Mednarodna znanstvena konferenca: 2; Svetovni dan zdravja: 9; okrogle mize: 6; izobraževanje za mentorje 3).	Najmanj 9 strokovnjakov, vabljenih na znanstvena in strokovna srečanja na fakulteti.	Najmanj 9 strokovnjakov, vabljenih na znanstvena in strokovna srečanja na fakulteti.	
	Število udeležencev na dogodkih.	Evidentiranje udeležencev na dogodkih. (112 udeležencev na izobraževanju za klinične mentorje; 109 udeležencev na mednarodni znanstveni konferenci)	Evidentiranje udeležencev na dogodkih.	Evidentiranje udeležencev na dogodkih.	
Spodbujanje raziskovalnega dela na fakulteti in vključevanje študentov v projektno delo.	Krepitev internih raziskovalnih projektov in spodbujanje vključevanja študentov v te projekte - sredstva za materialne stroške.	V projekte vključenih 46 rednih študentov prve stopnje (12 % od 381 študentov, vpisanih v študijskem letu 2018/19).	Najmanj 5 % študentov, vključenih v razvojne projekte na fakulteti.	Najmanj 5 % študentov, vključenih v raziskovalne projekte na fakulteti.	

		Koordinacija aktivnosti in mentorstvo študentov, vključenih v interne projekte.	Opredelitev 0,2 FTE za koordinacijo raziskovalnega dela študentov.	Opredelitev 0,2 FTE za koordinacijo raziskovalnega dela študentov.	Opredelitev 0,2 FTE za koordinacijo raziskovalnega dela študentov.
<b>Razvoj novih študijskih programov</b>	Magistrski študijski program Integrirana zdravstvena in socialna oskrba.	Izvajanje programa, število vpisanih študentov.	Izvedba razpisa za vpis.  Začetek izvajanja v študijskem letu 2018/2019. V študijskem letu 2019/2020 vpis 2. generacije študentov.	Spremljanje kakovosti izvajanja študijskega programa.	Prva generacija študentov vpisana v absolventski staž.
	Visokošolski strokovni študijski program Fizioterapija.	Izvajanje programa, število vpisanih študentov.	Oddaja vloge za akreditacijo na NAKVIS, Akreditacija študijskega programa.  Vpis prve generacije študentov v študijskem letu 2019/2020.	Spremljanje kakovosti izvajanja študijskega programa.	Prva generacija študentov vpisana v študijskem letu 2019/2020.
	Magistrski študijski program Zdravstvena nega.		Oddaja vloge za akreditacijo. Akreditacija študijskega programa.	Razpis za vpis v študijsko leto 2020/2021.	Prva generacija študentov vpisana v študijskem letu 2020/2021.

### 4.3 Načrt izvajanja študijske dejavnosti

V študijskem letu 2020/2021 načrtujemo razpis vpisnih mest v študijske programe v enakem obsegu kot v preteklem letu. Povečanje razpisnih mest načrtujemo le za visokošolski strokovni študijski program 1. stopnje Fizioterapija, za katerega načrtujemo 30 vpisnih mest za redni študij in 40 mest za izredni študij.

Cilji s področja izvajanja študijske dejavnosti se glede na vrsto študija oz. način izvajanja (redni/izredni) ne razlikujejo. Skrbimo za kakovostno izvedbo rednega in izrednega študija, zato se nam delitev na cilje za programe s koncesijo in programe brez koncesije ne zdi smiselna. Ločeno bomo podatke prikazali tam, kjer je to smiselno in potrebno (načrt vpisa).

Tabela 5: Število načrtovanih razpisanih mest za vpis v prvi letnik za študijsko leto 2020/2021 v primerjavi z zadnjim razpisom in številom vpisanih študentov v prvi letnik

Študijski program	Vrsta programa	Število razpisanih vpisnih mest za Slovence in EU za vpis v 1. letnik za študijsko leto 2019/20	Število študentov, ki so v študijskem letu 2019/20 prvič vpisani v 1. letnik študijskega programa (Slovenci in EU)	Načrtovano število razpisa vpisnih mest za Slovence in EU za vpis v 1. letnik za študijsko leto 2020/21
<b>Zdravstvena nega – redni študij*</b>	Visokošolski strokovni, 1. stopnja	70	67	70
<b>Zdravstvena nega – izredni študij</b>	Visokošolski strokovni, 1. stopnja	70	64	70
<b>Fizioterapija – redni študij</b>	Visokošolski strokovni, 1. stopnja	-	-	30
<b>Fizioterapija – izredni študij</b>	Visokošolski strokovni, 1. stopnja	30	32	40
<b>Vzgoja in menedžment v zdravstvu</b>	Magistrski, II. stopnja	30	17	30
<b>Integrirana zdravstvena in socialna oskrba</b>	Magistrski, II. stopnja	30	5	30
<b>Edukacija in menedžment v zdravstvu</b>	Doktorski, III. stopnja	15	7	15

\*izvajanje programa po pogodbi o koncesiji

Na osnovi vpisa in prehodnosti študentov pred začetkom študijskega leta pripravimo načrt izvajanja študijske dejavnosti s predvidenim številom skupin za izvedbo seminarskih vaj, laboratorijskih vaj in kabinetnih vaj glede na normative za oblikovanje skupin. Razpored študentov v skupine je določen v začetku študijskega leta. Razpored študentov na klinično usposabljanje je določen v mesecu novembru.

## 5 KRATKOROČNI LETNI CILJI

Na podlagi Strategije Razvoja 2016–2020 fakulteta pripravi letne cilje.

Tabela 6: Kratkoročni cilji v letu 2020

	Ukrepi (naloge) za doseg kratkoročnega cilja	Ime kazalnika	Izhodiščna vrednost kazalnika iz leta 2019 (vrednost oz. opis stanja)	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2020
Dolgoročni cilj št. 1: Razvoj fakultete in študijskih programov	Izvajanje Strategije razvoja fakultete za obdobje 2016-2020.	Uresničevanje strategija razvoja fakultete za obdobje 2016 – 2020.	Veljaven dokument Strategija razvoja FZV NM za obdobje 2016 – 2020.	Uresničevanje poslanstva in vizije fakultete, sprejetih vrednot, uresničevanje strategije razvoja.  Priprava novega dokumenta s Strategije UNMFZV za naslednje obdobje, usklajeno s strategijo Univerze v novem mestu.  Seznanjanje zaposlenih in študentov s strategijo fakultete na organiziranih sestankih in zborih.
			Realizacija ciljev, zapisanih v Letnem programu dela 2019.  Stabilna kadrovska struktura.	Realizacija ciljev, zapisanih v Letnem programu dela 2020.
	Izvajanje akreditiranih študijskih programov.	Izvajanje akreditiranih študijskih programov ter zagotavljanje pogojev za izvedbo: viri financiranja, finančna sredstva, prostori, oprema, didaktična tehnologija, IKT.	Fakulteta ima akreditirane šest študijskih programe: (št. vpisanih v študijskem letu 2019/2020): 1. stopnja: Zdravstvena nega (416 študentov), 1. stopnja: Fizioterapija (32 študentov) 2. stopnja: Vzgoja in menedžment v zdravstvu (46 študentov), 2. stopnja: Integrirana zdravstvena in socialna oskrba (18 študentov), 3. stopnja: Edukacija in menedžment v zdravstvu (25 študentov).  Zagotovljeni so ustrezni viri financiranja (koncesija, šolnine), ustrezna finančna	Izvajanje vseh razpisanih študijskih programov.  Ustrezen vpis v študijske programe.  V letu 2020/2021 tudi prvič vpis v magistrski študijski program Zdravstvena nega.

			sredstva, ustrezni prostori in oprema.	
Posodabljanje obstoječih študijskih programov.	Posodobitve študijskih programov.		Posodobljen visokošolski strokovni študijski program 1. stopnje Zdravstvena nega implementiran v vseh letnikih študijskega programa. Spremljanje učinkov prenove študijskega programa Zdravstvena nega.	Spremljanje učinkov prenove študijskega programa Zdravstvena nega.
	Posodobitve učnih načrtov.		Posodobitev študijskega programa Zdravstvena nega: - posodobitve trinajstih učnih načrtov.  Posodobitve študijskega programa Edukacija in menedžment v zdravstvu: - posodobitev enega učnega načrta.	Posodobitve učnih načrtov glede na pobude nosilcev predmetov.
Razvoj novih študijskih programov.	Priprava elaborata študijskega programa.  Akreditacija študijskega programa.		V letu 2019 je bila pridobljena akreditacija za: - visokošolski strokovni študijski program Fizioterapija, - magistrski študijski program Zdravstvena nega.  V akreditacijo je bil predložen: - visokošolski strokovni študijski program Fitoterapija.	Akreditacija visokošolskega strokovnega študijskega programa I. stopnje Fitoterapija.
Razvoj kadrov - zagotavljanje kadrovske strukture.	Zagotavljanje ustreznega števila zaposlenih za kakovostno izvedbo programa.		Konec leta 2019 – 10 redno zaposlenih visokošolskih učiteljev z veljavnimi habilitacijami v obsegu 7,4 FTE.	Okrepitev kadrovske strukture.  Konec leta 2020 – 10 redno zaposlenih visokošolskih učiteljev v obsegu 7,7 FTE.
	Vključevanje strokovnjakov iz kliničnega okolja v izvedbo specialističnih delov programa.		2019 – sodelovalo je 44 zunanjih sodelavcev - strokovnjakov iz kliničnega okolja z veljavnimi habilitacijami v obsegu 7,4 FTE (48 % izvedbe študijskega programa).	Vključitev v skladu s kadrovskim načrtom.  Vključitev 40 zunanjih sodelavcev v obsegu 6,4 FTE (40,5 % izvedbe študijskega programa).
Ustvarjanje pogojev za razvojno raziskovano delo (RR).	Delovanje Inštituta za znanstvenoraziskovalno dejavnost in Raziskovalne skupine v skladu s programom dela inštituta.		Delo poteka v skladu s programom in sofinanciranimi projekti.  SICRIS kazalniki raziskovalne uspešnosti so zadovoljivi, vendar	Potrjen program dela inštituta za leto 2020.  Spremljanje realizacije programa dela.

			nekoliko nižji glede na pretekla leta.  Vzpostavljena RR sodelovanja z drugimi raziskovalnimi skupinami in organizacijami.	
		Vključevanje vseh zaposlenih v raziskovalno delo na fakulteti.	Ob koncu 2019 v raziskovalno skupino vključenih 12 članov.	Vključevanje vseh zaposlenih pedagoških delavcev v delo RS.
	Podaljševanje akreditacije zavoda in študijskih programov.	Zunanje presoje NAKVIS.	Akreditacija je veljavna do 30. 9. 2023.	V letu 2020 je načrtovana vzorčna evalvacija za doktorski. Oddaja vloge za vzorčno evalvacijo do 31. 1. 2020.

	<b>Ukrepi (naloge) za dosego kratkoročnega cilja</b>	<b>Ime kazalnika</b>	<b>Izhodiščna vrednost kazalnika iz leta 2019 (vrednost oz. opis stanja)</b>	<b>Ciljna vrednost kazalnika v letu 2020</b>
<b>Kratkoročni cilj št. 2: Zagotavljanje in izboljšanje sistema kakovosti dela fakultete</b>	Izvedba celovitega sistema kakovosti.	Vodenje sistema kakovosti v skladu s poslovníkom kakovosti.	Delovanje sistema kakovosti v skladu s poslovníkom kakovosti.	Delovanje sistema kakovosti v skladu s poslovníkom kakovosti.
		Izvajanje notranje kontrole kakovosti.  Izvajanje ukrepov in priporočil za dvig kakovosti.	Sprejeto Samoevalvacijsko poročilo za študijsko leto 2017/2018.  Sprejem ukrepov za dvig kakovosti in spremljanje realizacije.	Sprejeto Samoevalvacijsko poročilo za študijsko leto 2018/2019.  Sprejem ukrepov za dvig kakovosti in spremljanje realizacije.
		Skrb za ravnanje v skladu z etičnimi standardi.	Uresničevanje določil etičnega kodeksa.	Uresničevanje določil etičnega kodeksa.
		Uskladitev sistema kakovosti s sistemom kakovosti Univerze v Novem mestu.	Fakulteta je ustanovna članica Univerze v Novem mestu.  Sodelovanje predstavnikov fakultete v senatu Univerze v Novem mestu.  Usklajevanje sistema kakovosti, izobraževalne in znanstvenoraziskovalne dejavnosti z organizacijo in sistemom Univerze v Novem mestu.	Usklajevanje sistema kakovosti, izobraževalne in znanstvenoraziskovalne dejavnosti z organizacijo in sistemom Univerze v Novem mestu.  Imenovanje predstavnikov fakultete v organih Univerze v Novem mestu.

	Zagotavljanje materialnih pogojev za izvedbo študijskih programov.	<p>Podaljšanje koncesijske pogodbe za študijski program Zdravstvena nega.</p> <p>Ustrezen vpis študentov v študijske programe.</p>	<p>Stabilni viri financiranja.</p> <p>Fakulteta izvaja redni študij Zdravstvena nega na podlagi koncesijske pogodbe.</p> <p>Zadovoljiv vpis študentov v študijske programe brez koncesije.</p>	<p>Stabilnost virov financiranja .</p> <p>Fakulteta izvaja redni študij Zdravstvena nega na podlagi koncesijske pogodbe.</p> <p>Zadovoljiv vpis študentov v študijske programe brez koncesije.</p>
		<p>Materialni pogoji (viri financiranja, finančna sredstva, prostori, oprema, IKT ...).</p>	<p>Ustrezni prostorski pogoji.</p> <p>Ustrezna didaktična in IKT opremljenost.</p>	<p>Ustrezni prostorski pogoji, ustrezna didaktična in IKT opremljenost .</p> <p>Veljavna najemna pogodba.</p> <p>Nabava opreme v skladu z Letnim programom dela.</p>
Razvoj kadrov.		<p>Visokošolski učitelji z ustreznimi veljavnimi habilitacijami.</p>	<p>Ustrezna kadrovska struktura za izvajanje akreditiranih programov.</p> <p>Vsi visokošolski učitelji z ustreznimi veljavnimi habilitacijami.</p>	<p>Ustrezna kadrovska struktura za izvajanje akreditiranih programov.</p> <p>Vsi visokošolski učitelji z ustreznimi veljavnimi habilitacijami .</p>
	<p>Izobraževanje zaposlenih.</p> <p>Nadgrajevanje pedagoške usposobljenosti visokošolskih učiteljev.</p>	<p>Eno izobraževanje za pedagoške delavce v okviru pedagoške konference.</p> <p>3 pedagoške konference.</p> <p>5 predavateljev se je dodatno usposabljal v kliničnem okolju.</p> <p>3 zaposleni so vpisani na doktorski študij.</p>	<p>2 izobraževanja za pedagoške delavce.</p> <p>2 pedagoški konferenci.</p> <p>Usposabljanje predavateljev v kliničnem okolju.</p> <p>Zaposleni so spodbujeni k podiplomskemu izobraževanju.</p>	
	<p>Izobraževanje zunanjih sodelavcev</p>	<p>3 izobraževanja/pedagoške konference za pedagoške delavce.</p> <p>Eno (1) izobraževanje za klinične mentorje: udeležba 112 kliničnih mentorjev iz 25 učnih zavodov.</p>	<p>2 izobraževanja za pedagoške delavce.</p> <p>Eno (1) izobraževanje za klinične mentorje.</p>	
Kakovostno izvajanje akreditiranih študijskih programov.	Prehodnost študentov po programu.	2019 – 1. stopnja ZN: delež prehodnosti iz prvega v drugi letnik generacije 2018/2019 znaša 62,1% (52,9 % pri RŠ oz. 72,6 % pri IŠ. 2.stopnja: delež prehodnosti iz 1. v 2.	Izvajanje ukrepov za višjo prehodnost študentov. Cilj je prehodnost iz prvega v drugi letnik v deležu nad 65 %.	

			letnik VMZ 94 % in IZSO 100 %. 3.stopnja: delež prehodnosti iz 1. v 2. letnik EMZ 100 %	Izvedba uvajalnega programa za 1. letnik in evalvacija izvedbe  Izvedba delavnice za uspešno učenje
		Stopnja/delež generacije, ki diplomira v roku (čas trajanja študijskega programa + eno leto)	Delež čiste generacije, ki je diplomirala v roku v študijskem letu 2018/2019 je 46,4 % (RŠ) oz. 63,2 (IŠ) - vpisani v letu 2015/2016.	Spodbujanje študentov, da zaključijo študij v predvidenem roku (4 letih).  Cilj: 40 % študentov diplomira v roku.
		Spremljanje obremenjenosti študentov.	Spremljanje v okviru samoevalvacije in ukrepi za uravnavanje obremenjenosti - analiza prenovljenega programa.	Analiza in evalvacija rezultatov ankete o obremenjenosti študentov glede na posodobitev študijskega programa 1. stopnje Zdravstvena nega.
		Izboljševanje sodelovanja z institucijami s področja zdravstva.	70 sklenjenih pogodb o izvajanju kliničnega usposabljanja.  V letu 2019 sodelovanje s 65 učnimi zavodi.  Zaposlen koordinator KU v obsegu 0,4 FTE.	Zagotavljanje zadostnega števila učnih zavodov za izvedbo kliničnega usposabljanja.  Informiranje študentov o kontaktnih osebah v učnih zavodih.  Zaposlen koordinator KU v obsegu 0,4 FTE.
		Uporaba sodobnih aktivnih oblik poučevanja in učenja.	2019 – predavatelji se poslužujejo sistema Moodle pri 16 predmetih.  Na razpolago 22 tabličnih računalnikov Uporaba iPad aplikacij za poučevanje pri predmetu NMP in anatomiji.	Permanentno uvajanje in uporaba aktivnih oblik poučevanja in učenja.
		Spodbujanje kakovostne izvedbe kliničnega usposabljanja.	Kakovostno izvajanje kliničnega usposabljanja v sodelovanju s kakovostnimi učnimi zavodi in kliničnimi mentorji – spremljanje izvajanja KU.  Izvedba izobraževanja za klinične mentorje.  Četrty izbor naj mentorjev kliničnega usposabljanja.	Kakovostno izvajanje kliničnega usposabljanja v sodelovanju s kakovostnimi učnimi zavodi in kliničnimi mentorji – spremljanje izvajanja KU.  Izvedba izobraževanja za klinične mentorje.  Izbor naj mentorjev kliničnega usposabljanja.
		Število strokovnjakov iz kliničnega okolja,	2019 – sodelovalo je 44 zunanjih sodelavcev -	Vključitev v skladu s kadrovskim načrtom.



		vključenih v izvedbo akreditiranih študijskih programov.	strokovnjakov iz kliničnega okolja z veljavnimi habilitacijami v obsegu 7,4 FTE (48 % izvedbe študijskega programa).	Vključitev 40 zunanjih sodelavcev v obsegu 6,4 FTE (40,5 % izvedbe študijskega programa).
Sodelovanje s študenti		Dostopnost visokošolskih učiteljev/sodelavcev.	Imenovanje visokošolskih učiteljev – tutorjev posameznih letnikov.  Izvajanje tutorskih sestankov in drugih oblik podpore študentom.	Imenovanje tutorjev v skladu s pravilnikom o tutorskem sistemu.  Permanentna in takojšnja pomoč in svetovanje študentom.
		Delovanje predstavnikov študentov v organih fakultete.	Formiran študentski svet, izvoljeni predstavniki v posamezne organe fakultete.	Aktivno vključevanje študentov v organe fakultete (študentski svet, senat, akademski zbor).
		Obštudijska dejavnost.	Program obštudijske dejavnosti za tekoče študijsko leto realiziran.	Realizacija programa obštudijskih dejavnosti v tekočem študijskem letu.
		Spodbujanje dobrih odnosov med zaposlenimi in sodelavci.	Zadovoljstvo zaposlenih.	Izvedene ankete o zadovoljstvu zaposlenih in letni delovni razgovori.
Skrb za karierni razvoj študentov.		Karierni center.	Senat potrdi program dela Kariernega centra, aktivnosti realizirane v skladu s programom.  Vodja Kariernega centra v obsegu 0,3 FTE	Izvedba aktivnosti v skladu s programom dela Kariernega centra.  Vodja Kariernega centra v obsegu 0,3 FTE.
		Spremljanje zaposljivosti diplomantov.	Zadnja analiza je bila izvedena 2018 – eno leto po diplomiranju je zaposlenih 92 % anketiranih diplomantov; 70 % na ustreznem delovnem mestu.	Redno spremljanje zaposljivosti diplomantov.
		Spremljanje kompetenc diplomantov.	Izvedba ankete o kompetencah diplomantov kaže zadovoljive ocene pridobljenih kompetenc.	Analiza spremljanja kompetenc diplomantov se izvaja vsaki dve leti.

	Ukrepi (naloge) za doseg kratkoročnega cilja	Ime kazalnika	Izhodiščna vrednost kazalnika iz leta 2019 (vrednost oz. opis stanja)	Kratkoročni cilj v letu 2020
<b>Kratkoročni cilj št. 3: Internacionalizacija in mednarodno sodelovanje</b>	Podpisi sporazumov o sodelovanju z evropskimi visokošolskimi institucijami.	Podpisani sporazumi.	24 sporazumov o sodelovanju s tujimi institucijami – 4 dogovori podpisani v letu 2019.  V letu 2019 realizacija štirih gostovanj tujih visokošolskih učiteljev	Podpis sporazuma z vsaj enim (1) novim partnerjem.

			(2 v okviru Erasmus sporazuma).	
Mednarodna mobilnost.	Zagotavljanje sredstev za izvedbo mednarodne mobilnosti.	Uspešna prijava na razpis Erasmus+KA1 za sofinanciranje mobilnosti (za obdobje 2019-2020).	Kandidatura na razpis Erasmus+KA1 za naslednje obdobje.	
	Vključevanje visokošolskih učiteljev v mednarodno izmenjavo.	Izvajanje mednarodne izmenjave visokošolskih učiteljev: - šest gostovanj v tujini preko Erasmus programa in trije obiski drugih fakultet, s katerimi imamo sporazume o sodelovanju.	Odhod treh visokošolskih učiteljev na mednarodno mobilnost.	
	Mednarodna izmenjava študentov.	Informiranje študentov o možnostih izmenjave.  Organizacija mobilnosti za študente: – 1 gostovanje za namen študija.	Informiranje študentov o možnostih izmenjave.  Organizacija mobilnosti za študente.  Nudenje možnosti za gostovanje tujih študentov pri nas.	
Internacionalizacija doma.	Vključevanje gostujočih predavateljev iz tujine in tujih strokovnjakov iz okolja v študijski program.	16 gostujočih predavateljev je v letu 2019 izvedlo 20 predavanj z različnimi vsebinami. Štirje gostujoči predavatelji iz tujine so izvedli 6 gostujočih predavanj.	Vsaj eno gostujoče predavanje predavatelja iz tujine.	
	Spodbujanje učenja in uporabe strokovnega tujega jezika.	Strokovni tuj jezik se izvaja kot obvezni predmet.  Ponudi se kot izbirni predmet. Izbirni predmet je izbran v letu 2019/20.	Strokovni tuj jezik se izvaja kot obvezni predmet.  Ponudi se kot izbirni predmet.	
	Predstavitve izkušenj študentov na izmenjavi v tujini.	Sprotno obveščanje študentov o aktivnostih mobilnosti, okrogla miza izvedena v novembru 2019 s predstavitvijo izkušenj študentov na izmenjavi.	Diseminacija izkušenj, pridobljenih na izmenjavi, med študenti fakultete.	
Izvajanje raziskav v sodelovanju z drugimi raziskovalnimi organizacijami v tujini.	Mednarodni projekt oz. raziskava.	Vključenost v projekt Erasmus+ KA2 (OHS).  Prijava šestih projektov na mednarodne razpise v sodelovanju s tujimi partnerji. Noben od teh ni sprejet za sofinanciranje.	Uspešna izvedba projekta Erasmus+ KA2 (OHS).  Prijava vsaj dveh projektov s tujimi partnerji.	

	Ukrepi (naloge) za doseg kratkoročnega cilja	Ime kazalnika	Izhodiščna vrednost kazalnika iz leta 2019 (vrednost oz. opis stanja)	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2020
<b>Kratkoročni cilj št. 4: Krepitev raziskovalne dejavnosti</b>	Izvedba temeljnih / razvojnih / aplikativnih raziskav in projektov – raziskovalno delo zaposlenih.	Temeljna / razvojna / aplikativna raziskava.  Raziskovalni projekt.	Opredeljeni razvojno raziskovalni projekti v razvojnem načrtu fakultete.  Izvajanje raziskovalne dejavnosti v skladu z razvojnim načrtom fakultete.	Izvajanje raziskovalne dejavnosti v skladu z razvojnim načrtom fakultete.
	Publiciranje dognanj raziskovalnega dela.	Znanstvene objave.  Članki v revijah s SCI in SSCI.	9 izvirnih znanstvenih člankov v znanstvenih revijah.  3 članki, indeksirani v bazi WoS, 4 v Scopus.	Objava enega (1) znanstvenega članka na raziskovalca letno.  Vsaj en znanstveni članek v reviji z SCI / SSCI letno.
	Organizacija in izvedba mednarodnega znanstvenega srečanja.	Mednarodni znanstveni simpozij.	Organizacija 9. znanstvene konference z mednarodno udeležbo.	Organizacija 10. znanstvene konference z mednarodno udeležbo.
	Udeležba učiteljev na znanstvenih srečanjih in predstavitev rezultatov individualnih raziskav.	Predstavitev dognanj individualnega raziskovalnega dela.	Redne udeležbe zaposlenih na znanstvenih srečanjih. Vsak visokošolski učitelj udeležen na vsaj eni znanstveni konferenci (skupno 21 aktivnih udeležb).	Vsak zaposleni visokošolski učitelj se vsaj enkrat letno (1) aktivno udeleži znanstvene konference.
	Vključevanje raziskovalnega dela v pedagoški proces.	Posodobitve pri učnih vsebinah.  Prisotnost študentov na konferencah.	Navezovanje raziskovalnega dela s pedagoškim procesom.  Sodelovanje študentov v projektih kot nadgradnja pedagoškega procesa.  Obvezna prisotnost študentov na konferenci UNM FZV.	Posodabljanje učnih vsebin glede na izsledke raziskovalnega dela.  Prisotnost študentov na konferenci UNM FZV.
	Razvijanje in spodbujanje raziskovalne dejavnosti med študenti.	Izvedba in predstavitev projektne ali aplikativne raziskovalne naloge.	Sodelovanje dodiplomskih, magistrskih in doktorskih študentov na konferencah (na konferenci UNM FZV: 12, študentski konferenci: 10).  46 študentov je sodelovalo pri projektih: 14 študentov je sodelovalo na projektih PKP in ŠIPK. 25 študentov je sodelovalo v projektu LAS. 3 študenti so sodelovali pri projektu Erasmus+KA2.	Predstavitev projektne raziskovalne naloge študentov dodiplomskega, magistrskega in doktorskega študija.  Vključevanje študentov v projektno delo.  Udeležba na študentski konferenci.

			4 študenti so sodelovali pri projektih ŠIPK na UNM FEI.	
		Spodbujanje kakovostnih raziskav v okviru diplomskih nalog in magistrskih del.	Izbor najboljše diplomske naloge oz. magistrskega dela.	Izbor najboljše diplomske naloge oz. magistrskega dela.
	Prijava na javne razpise za projekte.	Razpisi nacionalnih ministrstev ali agencij oz. EU razpisi.	V letu 2019 je bilo realiziranih 11 prijav (12 projektov) na razpise za sofinanciranje raziskovalnega dela.  Odobrena je bila prijava dveh projektov na razpis ŠIPK, enega projekta na razpis PKP in enega projekta na razpis AKTRP za podukrep 16.9.	3 prijave na razpise za sofinanciranje raziskovalnega dela.  Pridobitev in izvedba enega aplikativnega ali raziskovalnega projekta.
	Vrednotenje raziskovalne uspešnosti.	Kazalniki raziskovalne uspešnosti (pravilnik ARRS).	A1 za leto 2019 je 5,01; povprečna A1 v obdobju od 2016 je 7,12.	Ciljna vrednost kazalnika A1>7.

	Ukrepi (naloge) za doseg kratkoročnega cilja	Ime kazalnika	Izhodiščna vrednost kazalnika iz leta 2019 (vrednost oz. opis stanja)	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2020
<b>Kratkoročni cilj št. 5: Družbeno odgovorno delovanje in tvorno sodelovanje z okoljem</b>	Vpetost fakultete v strokovno okolje.	Strokovno srečanje, promocijska ali zdravstveno-vzgojna aktivnost.	Strokovna srečanja: - ob svetovnem dnevu zdravja, - Dnevi Marije Tomšič.  Okrogla miza o kompetencah medicinskih sester.  Dogodki/aktivnosti: - ob dnevu boja proti diabetesu, - ob dnevu boja proti AIDS-u.	Obeležitev pomembnih dni za zdravstvo – (so)organizacija treh (3) strokovnih srečanj/okroglih miz.
	Sodelovanje z nacionalnimi in regijskimi društvi in združenji.	Udeležba na organiziranih dogodkih društev in združenj.  Sodelovanje pri aktivnostih društev in združenj.	Udeležba na dogodkih Zbornice-zveze.  Udeležba na krvodajalskih akcijah, vključevanje v delo prostovoljcev.  Sodelovanje z društvi bolnikov.	Aktivno sodelovanje z Zbornico – zvezo, društvom medicinskih sester, babic in zdravstvenih tehnikov NM, OZRK NM, DRPD, društvi bolnikov.
	Organizacija znanstvene konference.	Znanstvena konferenca.	2019 – 9. znanstvena konferenca z mednarodno udeležbo :  - 109 udeležencev , - 69 predstavljenih prispevkov, - 21 prispevkov iz tujine.	Organizacija in izvedba 10. znanstvene konference z mednarodno udeležbo.
	Izdajanje znanstvenih publikacij.	Znanstvena revija JHS, druge znanstvene publikacije.	Znanstvena revija JHS izhaja peto leto. Revija uvrščena na seznam ARRS BIBLIO-B.	Redno izdajanje revije JHS (dve številki letno) v skladu s

			Pridobljena sredstva ARRS za sofinanciranje izdajanja revije.  Izdaja zbornika prispevkov 8. znanstvene konference.	pogodbo ARRS o sofinanciranju revije.  Letno izdajanje zbornika prispevkov znanstvene konference.
	Sklepanje sporazumov o sodelovanju z institucijami v Sloveniji.	Število sporazumov in sodelovanj z visokošolskimi organizacijami, društvi in podjetji v Sloveniji.	14 sporazumov o sodelovanju z visokošolskimi organizacijami, društvi in podjetji v Sloveniji.	Redno sodelovanje z institucijami v Sloveniji in sklepanje sporazumov o sodelovanju.
	Razvijanje družbene odgovornosti študentov.	Prostovoljske in druge aktivnosti študentov.	Redno sodelovanje študentov v različnih prostovoljskih aktivnostih.  Organizacija zbiralne akcije.  Študenti so v letu 2019 sodelovali na 38 občudijjskih dogodkih.	Vključenost študentov v občudijjske in prostovoljske dejavnosti.

	Ukrepi (naloge) za doseg kratkoročnega cilja	Ime kazalnika	Izhodiščna vrednost kazalnika iz leta 2018 (vrednost oz. opis stanja)	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2019
<b>Kratkoročni cilj št. 6: Promocija zavoda</b>	Obveščanje medijev o delu in razvoju fakultete.	Objave v medijih.	V medijih obeleženi vsi pomembnejši dogodki fakultete; objave na televiziji Vaš Kanal, Lokalno.si in Radio Krka. Objave tudi v Utripu.	Vsaj 5 objav dogodkov v medijih.  Prenova spletne strani fakultete.
	Organizacija informativnih dni.	Informativni dan.	Vsakoletna organizacija informativnih dni: februarja za dodiplomski študij, junija in septembra za magistrski študij.	Izvedba informativnih dni: februarja za dodiplomski študij, junija in septembra za magistrski in doktorski študij. Informirani kandidati za študij.
	Odpiranje fakultete širši javnosti.	Število dogodkov, namenjenih širši javnosti.  Število udeležencev na dogodkih, organiziranih za javnost.	Organizacija dni odprtih vrat.  Okrogla miza na temo kompetenc in strokovno srečanje ob dnevu zdravja, odprti za javnost.  Delavnice Kariernega centra odprte za širšo javnost.  Na dogodkih preko 200 zunanjih udeležencev: srednješolcev, zdravstvenih delavcev in članov društev bolnikov.	Izvedba načrtovanih aktivnosti za širšo javnost:  - dnevi odprtih vrat, - okrogle mize (medpoklicno sodelovanje), strokovna srečanja (ob svetovnem dnevu zdravja) - delavnice Kariernega centra.
	Sodelovanje na sejnih ali promocijskih	Predstavitve na srednjih šolah, sejmih (Informativa).	Predstavitve na Centru srednjih šol, na Gimnaziji Novo mesto, na Srednji zdravstveni	Izvedba vsaj treh ciljnih promocijskih akcij.

	akcijah v Sloveniji in tujini.		šoli Ljubljana, na gimnaziji Črnomelj, na Srednji šoli Trbovlje.  Predstavitev na sejmu Informativa.  Oglaševanje na spletu in v medijih.	Predstavitev na sejmu Informativa.  Oglaševanje na spletu in v medijih.
	Obveščanje učnih zavodov in drugih zdravstvenih ustanov ter partnerskih ustanov v tujini o vpisih v študijske programe fakultete.	Aktivnosti za informiranje učnih zavodov.	Ob razpisu študijskih programov posredovanje informacij o programih.  Objava informacije o študijskih programih v reviji JHS in zborniku konference.	Ob razpisu študijskih programov posredovanje informacij o programih.  Vključevanje informacij o študijskih programih v publikacije fakultete.

## 6 LETNI KADROVSKI NAČRT

### 6.1 Kadrovska politika

Kadrovska politika fakultete je že vrsto let usmerjena v povečanje števila redno zaposlenih visokošolskih učiteljev in sodelavcev (delovna mesta plačne skupine D), s katerimi bi lahko izpeljala pretežni del koncesioniranega visokošolskega strokovnega študijskega programa prve stopnje Zdravstvena nega. Ob tovrstnih prizadevanjih se fakulteta srečuje s številnimi težavami in izzivi, zlasti z dejstvom, da v lokalnem pa tudi širšem okolju ni dovolj kadra, zainteresiranega za zaposlitev v visokem šolstvu, ki bi hkrati izpolnjeval vse pogoje za izvolitev v naziv. Kljub omenjeni težavi, fakulteta dosega kadrovske zahteve, ki jih v zvezi z akreditacijo visokošolskega zavoda postavlja Zakon o visokem šolstvu.

Fakulteta si prav tako prizadeva zagotoviti čim večji obseg izvedbe izrednega študija vseh študijskih programov, ki jih izvaja, z zaposlenimi in na fakulteti habilitiranimi visokošolskimi učitelji in sodelavci. V ta namen načrtujemo zaposlitev predavatelja za fizioterapijo (v obsegu 1,00 FTE), ki bo plačan iz sredstev, ki jih fakulteta ustvari na trgu.

Za doseg obeh ciljev bo vodstvo fakultete upravnemu odboru v letu 2020 predlagalo, da nadaljuje s plačno politiko prejšnjih poslovnih let (nekoliko višje plače kot v javnem visokem šolstvu, razlika gre v breme tržnih prihodkov fakultete).

Tudi pri zaposlovanju strokovnih, administrativnih in ostalih strokovno tehničnih delavcev (delovna mesta skupine J) si fakulteta prizadeva zaposliti kakovosten kader. Kadrovska struktura na tem področju je že vrsto let stalna, kar omogoča optimalno poslovanje fakultete. Število zaposlenih strokovnih in administrativnih delavcev ustreza trenutnemu obsegu poslovanja, zato fakulteta novih zaposlitev v letu 2020 ne predvideva.

Fakulteta bo tudi v bodoče spodbujala podiplomsko izobraževanje in večjo znanstvenoraziskovalno dejavnost svojih zaposlenih.

Pomemben dejavnik za zagotavljanje kakovosti izvedbe koncesioniranega visokošolskega strokovnega študijskega programa Zdravstvena nega in vseh drugih študijskih programov, ki jih fakulteta izvaja, pa so vsekakor tudi zunanji sodelavci, ki bogatijo izvedbo študijskih programov s svojimi znanji in strokovnimi izkušnjami. Fakulteta si bo tudi v bodoče prizadevala, da v izvedbo študijskih programov vključi vrhunske strokovnjake neposredno iz prakse.

S postopki za prvo ali ponovno izvolitev v naziv bo nadaljevala s krepitvijo svoje baze visokošolskih učiteljev in sodelavcev.

### 6.2 Kadrovski načrt za študijske programe s koncesijo

V letu 2020 načrtujemo polovično zaposlitev predavatelja za angleški jezik (v obsegu 0,50 FTE) in sporazumno prenehanje delovnega razmerja izredni profesorici za poslovne vede (v obsegu 0,2 FTE). Na podlagi načrtovanega pričakujemo, da bo konec leta 2020 za izvedbo študijskega programa s koncesijo predvidoma zaposlenih **enajst (11) visokošolskih učiteljev in sodelavcev** z obsegom zaposlitve 8,40 FTE (7,30 FTE, če upoštevano, da je eden od njih dekan v obsegu 0,55 FTE, eden prodekan v obsegu 0,25 FTE in eden vodja kariernega centra v obsegu 0,30 FTE), in sicer dva docenta, en višji predavatelj, osem predavateljev in en visokošolski sodelavec – bibliotekar.

Vsi zaposleni visokošolski učitelji in visokošolski sodelavci bodo imeli obsegu zaposlitve sorazmerno polno pedagoško obremenitev. Načrtujemo, da bomo morali s štirimi zaposlenimi skleniti dodatne civilnopravne pogodbe (v obsegu 0,4 FTE) za izvajanje koncesioniranega dela študijskega programa.

Za izvajanje koncesioniranega dela študijskega programa, ki ga v okviru zaposlitve ne bodo izvedli zaposleni visokošolski učitelji, bomo v letu 2020 predvidoma sklenili 40 civilnopravnih pogodb za pedagoško delo v obsegu približno 6,40 FTE, med njimi štiri z zaposlenimi na fakulteti – tri z zaposlenimi visokošolskimi učiteljicami v obsegu 0,15 FTE in eno z direktorjem v obsegu 0,25 FTE (leta 2019 smo sklenili 44 pogodb v obsegu 7,40 FTE, med njimi šest z zaposlenimi visokošolskimi učiteljicami v obsegu 0,70 FTE in eno z direktorjem v obsegu 0,25 FTE). Predvidevamo, da bomo na opisani način v letu 2020 z zaposlenimi visokošolskimi učitelji realizirali približno 52 % koncesioniranega visokošolskega strokovnega študijskega programa prve stopnje Zdravstvena nega.

Za plačilo pogodbenega dela v letu 2020 načrtujemo sredstva v višini približno 123.716,36 EUR (od tega približno 12.084,00 EUR € za plačilo pogodbenega dela zaposlenih na fakulteti).

Fakulteta bo tudi v letu 2020 nadaljevala s krepitvijo baze visokošolskih učiteljev in visokošolskih sodelavcev z novimi ali ponovnimi izvolitvami v naziv. Načrtujemo, da bo v letu 2020 na fakulteti izvedenih vsaj 10 postopkov za prvo oziroma ponovno izvolitev visokošolskih učiteljev in sodelavcev v zaproseni naziv.

Glede števila zaposlenih na spremljajočih delovnih mestih, torej na delovnih mestih strokovnih, administrativnih delavcev in ostalih strokovno tehničnih delavcev (delovna mesta skupine J), fakulteta v letu 2020 ne načrtuje novih zaposlitev. Konec leta 2019 je imela fakulteta **osem (8) delavcev na delovnih mestih skupine J** v obsegu zaposlitve 6,80 FTE. Predvidevamo, da bo povprečni plačni razred zaposlenih na delovnih mestih skupine J na dan 31. 12. 2020 znašal 39,6.

Fakulteta ima zaposlenega tudi **direktorja** (v obsegu zaposlitve 0,50 FTE). Fakulteta na delovnih mestih po Uredbi o plačah direktorjev v javnem sektorju v letu 2020 ne načrtuje sprememb.

V letu 2020 ne načrtujemo upokojitev.

1. 9. 2020 načrtujemo napredovanje zaposlenih za en plačni razred v skladu z Aneksom h Kolektivni pogodbi za dejavnost vzgoje in izobraževanja v Republiki Sloveniji (Uradni list RS, št. 80/2018).

Natančneje kadrovski načrt za koncesionirani visokošolski strokovni študijski program Zdravstvena nega pojasnjujejo priložene tabele Kadrovski načrt za leto 2020.



## 7 LETNI NAČRT RAVNANJA S STVARNIM PREMOŽENJEM

Fakulteta ne razpolaga s stvarnim premoženjem.

Fakulteta nima lastnih nepremičnin, pač pa ima trenutno v najemu oziroma v uporabi skupno 3.580 m<sup>2</sup> predavalnic, kabinetov, laboratorijev in drugih poslovnih prostorov. Pretežni del predavalnic si »deli« z drugimi visokošolskimi zavodi, ki delujejo v okviru Univerze v Novem mestu na naslovu Na Loko 2, Novo mesto.

### 7.1 Prostor in zemljišča

Fakulteta nima lastnih prostorov in deluje v najetih prostorih.

*Tabela 7: Prostor in zemljišča v najemu oziroma uporabi*

Vrsta prostora/ zemljišča	Lokacija	Parcelna številka	Bruto etažna površina	Dejavnost	Obdobje
poslovni prostor v lasti Kluba za nadarjene učence Novo mesto in Univerze v Novem mestu Fakultete za ekonomijo in informatiko, ki jih fakulteta najema oz. uporablja na osnovi sklenjenih pogodb	Novo mesto, Na Loko 2	1292, 1293, 1294/1, k. o. Novo mesto	350 m <sup>2</sup> + 2.400 m <sup>2</sup>	predavalnice, kabineti za zdravstveno nego, laboratoriji, računalniška učilnica, kabineti za visokošolske učitelje in sodelavce, prostori dekanata in referata za študentske zadeve, knjižnice	neomejeno
poslovni prostor v lasti Univerze v Novem mestu Fakultete za ekonomijo in informatiko, ki jih fakulteta najema oz. uporablja na osnovi sklenjene pogodbe	Ljubljana, Vodovodna 100	697/2 k. o. Dravlje	830 m <sup>2</sup>	predavalnice, računalniška učilnica, prostori referata za študentske zadeve	neomejeno

### 7.2 Gradnja, obnova ali nakup nepremičnin

V letu 2020 ne načrtujemo gradnje ali nakupa nepremičnin.

### 7.3 Oprema

V letu 2020 je predviden nakup za 150.000,00 EUR opreme in drobnega inventarja.

*Tabela 9:* Načrt nakupa opreme v letu 2020

Prioritete	Oprema	Namen opreme	Vrednost opreme (EUR)	Vir sredstev
1	Anatomski modeli	Oprema laboratorija za anatomijo	1500 EUR	lastni viri
2	Model odrasle roke za odvzem krvi	Oprema kabinetov za zdravstveno nego	2000 EUR	lastni viri
2	Varilnik vrečk za sterilizacijo	Oprema kabinetov za zdravstveno nego	700 EUR	lastni viri
1	Oprema za kabinetne vaje iz fizioterapije	Oprema kabinetov za fizioterapijo	25.000 EUR	lastni viri
1	Mize za fizioterapijo (5kom)	Oprema kabinetov za fizioterapijo	15.800 EUR	lastni viri
1	Računalnik (2kom)	Računalniška oprema	2.000 EUR	lastni viri
2	posodobitev obstoječe računalniške opreme, licence	Računalniška oprema	3.000 EUR	lastni viri
1	Ureditev kabinetov za izvajanje študijskega programa Fizioterapija	Ureditev kabinetov za fizioterapijo	100.000 EUR	lastni viri
	<b>SKUPNO</b>		<b>150.000 EUR</b>	

### 7.4 Investicijsko vzdrževanje

V letu 2020 ne načrtujemo investicijskega vzdrževanja nepremičnin in opreme.

## 8 INTERESNA DEJAVNOST ŠTUDENTOV

Za interesno dejavnost študentov je v letu 2020 namenjenih 200,32 EUR. Program interesnih dejavnosti študentskega sveta fakultete je v prilogi 1.

Program dela je senat sprejel na seji 14. februarja 2020, upravni odbor pa na seji 17. februarja 2020.

Dekanica:  
doc. dr. Nevenka Kregar  
Velikonja

Direktor:  
prof. dr. Marjan Blažič

Predsednica upravnega  
odbora:  
mag. Ana Blažič, viš. pred.



## **B FINANČNI NAČRT ZA LETO 2020**

## 9 OBRAZLOŽITEV FINANČNEGA NAČRTA ZA LETO 2020

Finančni načrt za leto 2020 je pripravljen v skladu z:

- Kolektivno pogodbo za javni sektor,
- Kolektivno pogodbo za negospodarske dejavnosti v Republiki Sloveniji,
- Kolektivno pogodbo za dejavnost vzgoje in izobraževanja v Republiki Sloveniji,
- Zakonom o javnih financah,
- Zakonom za uravnoteženje javnih financ,
- Zakonom o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2020 in 2021,
- Zakonom o sistemu plač v javnem sektorju,
- Zakonom o ukrepih na področju plač in drugih stroškov dela v javnem sektorju za leti 2020 in 2021,
- Dogovorom o plačah in drugih stroških dela v javnem sektorju,
- Zakonom o visokem šolstvu,
- Uredbo o javnem financiranju visokošolskih zavodov in drugih zavodov,
- Računovodskimi standardi.

Finančni načrt je sestavljen iz splošnega in posebnega dela.

### 9.1 Splošni del finančnega načrta

Splošni del finančnega načrta vsebuje načrte pripravljene na podlagi izkazov (obrazcev zaključnega računa), ki jih za pripravo letnih poročil določa Pravilnik o sestavljanju letnih poročil za proračun, proračunske uporabnike in druge osebe javnega prava.

Sestavljajo ga naslednji izkazi:

- Načrt prihodkov in odhodkov po načelu denarnega toka,
- Načrt računa finančnih terjatev in naložb,
- Načrt računa financiranja,
- Načrt prihodkov in odhodkov po obračunskem načelu,
- Načrt prihodkov in odhodkov po vrstah dejavnosti po obračunskem načelu.

Izkazi so sestavljeni v skladu z računovodskimi pravili, ki veljajo za sestavljanje izkazov po denarnem in obračunskem toku. V tabelah oz. izkazih je prikazana realizacija za leto 2018, predvidena realizacija za leto 2019 in načrt za leto 2020, ki je predmet sprejemanja. Zaradi primerjave med leti je dodan tudi indeks finančnega načrta za 2020 v primerjavi z predvideno realizacijo za leto 2019.

#### ***Izkaz prihodkov in odhodkov določenih uporabnikov po načelu denarnega toka***

Izkaz je sestavljen po načelu denarnega toka. Planirani prihodki za leto 2020 so višji od realiziranih prihodkov v letu 2019 za 3,94%. Načrtovana prejeta *sredstva iz državnega proračuna* v višini 863.892 evrov iz strani MIZŠ (Ministrstvo za izobraževanje, znanost in šport) so višja za 6,31% kot leto pred tem. Podlaga za načrtovane prihodke MIZŠ je sklep o določitvi sredstev za študijsko dejavnost visokošolskih zavodov za leto 2020, izhodišča za program dela in finančni načrt za leto 2020 in sklep o določitvi vrednosti točke na študenta in o določitvi sredstev za interesne dejavnosti študentov v letu 2020.

Predvidena sredstva iz javnih skladov in agencij so nekoliko nižja kot leto pred tem. Fakulteta načrtuje prejem sredstev s strani ARRS za izdajanje domačih periodičnih znanstvenih publikacij.

Predvidena prejeta sredstva iz državnega proračuna iz sredstev proračuna Evropske unije se navezujejo na sklenjene pogodbe z Centrom RS za mobilnost in evropske programe izobraževanja in usposabljanja (Cmepius) in sodelovanje pri izvajanju projektov z Javnim študentskim, razvojnim, invalidskim in preživninskim skladom RS. V letu je predvideno sodelovanje na treh projektih.

Prihodki za izvajanje javne službe zajemajo tudi *predvidene prilive od prodaje storitev iz naslova javne službe* (medknjižnična izposoja, prodaja učbenikov, potrdila). *Prihodki od prodaje blaga in storitev na trgu* predvidevajo prihodke iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu (šolnine izrednih študentov), obresti (a vista in vezanih depozitov). Predvideni prihodki iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu ostanejo približno na isti ravni kot leto pred tem.

Planirani odhodki za izvajanje javne službe so sestavljeni iz izdatkov *za plače in drugih izdatkov za zaposlene, prispevkov delodajalcev za socialno varnost in izdatkov za blago in storitev za izvajanje javne službe*. Planirani izdatki za plače in druge izdatke za zaposlene in za prispevke delodajalcev za socialno varnost so višji od predvidene realizacije v letu 2019 za 5,81%, na račun povišanja plač na podlagi doseženih sporazumov v letu 2019 in predvidene zaposlitve predavatelja tujega jezika v začetkom naslednjega študijskega leta. Predvideni izdatki za blago in storitve za izvajanje javne službe so nižji kot leto pred tem na račun dokončanih projektov v letu 2019.

Planirani *investicijski odhodki* zajemajo nakup opreme potrebne za izvajanje študijske in podporne dejavnosti. V letu 2020 bo fakulteta nakupila osnovna sredstva potrebna za izvajanje novega programa in zamenjavo dotrajane opreme. Nakup opreme bo v celoti financiran iz lastnih sredstev.

Predvideni *odhodki iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu* so višji kot leto pred tem za 7,65%.

V izkazu fakulteta planira presežek prihodkov nad odhodki, ki izvira iz poslovanja fakultete na trgu.

#### ***Izkaz računa finančnih terjatev in naložb določenih uporabnikov***

V letu 2020 fakulteta ne predvideva dajanja posojil, prav tako ne pričakuje vračil danih posojil.

#### ***Izkaz računa financiranja določenih uporabnikov***

Fakulteta v letu 2020 ne načrtuje zadolževanja. Predvideno povečanje sredstev na računih je posledica presežka odhodkov nad prihodki po načelu denarnih tokov.

#### ***Izkaz prihodkov in odhodkov določenih uporabnikov po načelu obračunskih tokov***

Omenjeni izkaz se od Izkaza prihodkov in odhodkov določenih uporabnikov po načelu denarnega toka razlikuje glede na datum nakazila oziroma plačila. Poslovni dogodek, ki nastane v letu 2020, se tudi upošteva v tem letu, ne glede na datum izpolnitve obveznosti. *Planirani prihodki od poslovanja* so višji od realiziranih v letu 2019 za 12,11%, kar je posledica predvidene sprostitev pasivnih časovnih razmejitev. Pasivne časovne razmejitve se oblikujejo na podlagi števila izrednih študentov. *Planirani finančni prihodki* ostanejo približno enaki kot leto pred tem, saj so obrestne mere zelo nizke.

Predvideni celotni odhodki v letu 2020 so višji od realiziranih odhodkov leta 2019 za 10,54% predvsem na račun nakupa potrebnih sredstev za izvajanje novega programa.

Fakulteta v izkazu planira pozitivno razliko med prihodki in odhodki. Presežek bo namenjen za nemoteno izvajanje študijske dejavnosti v prihodnjih letih.

### ***Prihodki in odhodki določenih uporabnikov po vrstah dejavnosti po načelu obračunskega toka***

Izkaz temelji na Izkazu prihodkov in odhodkov določenih uporabnikov po načelu obračunskih tokov. V izkazu je prikazana razdelitev prihodkov in odhodkov na javno službo in trg. Razdelitev je narejena za realizacijo 2018, predvideno realizacijo 2019 in finančni načrt 2020.

## **9.2 Posebni del finančnega načrta**

Posebni del finančnega načrta sestavljajo naslednje tabele:

- Finančni načrt za leto 2020 - Posebni del,
- Finančni načrt za leto 2020 – Posebni del – študijska dejavnost,
- Načrt strukture prihodkov in odhodkov za leto 2020 po virih financiranja

### ***Finančni načrt za leto 2020- Posebni del***

V tabeli Finančni načrt 2020 – Posebni del so prikazani prihodki in odhodki v vrsticah po namenih ter v stolpcih po virih. Seštevki prihodkov in odhodkov v posebnem delu se ujemajo z prikazanimi podatki v splošnem delu finančnega načrta.

Pri izdelavi finančnega načrta za leto 2020 je fakulteta upoštevala naslednja izhodišča in kazalnike:

- Predvideni stroški dela za leto 2020 so v primerjavi z predvideno realizacijo 2019 višji za 3,90 %, na račun predvidenega povišanja plač na podlagi doseženih sporazumov, dodatka na delovno dobo in predvidenih kadrovske sprememb v letu 2020.
- Fakulteta načrtuje nove zaposlitve v začetku naslednjega študijskega leta in sicer 0,5 FTE predavatelja tujega jezika.
- V letu 2020 ni predvidenih izplačil iz naslova delovne uspešnosti in za sindikalne zaupnike.
- Fakulteta načrtuje upoštevanje sporazuma in dogovora o plačah za dvig plač v letu 2020.
- V letu 2020 je predvidenih 21 upravičencev za izplačilo regresa za letni dopust.
- Fakulteta v letu 2020 načrtuje 6 izplačil jubilejnih nagrad.
- Planirani izdatki za prispevke delodajalcev za socialno varnost sovpadajo z predvidenimi stroški dela.
- Predvideni izdatki za blago in storitve so nižji od realizacije leta 2019.
- Planirana sredstva za interesne dejavnosti študentov temeljijo na sklepu o določitvi vrednosti točke na študenta in o določitvi sredstev za interesne dejavnosti študentov v letu 2020.
- Poraba sredstev je opredeljena v letnem planu študentov.
- Planirani prihodki in odhodki za izredni program 1. in 2. stopnje so višji kot realizirani v letu 2019, na račun večjega števila izrednih študentov prve in druge stopnje oz. izdajanje novega študijskega programa

- Fakulteta v letu 2020 načrtuje investicije v opremo, ki je potrebna za izvajanje študijske in podporne dejavnosti. Namen nakupa opreme je zamenjava dotrajane opreme in vzpostavitev izvajanja novega študijskega programa. Investicija bo v celoti financirana iz lastnih sredstev.

Iz finančnega načrta prihodkov in odhodkov iz naslova izvajanja javne službe lahko ugotovimo presežek odhodkov nad prihodki, kar je posledica visokih stroškov izvajanja študijske dejavnosti. Negativna razlika bo pokrita iz pridobljenih sredstev na trgu.

Pri evidentiranju poslovnih dogodkov se za razdelitev skupnih stroškov fakulteta poslužuje vnaprej določenih ključev. Ključni so odvisni od vrste poslovnega dogodka in sicer:

- največ poslovnih listin oz. stroškov je razdeljeno po ključu glede na število rednih oziroma izrednih študentov (npr. material za študente, tiskanje učbenikov),
- evidentiranje poslovnih dogodkov oz. stroškov glede na čas, ki ga študenti preživijo na fakulteti (npr. ogrevanje, elektrika),
- evidentiranje poslovnih dogodkov oz. stroškov z enako obremenitvijo rednih in izrednih študentov (npr. propaganda in reklama),
- v primerih, ko je znano, da se določen poslovni dogodek oz. strošek navezuje le na redne oziroma izredne študente, stroške ustrezno evidentira.

Podatki v vseh obrazcih so izpolnjeni po načelu denarnih tokov.

#### ***Finančni načrt za leto 2020 – Posebni del – študijska dejavnost***

V tabeli je prikazan razdelilnik prihodkov in odhodkov za študijsko dejavnost na TSF in RSF sredstva. Razdelitev je narejena na podlagi začrtane smeri v letu 2018.

#### ***Načrt strukture prihodkov in odhodkov za leto 2020 po virih financiranja***

Tabela Načrt strukture prihodkov in odhodkov za leto 2020 po virih financiranja je povzetek prihodkov in odhodkov iz tabele Finančni načrt 2020 – Posebni del. V tabeli so prikazani prihodki in odhodki:

- *MIZŠ*, predvideni prihodki in odhodki so izravnani,
- *ARRS*, prihodki in odhodki so izravnani,
- *Sredstva iz državnega proračuna iz sredstev proračuna EU*, prihodki in odhodki so izravnani, saj fakulteta predvideva dokončanje projektov v letu 2020.
- *Ostalih sredstev iz proračuna EU*: Cmepius; prihodki in odhodki iz Cmepius izvirajo iz vsakoletne mednarodne mobilnosti študentov, katerih podlaga so sklenjene pogodbe. Izvajanje mobilnosti poteka v skladu s sklenjeno pogodbo.
- Prihodki na *trgu* prikazujejo prihodke na podlagi zaračunanih potrdil, komisijskih izpitov rednih študentov in prihodke izrednih študentov.

V drugem delu obrazca je prikazana struktura sredstev od prodaje blaga in storitev na trgu, ki so prihodki fizičnih oseb iz naslova šolnin.

Finančni načrt je upravni odbor sprejel na seji 17. februarja 2020.

Direktor:  
prof. dr. Marjan Blažič



Predsednica upravnega odbora:  
mag. Ana Blažič, viš. pred.